

# ENFERMERIA DE SEVILLA



ÓRGANO DE PRENSA. ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA. SEVILLA - AÑO XXV - Nº 248 ABRIL 2012

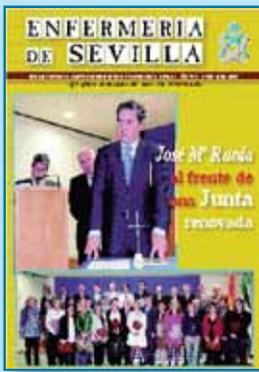
*148 Años avanzando con la profesión*



*José Mª Rueda*  
**al frente de**  
**una Junta**  
**renovada**



# Sumario



ÓRGANO DE PRENSA DEL ILUSTRE COLEGIO OFICIAL  
DE ENFERMERÍA DE SEVILLA

– Fundado en 1864 –

**AÑO XXV Nº 248 ABRIL 2012**

**- EDITA**

Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla

**- DIRECCIÓN**

José M<sup>a</sup> Rueda Segura

**- SUBDIRECTORA**

M<sup>a</sup> Pilar Cordero Ramos

**- DIRECTOR TÉCNICO**

Carmelo Gallardo Moraleda

**- JEFE DE REDACCIÓN**

Vicente Villa García-Noblejas

**- COMISIÓN EJECUTIVA**

Comisión Plenaria.

**- REDACCIÓN**

Avda. Ramón y Cajal, 20.

41005 Sevilla

Teléfono: (95) 493 38 00

Fax (95) 493 38 03

Página Web:

[www.colegioenfermeriasevilla.es](http://www.colegioenfermeriasevilla.es)

Correo Electrónico:

[colegio@icoe.es](mailto:colegio@icoe.es)

**- MAQUETACIÓN E IMPRESIÓN**

Tecnographic, S.L.

Polígono Calonge, Sevilla. Telf.: (95) 435 00 03

**- DEPÓSITO LEGAL:**

SE-656/1987

**- TIRADA:**

10.831 ejemplares



**El equipo de redacción no comparte necesariamente las opiniones vertidas en los diferentes artículos, siendo la responsabilidad de los mismos exclusiva del que los suscribe.**

3 EDITORIAL

4 PÓLIZA

5 NORMATIVA

6/7 FUE NOTICIA

8/9 CURSOS

10 FRANCISCO BAENA

11 CURSO MASAJES

12 ENFERMERAS AGRAVIADAS

13 BAVIERA

14 LIBRO/PERCEPCIONES

15 LA PROVINCIA: CONSTANTINA

16/17 LA PROVINCIA

18 PRESTACIONES

29/21 JUNTA TOMA DE POSESIÓN

22 REGIONES

23 SAN JUAN DE DIOS

24 HOSPITAL VIRGEN MACARENA

25 COMITÉ ÉTICA

26 PILATES

27 DÍA MATRONAS

28 CANDELARIA

29 HOSPITAL VALME

30/31 PADILLA

32/33 PREGÓN

34/35 DÍA DEL PATRÓN

36 MONTEQUINTO

37 SEGURIDAD

38 PROYECTO GRADUA 2

39 GROUPAMA

40 CERTAMEN

# EL COLEGIO: NUEVA ETAPA para IMPORTANTES RETOS

**L**a primavera de 2012 ha traído hasta este Colegio Oficial de Enfermería un apretado capítulo de actividades y trabajo que, de diversa índole, sirven para reflejar, de modo objetivo, la pujanza y vitalidad de la corporación que representa institucionalmente al colectivo provincial de enfermería. En el Colegio se han alternado, y de ellos damos cumplida información en páginas interiores, desde los contenidos docentes a otros nítidamente profesionales junto a otros de rango cultural propios de toda entidad que se precie de vivir conectada a su tiempo y a la realidad de la que se siente partícipe.

Entre ese abigarrado entorno de actos, debemos, forzosamente, destacar la culminación de un proceso electoral que, conforme marcan los estatutos en vigor, se ha ido desarrollando en todos y cada uno de sus extremos: desde la difusión personalizada a la publicitada en los medios de prensa, si bien, por la circunstancia de que solo haya concurrido una candidatura a la Junta de Gobierno, los plazos y el calendario se han visto, obviamente, reducidos hasta culminar en la toma de posesión de un renovado equipo que va a acompañar, una vez más, a José M<sup>a</sup> Rueda al frente de esta veterana institución.

El hecho de que la enfermería sevillana haya preferido mantener la cohesión en los actuales responsables al frente de esta corporación habla y señala del elevado grado de aceptación general como resultado de un trabajo desarrollado y evaluado a lo largo de los últimos años. Y habla, igualmente, de la confianza que ha inspirado el quehacer de esta última etapa en la que el Colegio, ajustándose a su marco de funciones y competencias, no dudó en hacer oír su voz en todos aquellos foros y lugares donde haya estado sobre la mesa y a debate el presente y, sobre todo, el futuro de la enfermería.

Futuro ante el que no debemos ocultar nuestra gran preocupación que, día día, nos trasladan los más directamente afectados por algo tan fundamental como es la inserción laboral. El desempleo, el paro en su más dura expresión, se está adueñando de los más jóvenes de la enfermería y no es de recibo que la emigración, lejos de nuestros límites regionales o nacionales, sea en no pocas de las ocasiones el único horizonte que parece aguardar a los más recientes en titularse y acceder al muy complicado ejercicio laboral.

Sevilla, es verdad, ha visto crecer el número de centros dedicados a formar a las enfermeras y enfermeros del futuro, pero la realidad que representa un paro cada vez más extendido no debe hacernos esconder que ese es y ahí radica, con toda certeza, el primer gran problema que padece la enfermería sevillana, como la del resto de la región donde las plantillas en el sistema público están siendo objeto de afilados recortes por muchas lecturas y proclamas que se vengán proclamando en sentido contrario.

Ante esta realidad, nadie podrá negar que parcelas tan concretas y definidas como la formación postgrado, la información o el asesoramiento jurídico han vuelto a constituir ejes fundamentales del trabajo desarrollado por el Colegio Oficial en el discurrir de los últimos años. La profesión así lo ha entendido al no optar por el enfrentamiento entre distintas candidaturas para la dirección del órgano colegial.

En consecuencia, este Colegio, como parte de la Organización Colegial, se dispone a afrontar una nueva etapa justo cuando, mas en cuestión aparece la solvencia, presente y futura, de la sanidad pública. Herido como está el SNS por el enorme agujero negro de un déficit desbocado, cobran vigencia las palabras pronunciadas por el responsable del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado al señalar, en la toma de posesión de la nueva Junta provincial, que el montante del déficit se fue gestando "a través de un gasto desmesurado" y en el que contemplamos, como algo normal cuando no lo es, la existencia de 17 organismos y sistemas diferentes multiplicados casi hasta la saciedad en una nación de escasa, por no decir precaria, economía como es España. Que existan esos "17 de todo" es la mejor forma de poner el dedo en una llaga que, exactamente, afecta a todos por igual al tratarse de un Sistema en el que, no debe olvidarse, es el principal empleador de la enfermería.



# El Colegio te protege con



# 3.500.000 €

(por siniestro, y con un límite por anualidad de veinte millones de euros)

## Nueva Segura

### DE RESPONSABILIDAD

### CIVIL DE

### LA ORGANIZACIÓN

### COLEGIAL

### CON LA COMPAÑÍA

# MAPFRE

NORMAS DE PROCEDIMIENTO A SEGUIR ANTE  
POSIBLES RECLAMACIONES. PASOS QUE DEBE  
SEGUIR EL COLEGIADO:

**Primero:** El colegiado deberá comunicar inmediatamente a su Colegio provincial la reclamación de que haya sido objeto, bien judicial (demanda, querrela o denuncia) o extrajudicial. La comunicación fuera de plazo de dicha reclamación podrá suponer que la póliza no cubra el siniestro.

**Segundo:** El colegiado cumplimentará en su Colegio provincial el formulario de comunicación de Siniestro de Responsabilidad Civil Profesional o Penal establecido a tal efecto, para que éste sea remitido al Consejo General. Será necesario cumplimentar todos los datos solicitados.

**Tercero:** Si el colegiado no pudiese contactar con el Colegio, comunicará directamente el hecho a la Asesoría Jurídica del Consejo General (Tif.: 913 34 55 20), donde un letrado le informará sobre los pasos a seguir y la cobertura del seguro. De no hacerlo así, el Consejo no asumirá ninguna responsabilidad, y el perjudicado será sola y exclusivamente el colegiado.

**Cuarto:** El colegiado no deberá declarar nunca sin abogado, ni firmar ningún documento.

**Quinto:** De acuerdo con lo establecido en la póliza, para la efectividad de la cobertura prevista será imprescindible acreditar que el profesional afectado se encuentra colegiado y al corriente en el pago de las cuotas.

## LA NUEVA PÓLIZA AMPLÍA LAS PRINCIPALES COBERTURAS:

- **Riesgo cubierto:** responsabilidad civil de los colegiados en el desarrollo propio de su actividad profesional o especialidad sanitaria, tal y como se regula en la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, incluyendo la actividad docente, terapias alternativas y “piercing”.
- **Manteniendo el importe de la prima, la cobertura por siniestro se incrementa hasta 3.500.000 euros, con un límite por anualidad de veinte millones.**
- **Cobertura por inhabilitación profesional como consecuencia de sentencia judicial firme, con abono por parte de la Aseguradora de una cantidad máxima de 1.350 euros al mes, por un plazo máximo de 15 meses.**
- **Posibilidad de contrademanda o reclamación a contrario frente a denuncias infundadas, temerarias o con mala fe.**

# SANIDAD QUIERE UNA CARRERA PROFESIONAL COMÚN PARA TODA ESPAÑA

Sevilla.- Redacción

**L**a ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, presidió la primera reunión, en la actual legislatura, del Comité Consultivo del Sistema Nacional de Salud (SNS) en el que, entre otros asuntos, la titular del departamento ministerial anunció su voluntad de crear un sistema de desarrollo o carrera profesional que sea común para el conjunto de las 17 comunidades y que, por lo mismo, esté homologado para toda España y en el que la formación tenga un "valor estratégico". De esta forma se pondría fin a la actual dispersión, que se traduce en un rosario de problemas, que afectan a los trabajadores del SNS cuando, por múltiples circunstancias personales, se ven afectados de traslados o cambios dentro del territorio nacional.

La ministra de Sanidad, Ana Mato presidió la primera reunión que tiene lugar dentro de la actual legislatura, del Comité Consultivo del SNS. Este Comité es un organismo vinculado al Consejo Interterritorial formado por todas las consejerías sanitarias de las comunidades, en el que el Gobierno central da cuenta a sus integrantes –representantes de los sindicatos, empresarios, entidades locales y las propias regiones– de cuales van a ser las "líneas de actuación en política sanitaria".

Acompañada por la secretaria general del ministerio, Pilar Farjas, Mato compareció ante las representaciones de la Federación Española de Municipios, y provincias, la Confederación Empresarial de Pequeñas y Medianas empresas (Cepyme), la Confederación de Organizaciones Empresariales (CEOE) y seis representantes autonómicos del Comité consultivo de la Dependencia, además de las centrales sindicales CC.OO., UGT y CIG.

## Desarrollo profesional

La ministra Mato abordó algunos de los asuntos que atañen a la gestión de un capítulo tan fundamental en el sistema como son los Recursos humanos y las profesiones sanitarias del propio SNS. En este punto, la ministra anunció su voluntad de "crear un sistema de desarrollo profesional homologado para toda España" y en el que la formación sea un "valor estratégico". En la presente legislatura –adelantó Ana Mato– se abordará la ordenación de las distintas profesiones sanitarias, entre ellas y de forma casi mayoritaria la de enfermería, los títulos, especialidades y formación y se intentará llegar a un acuerdo con las comunidades autónomas "en lo que respecta a los modelos organizativos, funcionales y retributivos".

En este mismo contexto, Mato defendió la libre elección de centro sanitario, como de facultativo, enfermera y pediatra porque, a su juicio, ello "mejora la calidad y la equidad del Sistema". Para ello entendió que hará falta un "gran ejercicio de transparencia y de información". Entre las pro-

puestas sobre la gestión, la ministra del gabinete Rajoy, planteó a sus interlocutores la creación de una Plataforma de innovación sanitaria que identifique y promueva la incorporación de las mejores prácticas, de la innovación diagnóstica y de gestión clínica en la asistencia sanitaria de titularidad pública.



La ministra de Sanidad, Ana Mato

## Cartera básica

Mato reconoció ante el mundo empresarial, sindical y municipal el "esfuerzo de los profesionales sanitarios" del conjunto del estado por su "contribución clave" para la consecución de los objetivos perseguidos en el Pacto por la Sanidad. También pidió a las organizaciones empresariales y sindicales que hicieran llegar hasta su ministerio "todas las propuestas o iniciativas que redunden en la mejora del SNS". Para lo cual cobrará vigencia fijar una cartera "básica" de servicios en el SNS y, para 2013, un calendario vacunal único para toda España con el que garantizar las mismas prestaciones indispensables a todos los ciudadanos españoles, independientemente de cuál sea su lugar de residencia.

## Interterritorial: facturas pendientes

**P**ocos días antes de esta reunión, tuvo lugar otro hecho singular como es la celebración del primer Consejo Interterritorial del SNS entre la ministra Mato y los 17 consejeros regionales de Sanidad. Bajo un prisma "constructivo" ante la difícil situación actual, los convocados –entre ellos la andaluza María Jesús Montero– coincidieron en señalar la urgencia de un diseño conjunto para poner en pie una "hoja de ruta" que suponga salir de la grave crisis y garantice la solvencia del SNS. Esta "hoja de ruta" contemplará, sin duda, los recortes que ya se están produciendo en todas las regiones españolas pero que deben ayudar a preservar el SNS.

Sanidad aseguró que dará toda la información a los consejeros autonómicos sobre la situación en la que se encuentra el pago de las facturas pendientes a los proveedores (donde Andalucía lidera la deuda en medicamentos hospitalarios como no hace mucho informó Farmaindustria).



## ARENAS AL FRENTE DEL INSTITUTO DE SALUD CARLOS III

**E**l Instituto de Salud Carlos III tiene, desde hace unas fechas, nuevo responsable. El Consejo de Ministros acordó nombrar para esta responsabilidad al científico Joaquín Arenas



Barbero que sucede a Jerónimo Navas. Nacido en Madrid (1956), Arenas es Licenciado en Farmacia y Doctor en Medicina. Se formó como investigador en el servicio de Bioquímica clínica del Hospital 12 de Octubre y es profesor asociado en el departamento de Medicina de la Complutense madrileña, habiendo ampliado su formación en Neurología en el Instituto Besta de Milán y en la Universidad de Columbia (Nuevas York). Tiene publicados, a nivel internacional, más de 200 artículos en el campo de la Neurología y la Genética clínica.

El Instituto de Salud Carlos III dependerá del Ministerio de Sanidad para la realización de todas aquellas actividades en materia de salud como de planificación y asistencia sanitaria. También se ocupará, en coordinación con el Ministerio de Economía, de las actividades de investigación aplicada cuando tengan traslación al Sistema Nacional de Salud (SNS).

El Instituto de Salud Carlos III es el principal organismo público de investigación en España que tiene como labor la gestión, financiación y ejecución de la investigación biomédica española. Otras de sus funciones es la formación científico-técnica sanitaria, la elaboración de los programas de formación en salud pública, así como la dirección y gestión científica orientadas, fundamentalmente, a los profesionales sanitarios. En el Instituto Carlos III se integran, entre otras, entidades tales como el Centro Nacional de Epidemiología, de Microbiología, de Sanidad Ambiental, la Escuela Nacional de Sanidad, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, el Instituto de Investigación de Enfermedades Raras y la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias ■

## UN PUEBLO, A FAVOR DE CULTIVAR CANNABIS

**U**n pueblo de la provincia de Tarragona, Rasquera, por medio de su Ayuntamiento ha aprobado autorizar y promover el cultivo de marihuana con la presunta finalidad de crear puestos de trabajo y combatir, de tan singular manera, la abultada deuda municipal. En el transcurso de un Pleno consistorial, se dio luz verde a la cesión de terrenos para instalar una planta de cannabis. Rasquera es una población de 960 habitantes cuyo alcalde, Barnat Pellisa, pertenece a ERC, y que habría firmado un compromiso "empresa pública" con la Asociación barcelonesa Cannábica para que, presuntamente, hiciera de mediadora entre esa entidad de fumadores y los propietarios de los terrenos.



Al conocerse, en España y lejos de nuestras fronteras, esta iniciativa no tardaron en aparecer voces autorizadas y discordantes con la sorprendente novedad. Así, el delegado del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, Francisco de Asís Babin, anunció que la Abogacía del Estado se había puesto a estudiar la impugnación ante el ayuntamiento catalán que daba luz verde a una plantación de marihuana con las bendiciones locales. Babin aludió a la "perversión del lenguaje" que se está utilizando para un asunto que "cumple desde todas las perspectivas la condición de un delito". Por su parte, el Fiscal General del Estado, Eduardo Torres Dulce, afirmó que la Fiscalía Antidroga ya estaba examinando la situación para "actuar en consecuencia". Mientras, algunas asociaciones de ayuda humanitaria a drogadictos admitían "no salir de su asombro" ■

## KILÓMETROS A PIE PARA NO OLVIDAR EL ALZHEIMER

**U**n periodista español ha tomado la decisión de ponerse recorrer miles de kilómetros con el propósito de que allá por donde pase y se difunda su empeño, no se olvide la realidad que supone el Alzheimer. En efecto, Guillermo Nagore, que así se llama este idealista de la información, va a emprender una caminata de unos 7.000 kilómetros que le llevarán desde La Coruña, concretamente en Finisterre, hasta Jerusalén. El Alzheimer no es tema sanitario menor porque más de 600.000 españoles lo padecen encarnados en mujeres y hombres que pugnan, con todas sus fuerzas y las de sus familias, por no perder la memoria.



Así se llama –"La memoria es el camino"– el proyecto y el título del blog que promueve la Confederación Española de Familiares de enfermos de Alzheimer. Con la agudeza de este periodista se pretende contar aquellas historias humanas que interesan, sin tapujos, a los lectores. Nagore estima un tiempo no inferior a diez meses el que empleará para llevar a cabo su aventura que, no se olvide, también busca alertar a las autoridades sanitarias para que promuevan actuaciones en forma de investigación sobre esta dolencia neurodegenerativa. El Alzheimer, ha dicho el periodista de Navarra, "no debe ser relegado al olvido y que la gente deje de percibirlo como algo natural que surge con la vida. El Alzheimer no es un fenómeno meteorológico. Es algo que se puede evitar" ■

## SUIZA OPTA POR EL TRABAJO

**L**os ciudadanos suizos acaban de demostrar al mundo que si disfrutan de un estatus social entre los más avanzados de la tierra es por algo. Un ejemplo: la decisión que acaban de tomar a través de un referéndum donde la población ha rechazado ampliar el periodo vacacional de cuatro a seis semanas. En Suiza, donde es frecuente realizar consultas al pueblo sobre determinados asuntos de interés general, se acaba de llevar a cabo la consulta bajo el lema de "Seis semanas de vacaciones para todos" que contaba con el apoyo de las formaciones de izquierda y sindicales. Pero el resultado ha sorprendido a la comunidad internacional al rechazar de forma mayoritaria (66% de los votantes) la ampliación del tiempo para el disfrute vacacional. La patronal elogió el que la ciudadanía suiza se hubiera "dado cuenta de que algo que a priori es agradable puede traer muchas desventajas". De igual manera opinaban los pequeños y medianos empresarios para quienes la proposición a debate hubiera supuesto muchos cierres de negocios "al no poder reemplazar a los trabajadores cuando estuviesen de vacaciones". Mientras los sindicatos aceptaron, decepcionados, el resultado del referéndum. La sociedad helvética se reafirmó en que son los líderes europeos en horas de trabajo a la semana con una media efectiva de 42,4 horas/semana superando a los alemanes (41,2) y franceses (38,4) ■

## APNEA DEL SUEÑO Y OBESIDAD INFANTIL

**C**asi la mitad de los niños españoles que se ven afectados por la obesidad también padecen el Síndrome de apnea-hipopnea del sueño (Sahs). Así lo ha informado un estudio –bautizado como Nanos– realizado por investigadores de nuestro país, tras haber llevado a cabo una fase de trabajo con 250 menores de edad en diferentes regiones españolas. Desde la Sociedad Española de Neurología y Cirugía torácica, se ha precisado, por medio de María Luz Alonso, que la prevalencia de ronquidos en la población infantil obesa, se sitúa por encima del 50% mientras que el Sahs afecta entre el 2% y el 4% de los niños españoles con un pico de prevalencia situado entre los 2 y los 8 años de edad, lo que le confiere ser una de las patologías más comunes en la infancia.

Pese a la evidencia de estos parámetros, todavía sigue siendo un asunto escasamente valorado y no son pocos los sanitarios que realizan detecciones rutinarias de los ronquidos en menores de edad escolar y, también, en adolescentes. Los investigadores han concluido que los menores que duermen poco presentan mayor riesgo de sobrepeso lo que, a su vez, provocaría el padecimiento de la apnea del sueño con importantes consecuencias para su salud. Los principales síntomas son ronquidos nocturnos de forma habitual, a veces con pausas intermitentes, así como resoplidos y jadeos ■



## SUBVENCIÓN MILLONARIA A LA FUNDACIÓN PROGRESO Y SALUD

**C**uando faltaban apenas cinco días para celebrarse las elecciones al Parlamento de Andalucía, el Consejo de Gobierno de la Junta, en una de sus últimas reuniones presididas por Griñán, acordó aplicar una importante inyección económica de 17,2 millones de euros de subvención con destino a la Fundación Progreso y Salud entidad dependiente de la Consejería de Salud que lideraba María Jesús Montero. La Fundación Progreso y Salud se encarga de la investigación en el

## ACUSAN A DOS ENFERMEROS URUGUAYOS DE VARIAS MUERTES

**D**os enfermeros de Uruguay fueron detenidos por la Policía y puestos a disposición inmediata del Juez mientras el país se conmocionaba al tratar de saber los motivos: se les acusa de haber acabado –presuntamente–, con la vida de un número indeterminados de pacientes. En efecto, esta pareja de enfermeros uruguayos, dos hombres a caballo entre los 35 y los 45 años de edad, comparecieron ante la Fiscalía para aclarar unos sucesos que paralizaron aquella nación sudamericana. El primero de ellos trabaja con la Unidad de Cuidados intensivos de la Asociación Española de Socorros Mutuos, mientras el otro lo hacía en la misma Unidad de un hospital público. Las autoridades admitieron estar "consternadas" por la inquietud social reinante ante el hecho de adentrarse a investigar a un número de muertes que podían alcanzar una cifra imprevisible. Las hipótesis sobre los móviles de estos diplomados sanitarios se dispararon, aunque a ■



sistema sanitario público andaluz y fue catalogada por la portavoz y consejera Mar Moreno como "la joya de la corona". La cifra final se desglosa con 8,5 millones de euros para acciones al soporte de proyectos y centros de investigación en los programas concretos: Terapia celular y Medicina Regenerativa; Genética Clínica y Medicina Genómica y nanomedicina. Otra cantidad de 8,6 millones de euros se destina para financiar y mantener los programas de movilidad y retornos de investigadores, la adquisición de nuevos contenidos para la Biblioteca virtual del sistema público andaluz y el apoyo a actividades de protección de resultados de la investigación y transferencia tecnológica ■

## MADRID Y ÁLAVA, LUGARES PREFERIDOS PARA TRABAJAR

**L**as provincias de Madrid y Álava son los destinos laborales que, en la actualidad, mas atractivo tienen a la hora de buscar un puesto de trabajo, titulación de enfermería incluida. La Comunidad madrileña y la provincia alavesa son los lugares de la geografía española que mas propuestas reciben frente a las de Cádiz y Cantabria zonas desde las que salen mas profesionales respecto a los que entran. Estos datos han sido contenidos en un informe sobre la Movilidad interprovincial que ha realizado la patronal de empresarios de trabajo temporal (agett).

Y lo detallan: por cada trabajador que abandona Madrid y Álava, a cambio entran casi dos, lo que ha convertido a estas provincias del centro y norte de España como los destinos preferidos para hacerse un sitio en el mas que difícil mercado laboral. Le siguen Jaén, Barcelona y Soria quedando algo mas lejos de esta preferencias Huesca, Castellón, Cuenca, Málaga, Vizcaya, Navarra y las Islas Baleares. En el resto de las provincias, el flujo de capital humano es negativo. O lo que es igual: "exportan" trabajadores a otros lugares de España. Según el citado informe, la tasa de movilidad entre provincias o regiones, donde se "radiografía" la relación entre las entradas y las salidas, se situó en 2010 en el 12,2 por ciento, algo inferior a la evaluación anterior de 2008.

# Programa docente del Colegio de Enfermería

m a y o 2 0 1 2

## **CURSO: PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN DE ENFERMERÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA**

FECHAS: 7, 8, 9 y 10 de mayo

HORARIO: de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas

HORAS LECTIVAS: 40

ORGANIZA: Colegio Enfermería de Sevilla

LUGAR: Sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)

Nº ALUMNAS (os): 45

FECHAS PARA INSCRIPCIÓN: 23 y 24 de abril

LISTADO DE ADMISIÓN: 26 abril

PATROCINA: Fundación I.C.O.E.S.

IMPORTE MATRÍCULA: GRATUITO



## **CURSO: ACTUALIZACIÓN PARA MATRONAS. EL MALTRATO CONTRA LA MUJER**

FECHAS: 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16 y 17 de mayo

HORARIO: de 17,00 a 20, 45 horas

HORAS LECTIVAS: 40

ORGANIZA: Colegio Oficial Enfermería de Sevilla

LUGAR: Sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)

Nº ALUMNAS (os): 45

FECHAS PARA LA INSCRIPCIÓN: 23 y 24 abril

LISTADO DE ADMISIÓN: 26 abril

IMPORTE MATRÍCULA: GRATUITO



## **CURSO: CUIDADOS PALIATIVOS Y TRATAMIENTO DEL DOLOR**

FECHAS: 14, 15, 16 y 17 de mayo

HORARIO: de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas

HORAS LECTIVAS: 40

ORGANIZA: Colegio Oficial Enfermería Sevilla

LUGAR: Sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)

Nº ALUMNAS (os): 45



# Programa docente del Colegio de Enfermería

m a y o 2 0 1 2

FECHAS PARA LA INSCRIPCIÓN: 2 y 3 de mayo  
LISTADO DE ADMISIÓN: 4 de mayo  
PATROCINA: Fundación I.C.O.E.S.  
IMPORTE MATRÍCULA: GRATUITO

## **CURSO: ELECTROCARDIOGRAFÍA BÁSICA Y SÍNDROME CORONARIO AGUDO**

FECHAS: 21, 22, 23 y 24 de mayo  
HORARIO: de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas  
HORAS LECTIVAS: 40  
ORGANIZA: Colegio Oficial Enfermería Sevilla  
LUGAR: Sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)  
Nº ALUMNAS (os): 45  
FECHAS PARA LA INSCRIPCIÓN: 7 y 8 de mayo  
LISTADO DE ADMISIÓN: 10 de mayo  
IMPORTE MATRÍCULA: GRATUITO



## **CURSO: PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DE RIESGO EN LOS ADOLESCENTES**

FECHAS. 21, 22, 23 y 24 de mayo  
HORARIO: de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas  
HORAS LECTIVAS: 40  
ORGANIZA: Colegio Oficial Enfermería Sevilla  
LUGAR: Sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)  
Nº ALUMNAS (os): 45  
FECHAS PARA LA INSCRIPCIÓN: 7 y 8 de mayo  
LISTADO DE ADMISIÓN: 10 de mayo  
PATROCINA: Consejo Andaluz de Enfermería (CAE)  
IMPORTE MATRÍCULA: GRATUITO



Los cursos reseñados con el anterior logotipo  al estar acreditados son puntuables en la Bolsa de Contratación y en el baremo de méritos del SAS, así como valorables para la acreditación profesional.

**Francisco Baena Martín**

# EL COLEGIO INCORPORA LA GERENCIA

Sevilla.- Redacción

**E**l Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, de conformidad a lo regulado en sus estatutos aprobados por la Orden de 15/12/2008 de la consejería de Justicia y Administración Pública (BOJA 20/1/2009), acaba de incorporar la figura del gerente a su organigrama con las funciones de llevar a cabo la gestión integral de esta corporación.

El hasta ahora vicepresidente de la Junta de esta corporación ha pasado a asumir la labor de gerente que será desarrollada siguiendo las directrices que, en cada momento, señale la Junta de Gobierno. Francisco Baena ha aceptado esta nueva responsabilidad que se corresponde con la continuidad de una labor que ya venía realizando en el transcurso de los últimos años con una eficacia y resultados que se tradujeron en el crecimiento y papel relevante de este Colegio Oficial ante las demandas y exigencias que, a cada momento, se fueron planteando.

## Iniciativas

De igual modo Francisco Baena Martín, por su experiencia de gestión durante veinte años como Coordinador de enfermería en el Distrito de Sevilla de Atención Primaria, ha sido pilar fundamental en el reconocimiento institucional así como en las novedosas iniciativas y logros puestos al servicio de los colegiados de enfermería durante estos años.

Junto al desarrollo colegial en el apartado estrictamente profesional, hay que señalar, igualmente, que Francisco Baena ha contribuido de manera determinante, por su formación y conocimientos de gestión, tanto al saneamiento económico como a la expansión actual del patrimonio corporativo y la solvencia financiera del Colegio, acreditada y refrendada mediante las auditorías independientes y oficiales establecidas con periodicidad anual por la Junta de gobierno y presentadas todos los años en el transcurso de la Asamblea general de presupuestos.

## Áreas

El Colegio de Enfermería de Sevilla, a lo largo y ancho del calendario anual, desarrolla un completo programa de actividades y actos dirigidos a las áreas docente, informativa, jurídica, investigadora, ocio, cultura y un largo etcetera así como a otros apartados referidos a la gestión y administración de la entidad. Para lo cual, se ha impuesto la profesionalización y dedicación plenas a cargo de un



responsable de coordinar y desarrollar todas y cada una de las facetas impulsadas por esta corporación colegial.

Son numerosos los Colegios profesionales que tienen incorporada la figura del gerente para optimizar su gestión, y al que ahora se suma el de enfermería de nuestra provincia en la persona del citado Francisco Baena Martín.

Por lo mismo, y una vez finalizada su etapa como cargo electo, desde esta publicación esperamos que, en la nueva responsabilidad, Francisco Baena tenga grandes éxitos en beneficio de esta corporación colegial que representa, institucionalmente, al colectivo de la enfermería sevillana.

# Curso

## CURSO DE MASAJE

50 horas eminentemente prácticas  
A celebrar en el Colegio de Enfermería de Sevilla

### Profesor:

- José Manuel Anguita Gascón

### Duración:

- 50 horas lectivas repartidas en 10 módulos de 5 horas por turno/día

### Fechas:

- Días 15, 17, 22, 24, 29 y 31 de mayo y 4, 6, 12 y 14 de junio 2012

### Horario:

- Turno de mañanas de 9 h. a 14 h.
- Turno de Tarde de 16 h. a 21 h.

### Plazas:

- Limitadas a 12 alumnos por turno máximo (mínimo 8 por turno) y reservadas por riguroso orden de inscripción

### Requisitos de matrícula:

- Ser Diplomada Universitario en Enfermería
- Estar colegiado en el Colegio de Enfermería de Sevilla y al corriente del pago de sus cuotas colegiales
- Estar colegiado y al corriente del pago de las cuotas colegiales en otros colegios siempre y cuando queden plazas libres de las destinadas a los colegiados de Sevilla.
- Abonar antes del inicio la totalidad de la matrícula del curso

### Precio:

480 euros

El precio incluye: Texto en DVD inédito del profesor, Atlas fotográfico del Masaje en DVD (mas



de 1500 fotografías secuenciadas y a todo color de cada uno de los protocolos, otros materiales de apoyo, aceites variados y en cantidad suficiente por alumno durante todo el curso, toallas (1 grande y 1 mediana para cada alumno), sábanas de un solo uso, papel seca manos y todos los elementos necesarios para la realización completa del curso.

### Acreditaciones:

- Solicitada acreditación ante la Agencia de Calidad Sanitaria de la Consejería de Salud por la entidad organizadora Servicios y Club Virtual de Córdoba SL
- Homologado por la Asociación Española de Enfermería Deportiva.

### TEMARIO:

1. CONOCIMIENTOS GENERALES
2. ASPECTOS DIFERENCIADORES
3. ACCIONES PREVENTIVO-TERAPÉUTICAS
4. ASPECTOS JURÍDICOS PROFESIONALES
5. ASPECTOS TÉCNICOS
6. MANIOBRAS BÁSICAS
7. MASAJE DE ESPALDA
8. MASAJE DE PIE Y PIERNA
9. MASAJE DE RODILLA Y MUSLO
10. MASAJE DEL MIEMBRO SUPERIOR
11. MASAJE ABDOMINAL
12. MASAJE TORÁCICO
13. MASAJE FACIAL
14. MASAJE DE CABEZA

# ENFERMERAS Y AUXILIARES DE ENFERMERÍA AGRAVIADAS POR EL SAS EN SUS PENSIONES

Sr. Director:

**L**epidimos su atención para que vuelva a aparecer ante la opinión pública el problema que soportamos alrededor de 850 enfermeras y auxiliares de enfermería andaluzas que en su día decidimos acogernos al artículo 151 del Estatuto Marco del personal sanitario no facultativo que, vigente al día de la fecha, nos permitió acceder a la jubilación al cumplir los 60 años de edad.

La consecuencia, funesta para nuestros intereses, es que en ningún lugar figuraba ni nadie nos indicó que se iban a congelar nuestras pensiones de por vida, consecuencia que llevamos años padeciendo. Este engaño manifiesto es sostenido por la postura de la Junta de Andalucía que no parece tener sensibilidad, ni entender que nuestras pensiones son las mismas desde hace doce años, ya que el incremento que aplica el INSS lo absorbe el SAS.

Este mismo problema ha existido en el resto de las regiones españolas pero las reclamaciones pertinentes hicieron que las autoridades de cada autonomía rectificaran y que el problema de la congelación de dicha



Las enfermeras afectadas llevan años luchando para que se les compense la discriminación en las pensiones

pensión se resolviera, siendo el último caso el de Extremadura, en el año 2007. Sólo queda, pues, el agravio que padecemos las enfermeras, enfermeros y auxiliares de enfermería que durante 30 ó 40 años hemos trabajado en el SAS.

Nos hemos dirigido a los presidentes de la Junta, D. Manuel Chaves y D. José Antonio Griñán, a la consejera de salud Dña. María Jesús Montero, y a casi todos los políticos de nuestra Comunidad, pero lamentablemente éstos han puesto un muro de silencio a nuestras justísimas reivindicaciones y sólo hemos tenido desde el año 2007 hasta hoy en la inmensa mayoría de ocasiones la llamada por respuesta.

Nos sentimos discriminadas y agraviadas por cuanto este mismo problema si que lo supieron resolver los presidentes regionales del resto de España.

¿Por que tienen que padecer nuestras pensiones este agravio traducido en una merma económica mes tras mes después de una vida profesional como la que ha dado la enfermería a nuestra Andalucía imparable?

Firmado:

*Elisa Rico Maestre  
Pilar Burgos Ríos  
Isabel Barroso Ponce  
María José Merino Jiménez*

**CORRIGE TU VISIÓN  
Y DI ADIÓS A TUS  
GAFAS Y LENTILLAS**  
¡TE AHORRAS 380€!



**"Sin gafas la vida se ve de otra manera"**  
Inmaculada Nieto,  
38 años.

Tarifas CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER  
**Cº ENFERMERÍA  
DE SEVILLA**

**925€/ojo**

Consulta médica preoperatoria

**35€**

Tarifas GENERAL

**1.095€/ojo**

Consulta médica preoperatoria

**75€**

Ejemplo: Lásers Lasek 2-100. Tarifa válida por el tratamiento de ambos ojos.

Tarifas válidas hasta 31/12/2015

ACCREDITACIÓN DE  
colegiado

[ CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER ] [ VISTA CANSADA ] [ CATARATAS ]

IMPRESINDIBLE PRESENTAR CARNET en la 1ª visita a Clínica Baviera. Los familiares el Libro de Familia.

Resto de consultas y servicios 10% dto.

Excepción: lentes y lentes intraculares.

Y además,  
somos Puntos Trazal Club



LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

Sevilla: Avda. de la Palmera, 37 195 429 67 44

Sevilla: Enramadilla, 3 195 429 67 44

TARIFAS VÁLIDAS SÓLO EN ANDALUCÍA

**CLUB CE PREMIER**  
UN CLUB LLENO DE PRIVILEGIOS

PIDE TU 1ª CONSULTA MÉDICA 902 130 100 / [clinicabaviera.com](http://clinicabaviera.com)

Libro de Nicolás Salas

## "Funcionarios contra el enchufismo"

Nicolás Salas ha presentado un nuevo libro que, en esta ocasión, tiene mucha relación con el sector público andaluz. La obra lleva por título "Funcionarios unidos contra el enchufismo. Libro Blanco de la rebelión cívica"

**E**l periodista y escritor Nicolás Salas presentó, en el Colegio de Médicos de Sevilla, su última aportación literaria. "Funcionarios unidos contra el enchufismo. Libro Blanco de la rebelión cívica" (Abec editores) en la que refleja un asunto de la mayor actualidad y que supone un hecho histórico protagonizado por los funcionarios de la Junta que, tras el decreto de reordenación de las empresas y fundaciones de la administración regional, llevan meses de lucha en defensa de sus intereses.



Con un estilo ameno y directo, propio de un maestro de periodistas que representa Nicolás Salas, se condena la historia de un movimiento inédito en defensa de los derechos laborales de quienes acceden a la administración por concurso de mérito. Y como es norma en Nicolás Salas, se acompaña de una amplia muestra fotográfica de las reivindicaciones que, en la calle, han llevado a cabo miles de profesionales de la administración andaluza reivindicando unos derechos fundamentales que estiman "vulnerados". En el acto de presentación del libro se dieron cita numerosas personalidades, además de afectados, entre ellos el Catedrático de Derecho y ex-ministro, profesor Manuel Clavero Arévalo.

## Plantillas

# PERCEPCIONES PARA 2012: SIN AUMENTO

**E**l Servicio Andaluz de Salud (SAS) dio a conocer, de forma oficial y definitiva, el capítulo de las retribuciones del personal empleado en los servicios públicos de la región y, en concreto, el perteneciente a la sanidad pública para el presente año confirmando algo ya esperado: que "no experimentará crecimiento alguno" así como que las restantes percepciones complementarias van a verse igualmente congeladas con independencia de algunas variables concretas. Esta normativa abarca a toda la red sanitaria de titularidad pública desde los hospitales, distritos de atención primaria, servicios centrales, centros de transfusión sanguínea, e intervención central, provinciales y de centros.

## Sin aumento

El SAS, por medio de la Dirección general de Personal y Desarrollo profesional, publicó la Resolución (0002/2012 de 23 de enero) sobre "Retribuciones del personal de centros e instituciones sanitarias correspondientes al ejercicio 2012". En dicha resolución, se concreta que en la Ley del Presupuesto de Andalucía para el año 2012 se dispone que, en el presente ejercicio, las retribuciones establecida en la letra B apartado 2 del artículo 10 de la Ley 5/2009 de 28 de diciembre del Presupuesto de la Comunidad autónoma de Andalucía para el año 2010 en la redacción dada en el apartado Uno del artículo único del Decreto-Ley 2/2010 de 28 de mayo por el que se aprobaron "medidas urgentes" en materia de retribuciones en el ámbito del sector público andaluz.

Las retribuciones no experimentarán crecimiento algunos respecto a las vigentes al día 31 de diciembre de 2010, resultantes de la aplicación, en periodos anuales, de la reducción de las retribuciones fijadas por el Decreto /2010 que aprobó las medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público regional. Dicha aplicación se realizará en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de los mismos.

## Complementarias

Igualmente, se contempla que las pagas extraordinarias se harán efectivas en los meses de junio y diciembre en las cuantías de sueldo y trienios que se determinan en el artículo 13.2 de la Ley 8/2011 así como de una mensualidad de complemento de destino o concepto equivalente en función del régimen retributivo de los colectivos a los que este apartado resulte de su aplicación. En la misma Resolución se habla acerca del conjunto de las restantes percepciones complementarias las cuales no experimentarán "crecimiento alguno sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados en el mismo y del resultado final de su aplicación".

# La provincia también cuenta

Hospital Alta Resolución Sierra Norte, Constantina

## CALIDAD en la Atención

Sevilla.- V. Villa

**E**l Hospital de Alta Resolución de la Sierra Norte sevillana, ubicado en Constantina, recibió los distintivos que certifican la calidad de la asistencia que prestan sus profesionales mediante un proceso de acreditación llevado a cabo por la Agencia de Calidad Sanitaria dependiente de la Consejería de Salud. Este centro hospitalario atiende a una población estimada en cerca de 21.000 personas pertenecientes a siete municipios serranos desde el más poblado, la propia Constantina (6.483 habitantes) frente al de menor población San Nicolás del Puerto (626 personas).

### Cien trabajadores

El Hospital de Constantina ya cuenta con el respaldo de la Consejería de Salud de que sus trabajadores dispensan una atención de calidad. La Agencia de Calidad Sanitaria regional inició, a final de 2010, un proceso de acreditación que ha durado prácticamente un año y en el que se pusieron de manifiesto distintos parámetros para medir la calidad del trabajo asistencial del, aproximadamente, centenar de profesionales que trabajan en un centro en funcionamiento desde enero de 2008.

Las medidas analizadas abarcan un total de 280 estándares divididos en cinco apartados y que se refieren a la organización de su actividad, a los colectivos profesionales, los resultados obtenidos y la estructura siempre con el objetivo de prestar la mejor asistencia al paciente. Dispone del distintivo "Manos limpias" que lucen aquellas instituciones sanitarias que tienen vigentes medidas efectivas para procurar la mejora de la higiene de las manos, algo tan sencillo como primordial. También ha llevado a cabo un estudio relacionado con la sobreutilización de los servicios de radiología entre los profesionales y los enfermos informando a ambos sectores de los riesgos que comporta. También contempla el uso de las pulseras identificativas y la seguridad del medicamento.

### Porcentaje

El Coordinador de cuidados de enfermería Adriano Sianes confirmó a esta publicación que se ha "obtenido un cumplimiento global en los estándares del 78,78%, el mayor porcentaje de cumplimiento en la provincia de Sevilla y cuarto con mayor índice a nivel de Andalucía". Sianes, fue, igualmente, responsable interno en el proceso de acreditación del hospital de Constantina. El acto de entrega de los distintivos de calidad tuvo lugar en el propio hospital con participación del viceconsejero de Salud, Enrique Cruz, delegado provincial de la Consejería Tomás Martínez, el gerente de la Agencia de Calidad Sanitaria regional, Antonio Torres, gerente de la Agencia Pública Empresarial sanitaria Bajo Guadalquivir de la que depende Manuel Huerta, responsable asistencial del



Desde la izda. Francisco Hidalgo y Julia Pérez (supervisores de Cuidados), Alfredo Rodríguez (Preventiva), Adriano Sianes (Coord Cuidados).

Hospital, Manuel Aumesquet, además de personal y supervisores de enfermería. El Consejo de Administración de la Agencia Pública Empresarial sanitaria Bajo Guadalquivir está presidido por la titular de la consejería María Jesús Montero y como vicepresidentes figuran el citado Enrique Cruz y el secretario general de Calidad de Salud, José Luis Rocha. El centro hospitalario de la Sierra Norte atiende a estas localidades: Constantina, Cazalla, Alanís, Las Navas de la Concepción, El Pedroso, San Nicolás del Puerto y Guadalcanal.

# La provincia

## Villamanrique de la Condesa

### Presentada la Asociación "Vincere"

La Asociación, con sede en Villamanrique de la Condesa, realiza programas de prevención y tratamiento en municipios menores de 20.000 habitantes. La Asociación Vincere presentó un programa de intervención socioeducativa destinado a los colectivos en riesgo de adicciones y drogodependencias. El plan consta de distintas líneas de actuación entre las que se encuentran la de prevención, de rehabilitación de adicciones y otras patologías asociadas; y la de acción educativa para la empleabilidad; todos ellos destinados a la atención de municipios de menos de 20.000 habitantes. El acto contó con la participación de Lidia Ferrera Arias, diputada provincial de Cohesión Social e Igualdad; Alfonso Demetrio Sánchez, fiscal de la Delegación Antidroga de Sevilla; José Solís, alcalde de Villamanrique; Margarita Giner Zambrano, presidenta de la Asociación; Pedro Seijó, doctor en Psiquiatría; y la periodista Susana Herrera ■



## Mairena del Aljarafe

### Apoyo a la Fundación Ana Bella



El Catering Solidario de la Fundación Ana Bella de Mairena del Aljarafe recibe el premio Momentum Project, dotada con la financiación para formar y dar empleo durante cinco años a 300 mujeres supervivientes de violencia de género. Junto a ella, otros seis proyectos premiados se repartirán tres millones de euros. La 1ª edición de Momentum (en febrero de 2011) contó con la presentación de 133 proyectos, de los cuales 21 fueron preseleccionados y posteriormente un comité científico formado por representantes de BBVA, Esade, PwC e independientes seleccionó las diez propuestas participantes en el programa. Para ser candidatos, los aspirantes deben tener una experiencia de dos o tres años y haber demostrado la viabilidad de su modelo y su potencial de crecimiento. El objetivo de la IIª edición es seguir atrayendo talento y lograr que dichos emprendedores se consoliden, crezcan y escalen su impacto social. La Fundación Ana Bella trabaja día a día utilizando los testimonios positivos de mujeres supervivientes de violencia para visibilizar y apoyar al 80% de las mujeres víctimas que no denuncian y, por lo tanto, no son beneficiarias de los recursos de ayudas oficiales ■

## Espartinas

### Reconocimientos Sociales

El ayuntamiento homenajeó a dos vecinos de la localidad por su trabajo y dedicación en favor de los demás. Y lo hizo entregándoles la medalla de la Villa, máxima distinción que se concede junto a la medalla de hijo predilecto de Espartinas. Este año, los galardonados fueron el empresario Diego

García Iglesias por su constante trabajo y participación con hermandades, peñas, y asociaciones espartineras. Y el religioso del Santuario de Loreto, Fray Lucas por su labor en relación al Proyecto Hombre ■



## Tomares

### Ayuda a cuidadoras de Alzheimer y Parkinson



Los cuidadores y familiares de personas con Alzheimer y Parkinson no van a estar solos en Tomares. El Ayuntamiento ha puesto en marcha un nuevo servicio municipal, hasta ahora inexistente en la localidad, con el objetivo de proporcionar ayuda a los cuidadores y familiares de estos enfermos. Será los lunes, de 11 a 13 horas, en el Ayuntamiento.

Se trata de un servicio a cargo de la Asociación de Familiares de Alzheimer y otras Demencias de Tomares, recientemente creada, para "orientar y ayudar a los familiares y cuidadores de personas con Alzheimer y otras demencias a afrontar la enfermedad, para que sepan lo que se les avecina, cómo reaccionar ante los cambios que va experimentando el enfermo, a manejarse en el día a día con ellos y sobre todo, ayudarles a que aprendan a cuidarse así mismos, pues el desgaste físico y emocional que sufren los cuidadores es tremendo y también necesitan que se les cuide", según explicó la presidenta de AFA-Tomares, Manuela Reina.

Para cubrir esta demanda, según anunció Reina, "la Asociación tiene previsto organizar talleres formativos no sólo para los cuidadores, sino también para los propios enfermos a fin de potenciar sus capacidades cognitivas y dar un "respiro", al menos de un par de horas a la semana, a sus cuidadores, que también lo necesitan, pues cuidar a un enfermo de Alzheimer es muy duro, son 24 horas seguidas".

Para dar a conocer este nuevo servicio y la Asociación, el Ayuntamiento, ofreció, bajo el lema "Vamos a unir nuestras fuerzas para que nadie se sienta solo", una charla informativa, a la que asistieron cientos de familias y cuidadores tomareños que padecen esta problemática tan dolorosa. La ponencia corrió a cargo de Aida Suárez, neuropsicóloga del Virgen del Rocío junto a Concha Pérez, directora del Centro de Salud. Se explicó el origen, los síntomas, la forma de detectar el Alzheimer y su tratamiento acompañado de consejos para sobrellevar la dolencia y de gran utilidad para los asistentes. "La única forma de llegar y ganarte la confianza de un enfermo de Alzheimer es con cariño, pero no le preguntes nada, porque no se acuerda", definió la presidenta de AFA la forma de manejarse ■

## Los Palacios

### Discapacidad y Autoestima

La Asociación de Discapacitados físicos del municipio palaciego organizó un Taller destinado a "mejorar la autovaloración de estos enfermos". Para lo cual los asistentes procuraron buscar el conocimiento que tenga como consecuencia el desarrollo de sus potencialidades personales, mejorando sus relaciones, la comunicación con los demás, el aprendizaje, la prevención



# también cuenta

y la resolución de los problemas cotidianos a los que se enfrentan. Este proyecto, del programa "Mujer, diversidad e igualdad de oportunidades" está co-financiado por el Fondo Social Europeo y busca "fomentar la autovaloración positiva de las mujeres con discapacidad". La responsable del Taller, Carmen Espinal, explicó que la mujer víctima de alguna discapacidad sufre "una doble discriminación y el doble de dificultades" ■

## Lora del Río

### Piden un hospital Comarcal

El grupo de Izquierda Unida (IU) en la Diputación provincial de Sevilla presentó una moción por la que pide se construya un Hospital Comarcal para Lora del Río. En esta moción se insta a la Junta de Andalucía a crear un centro hospitalario en la población loreña "que dé servicio a la comarca" de influencia así como que se lleve a cabo "una reordenación de la zona sanitaria". Lora del Río cuenta, en la actualidad, con unos 20.000 habitantes y si se incluyen los pueblos, limítrofes, es decir: Peñaflor, La Puebla de los Infantes, La Campana, y Alcolea del Río, el censo de habitantes se situaría entre 40.000 y 50.000 personas. IU entiende que es un "ratio más que suficiente para que exista un Hospital Comarcal que dé garantías mínimas de sanidad y así pueda cumplir un principio de justicia como establece la Constitución". En la actualidad, el ayuntamiento de Lora del Río está gobernado por el PSOE (6 concejales) seguido del PP (5), IU (3) PA (2) y LIS (1) ■

## Osuna

### 3.000 solicitudes para trabajar en el geriátrico

La Fundación Gerón recibió más de 3.000 currículos de personas interesadas en ocupar el centenar de puestos de trabajo que generará la nueva Residencia geriátrica Virgen de Belén de Osuna, centro propiedad de Cáritas Diocesana de Sevilla y que gestionará la propia Fundación. Las instalaciones, ya totalmente terminadas y en fase de equipamiento, acogerán a 83 personas todas ellas dependientes gravemente afectadas. Su puesta en funcionamiento supondrá la contratación de alrededor de un centenar de trabajadores repartidos en distintas categorías profesionales: médicos, enfermeras, fisioterapeutas, auxiliares, personal apoyo pedagógico, etc.



La Fundación Gerón abrió en diciembre una bolsa de trabajo que se ha cerrado con la recepción de casi 3.000 solicitudes de empleo. Tras una primera criba, se han seleccionado a 1.200 personas. La residencia Virgen de Belén está ubicada en el antiguo convento de Madres Dominicas de Osuna. Este edificio de 5.500 metros cuadrados, fue construido en el siglo XVII y toma su nombre de una imagen de la Virgen de Belén que preside la entrada del monasterio, enmarcada en azulejería sevillana, de gran devoción en la localidad, con un templo, donde se desarrollarán acciones religiosas y culturales abiertas a todas las parroquias y vecinos de Osuna. El centro atenderá a personas dependientes gravemente afectadas ■

## Alcalá de Guadaíra

### Centro de emergencias sin abrir

El Partido Popular alcalaense puso de manifiesto que el Centro de Emergencias de esta ciudad no tiene, actualmente, viabilidad pese a que se presentó, en su día, como una fórmula avanzada para gestionar todo lo relativo a las emergencias al reunir las dotaciones de Bomberos, Cruz Roja y Protección civil. El centro lleva año y medio cerrado después de su terminación aunque faltan por acometer unas obras de reforma demandadas por los bomberos del municipio y que precisan de una inversión de 30.000 euros. Pero las arcas del ayuntamiento no acaban de dar respuesta a esta necesidad y el resultado es que el nuevo Centro de Emergencias, que atenderá tanto a Alcalá de Guadaíra como a Mairena y El Viso del Alcor, sigue a la espera de desarrollar sus funciones ■

## Badalatosá

### Protesta en el hospital La Merced

Miembros de la Plataforma "Badalatosá y Corcoya por un equipo médico 24 horas ya" han vuelto a manifestarse, concretamente mediante un encierro en el hospital La Merced de Osuna. La Plataforma, a la que se ha unido una Plataforma similar creada en La Roda de Andalucía, hizo llegar a la dirección hospitalaria un escrito en el que se constata la ausencia de mejoras en su reivindicación al tiempo que denunciaban un nuevo fallecimiento citando la demora, en casi hora y media para la llegada de una ambulancia. A esta protesta se sumaron vecinos de La Roda donde se ha constituido una Plataforma similar que reivindica mejoras en la atención sanitaria ■



## Salteras

### Escuela de Padres

El centro de atención primaria y el ayuntamiento de esta localidad han puesto en marcha la bautizada como Escuela de Padres, iniciativa que buscará ofrecer la mayor información y consejos sobre aquellos capítulos que más preocupan a los progenitores de un municipio que, no se olvide, se sitúa entre los que tienen una población más joven de la provincia con una edad media de 35,3 años. Para lo cual, esta particular Escuela anuncia la celebración de distintos encuentros que aportarán datos y asesoramiento sobre la alimentación, mitos y verdades, alimentos funcionales, accidentes en el hogar y un largo, etcétera... a cargo de personal sanitario como Carmen Jódar, directora de la unidad clínica salterena y la enfermera de enlace M<sup>a</sup> Carmen Montes. El ayuntamiento aportará varios monitores para buscar el mejor resultado de estas propuestas en forma de charlas y talleres ■



# Prestaciones de la Organización de Enfermería

(Andalucía, provincia de Sevilla)

## Por natalidad

Dña. M<sup>a</sup> Pilar Santa Cruz Álvarez  
 Dña. Consuelo Castillo Ortega  
 D. Manuel Delgado Marín  
 Dña. Ana M<sup>a</sup> Víque Rey  
 Dña. Ana I. Anocibar Marcano  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores García Arroyo  
 Dña. Sara Rodríguez Gómez  
 Dña. Rosa M<sup>a</sup> Salomé Gómez  
 Dña. M<sup>a</sup> del Castillo Sánchez Ruiz  
 Dña. Margarita García González  
 Dña. M<sup>a</sup> del Carmen Torrejón Mtnez. de Carvajal  
 Dña. Juana Tortosa Andrade  
 Dña. M<sup>a</sup> Rosario Gutiérrez Domínguez  
 Dña. M<sup>a</sup> José Garrido Serrano  
 Dña. Camino Castillo Albarrán  
 Dña. Ascensión Sánchez Tenorio  
 Dña. Mónica Cejudo Lorenzo  
 D. Jesús del Trigo Zamora  
 Dña. M<sup>a</sup> Pilar Cordero Ramos  
 Dña. Rosa M<sup>a</sup> Castaño Díaz  
 Dña. Elena Delgado Jiménez  
 Dña. Lourdes Píriz Palacios  
 Dña. M<sup>a</sup> Auxiliadora Gutiérrez López  
 Dña. M<sup>a</sup> Jesús Díaz Viejo  
 D. Fernando Delgado Escobar  
 Dña. Noelia Cotano Morejón  
 D. José R. Sánchez Reina  
 Dña. Alicia Fernández Pérez  
 Dña. Almudena Naranjo Flores  
 Dña. Purificación Moreno Romero  
 D. Antonio J. Vázquez Fernández  
 Dña. Paola Hidalgo Lobato  
 Dña. Ana M<sup>a</sup> Puertas Soria  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores González Moreno  
 Dña. Verónica Crespo Gómez

## Por matrimonio

Dña. Vanesa Peña Amador  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores Gómez Fuentes  
 D. Emilio Sánchez de Enciso Ruiz  
 Dña. M<sup>a</sup> Auxiliadora Díaz Trigos  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores Díez González  
 Dña. Lucía Jurado Ramos  
 D. Diego Fernández Ocaña  
 D. Antonio J. Trigueros Navarro  
 Dña. Erika Delgado Muñoz  
 Dña. Cristina Doña Aragón  
 Dña. Consuelo Casado Delgado  
 Dña. Eva M<sup>a</sup> Pérez González  
 Dña. M<sup>a</sup> Luisa Martín Carrasco  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores García Pérez  
 D. Raúl Rodríguez Romero  
 Dña. Ana del R. Nieto Gallardo  
 Dña. Carmen V. de Burgos Pérez  
 Dña. Raquel Álvarez Villa  
 Dña. Amalia Cabello Del Castillo  
 Dña. M<sup>a</sup> José García García  
 Dña. Lourdes Cervantes Borreguero  
 Dña. M<sup>a</sup> del Carmen Jurado González

## Por defunción

D. Arturo Toral Antonaya  
 D. Francisco Rodríguez Nieto  
 D. Sebastián Rodríguez Forte  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores Carlos Yuste  
 Dña. M<sup>a</sup> Teresa Moreno Tenor  
 D. Alejandro A. García Nieto

Por nacimiento	110 euros
Por matrimonio	120 euros
Por óbito	400 euros

**Nota:** En la secretaría del Colegio (tfno. 95/493.38.00) se facilita toda la información al respecto de estas prestaciones y sus plazos correspondientes en cuanto a natalidad, matrimonio y óbitos de las colegiadas(os).

# Lapidarios

"Hoy por hoy, con la herencia recibida, la sanidad no es sostenible"  
**Ana Mato, Ministra de Sanidad**

"Cada dolar que se invierte en vacunas ofrece un retorno de 10"  
**Ciro de Quadros, epidemiólogo**

"La Logse se diseñó para fabricar analfabetos"  
**Juan Eslava Galán, catedrático y escritor**

"Si yo me comprometiera con la ética, no trabajaría en esta organización"  
**Laura Gómiz, ex-presidenta de Invercaria**

"La ley no obliga a conservar los archivos hospitalarios"  
**Eduardo Esteban, Fiscal-jefe de Madrid**

"Hoy somos mas vulnerables a las enfermedades"  
**Aaron Bernstein. Escuela Salud Pública Univ. Harvard**

"En África, un 20% de niños fallecen durante el parto"  
**Juan José Aguirre, Obispo de Balgassou**

"Mas de dos mil millones de euros se han embolsado los sindicatos en la anterior legislatura"  
**Alfonso Ussía, escritor**

"La discriminación de la mujer no está en la gramática sino en los sueldos"  
**José Aguilar, periodista**

El calendario electoral solo registró la presentación de una candidatura

# LA NUEVA JUNTA DEL COLEGIO TOMA POSESIÓN DE SUS CARGOS



La Junta del Colegio, al completo, nada más tomar posesión

Texto. - V. V. Fotos: R. Caro

**La** nueva Junta de Gobierno del Colegio Provincial de Enfermería de Sevilla, surgida del reciente proceso electoral, tomó posesión de sus cargos en un acto celebrado en la sede de la Avenida Ramón y Cajal y ante los presidentes del Consejo General y Andaluz de la profesión. Al no presentarse más que una candidatura, la encabezada por el hasta ese momento presidente José M<sup>o</sup> Rueda, el calendario previsto dio paso a la confirmación del equipo que, desde el pasado 23 de marzo, está al frente de los destinos del órgano provincial.

## Calendario

Continuidad en la Junta del Colegio de Enfermería sevillano. Publicado, en su día por cumplirse el tiempo de mandato legal, el conjunto

de fechas e hitos que conformaban el calendario electoral al cual se dio difusión, tanto de forma personalizada al conjunto de la profesión como a través de inserciones publicitarias en cinco periódicos de difusión local y nacional, al final, este proceso registró la presentación de una sola candidatura, la encabezada por el presidente saliente, con lo que el desarrollo electoral tuvo su culminación, conforme estipulan los estatutos, en la toma de posesión fijada para el 23 de marzo.

**- Los presidentes del Consejo General y de Andalucía oficializaron la confirmación del nuevo equipo**

Con la asistencia de Máximo González Jurado, presidente de la Organización Colegial de Enfermería, y de Florentino Pérez Raya, responsable del Consejo Andaluz, en el Aula Fernando Calado y con carácter abierto comparecieron los integrantes de la única candidatura que, presentada en tiempo y forma, lideraba José María Rueda Segura al,



- José M<sup>a</sup> Rueda: "Quiero expresar mi agradecimiento por el respaldo obtenido para trabajar ante una época llena de retos"

frente de un amplio elenco para la toma de posesión de los nuevos cargos. La continuidad, como decimos, se ha impuesto para que José M<sup>a</sup> Rueda y su equipo afronten un nuevo mandato en el que, durante los próximos años, se buscará mantener los mismos postulados que garanticen el progreso de la enfermería sevillana

En total, son 32 los colegiados enfermeras y enfermeros nuevos directivos que, distribuidos entre 17 hombres y 15 mujeres componen una renovada Junta que ha supuesto la remodelación en casi la mitad de los anteriores componentes. Algo que como dijo José M<sup>a</sup> Rueda, equivale a "un relevo generacional de directivos para aportar nuevas ilusiones e iniciativas ante los retos que se vayan, en cada momento, planteando". La Junta de Gobierno, integrada por las Comisiones ejecutiva y plenaria, adquirió de pleno derecho su condición de tal y como nota destacada la presencia de M<sup>a</sup> Pilar Cordero Ramos como nueva vicepresidenta en lugar de Francisco Baena Martín quien pasa a desempeñar la labor de gerente de la corporación.

Uno a uno, y siguiendo la fórmula habitual en estas ceremonias, los nuevos directivos, fueron jurando (solo 2 optaron por la fórmula de la promesa) antes de que José M<sup>a</sup> Rueda Segura, investido ya para un nuevo mandato, dieras las "gracias a todos y cada uno de los componentes de la nueva Junta de futuro. He querido -dijo- que sea lo más representativa posible del mundo de la enfermería sevillana y no digo que sean los mejores sino los que mas deseos de trabajar han evidenciado ante la etapa que hoy se inicia. En el equipo están representados todos los sectores de la enfermería, sea de la sanidad pública, la especializada como la primaria, la privada, la de la empresa, docente, militar, jubilados... Todos los sectores han tenido cabida y han confirmado sus firmes deseos de colaborar por el bien general del colectivo".

## Profesión única

Rueda aseguró que "nos espera una época interesante porque nunca se terminan los objetivos a realizar" y mostró su agradecimiento "a la profesión porque ha vuelto a confiar en mi persona como al Consejo Andaluz de quien espero su permanente ayuda y del Consejo General quien, estoy seguro, trabajará para una profesión que es única en toda España, aquí lo importante no es hablar de Sevilla, Granada, Barcelona o Teruel... sino de que la profesión en su conjunto avance y se sitúe a los niveles que todos queremos". Florentino Pérez Raya, por su parte, vaticinó que el Colegio de Sevilla sigue estando en buenas manos "a la vez que confirmó que tendrá el apoyo del CAE en los muchas temas que tenemos por delante".



Comisión ejecutiva

# La Junta

## Comisión plenaria

Vocal I: Elvira Blanco Vicario  
Vocal II: Francisco de P. Reche García  
Vocal III: Margarita Taltavull Bosch  
Vocal IV: Alfonso Yáñez Castizo  
Vocal V: Concepción García Carrera  
Vocal VI: Ginés Tocón Pastor  
Vocal VII: M<sup>a</sup> Dolores Pérez Martínez  
Vocal VIII: Ángel M<sup>a</sup> Martín Galán  
Vocal IX: Sergia Jiménez Cardoso  
Vocal X: Manuel Carballido Remacha  
Vocal XI: M<sup>a</sup> Dolores García Perea

Vocal XII: Manuel García Arias de Reina  
Vocal XIII: M<sup>a</sup> José Antúnez Martel  
Vocal XIV: Luis M. González Flores  
Vocal XV: Silvia Maraver Ayala  
Vocal XVI: José Luis Gallego Liñán  
Vocal XVII: Rocío Romero Serrano  
Vocal XVIII: Gonzalo Haro Madero  
Vocal XIX: Josefina Marín Fuentes  
Vocal XX: Rafael J. López Suárez  
Vocal XXI: M<sup>a</sup> Rosario Núñez Feria  
Vocal XXII: José I. Vázquez Rodríguez  
Vocal XXIII: Félix González Gómez  
Vocal XXIV: José Díaz Aguado  
Vocal XXV: Luis Lerma Pérez

## Comisión ejecutiva

**Presidente:** José M<sup>a</sup> Rueda Segura  
**Vicepresidenta:** M<sup>a</sup> Pilar Cordero Ramos  
**Secretario:** Carmelo Gallardo Moraleda  
**Tesorera:** M<sup>a</sup> Dolores Ruiz Fernández  
**Vicesecretaria:** Carmen Gautier González  
**Vocal Matrona I:** M<sup>a</sup> José Espinaco Garrido  
**Vocal II:** Hipólito Gallardo Reyes

## Máximo González Jurado

# INDEPENDENCIA y DEFENSA PROFESIONAL

**E**l presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado, desarrolló una intervención que tuvo más carácter de conferencia que de acto frío o protocolario propio del momento. Tras saludar a los directivos que acababan de entrar en la Junta colegial, el dirigente pontonés desplegó un amplio abanico de contenidos que fueron desde realizar un repaso a la evolución de la profesión "aquellos APD y Matronas fueron héroes que no podemos renegar y sí nunca dejar de elogiar" hasta los tiempos que actualmente corren referidos tanto al panorama estrictamente profesional como a los problemas, "muy graves" que afectan al Sistema Nacional de Salud (SNS).

González Jurado aseguró, de entrada, que "hoy en día existe una corriente contra la gestión por la enfermería" y no negó que "tenemos problema para desarrollar las especialidades. Parece haber mucho interés de que siga adelante la figura de la enfermera polivalente, frente a la actuación especializada". Al preguntarse sobre cuál es el papel de los Colegios Oficiales en la hora presente, Máximo González concretó:

## Encomienda

"Tenemos encomendada la defensa de la salud de la sociedad. ¿Cómo? Pues garantizando las mejores prácticas de los profesionales. Éste es un papel fundamental porque le debemos a la ciudadanía la garantía de la habilitación profesional a través de un proceso de certificación. Protegemos un bien público como es el derecho a la salud y que está basado en valores profesionales, que son parte esencial de la enfermería". Acto

seguido, el presidente del Consejo Nacional concretó en los países donde no existen los Colegios profesionales. "Son China y Cuba, y sobran mas explicaciones. En el resto del mundo desarrollado y concretamente en la Unión Europea, los Colegios ejercen el control riguroso por medio de las normas de actuación deontológicas".

## De todo, 17

Uno de los apartados mas cargado de conflictividad apareció al abordar la situación, real, del SNS que aquí llamamos SAS. Y González Jurado no evadió compromisos: "Se dice que el SNS debe unos 15.000 millones, pero también se habla de que son 25.000 millones de euros el montante global del déficit. Semejante cifra se ido ha generando con un gasto desmesurado. Tenemos 17 Agencias de Calidad, 17 sistemas de información no conectados entre si,... De todos tenemos hasta 17 formas de gestionar la sanidad pública en España. Así se ha desembocado en que el SNS se encuentre en muy grave riesgo que se utiliza, además, con fines políticos, algo muy importante porque la protección a la salud no es algo partidista".

Su radiografía acerca del momento que vive la sanidad pública no admitió dudas: "Hay que tomar medidas, lo mas rápida y urgentemente que sea posible, antes de que se nos caiga el SNS. Y algo tendremos que hacer, algún posicionamiento claro deberemos formular los Colegios profesionales al respecto. Se impone –apuntó– un Pacto por la salvación del SNS pero un pacto de verdad, no una pantomima".

En el ámbito de la enfermería, González Jurado no dudó en declararse "radical y absolutamente en desacuerdo en cómo se esta acreditando en Andalucía la prescripción de medicamentos por la enfermería" al tiempo que, mostró la esperanza de que aparezca, a corto plazo, el Real Decreto que lo confirme para que "en el plazo de cinco años, para 2017, toda la profesión esté autorizada para la prescripción". González Jurado concluyó su intervención con un mensaje lleno de nitidez: "Como Colegios profesionales que somos, vamos a seguir peleando para que ni la enfermería ni el Sistema den pasos atrás."



Madrid, con 648 puestos de enfermería

# Los Reyes

## inauguran un NUEVO HOSPITAL



Sevilla.- Redacción

# LOS

Reyes de España D. Juan Carlos y Dña. Sofía presidieron, a mediados del mes de marzo, la inauguración oficial de un nuevo hospital público para la red sanitaria de la Comunidad de Madrid. Es el undécimo que se pone en funcionamiento bajo el mandato de Esperanza Aguirre y está localizado en la población de Móstoles, que ya disponía de otro centro hospitalario también de carácter público.

El bautizado como "Hospital Público Rey Juan Carlos" da cobertura a 18 municipios del sur de la región madrileña (Móstoles, Navalcarnero, San Martín de Valdeiglesias, Villaviciosa de Odón,...) que suman un total de 180.000

habitantes. Se ha construido en una parcela de 95.000 metros cuadrados y ha supuesto una inversión de más de 232 millones de euros.

Cuenta con 260 habitaciones individuales y como dotaciones contempla 47 consultas, 10 quirófanos, 32 gabinetes de exploración, 78 puestos de urgencias, 21 salas de radiología, 10 camas de neonatología y 18 camas de UCI, además de 10 puestos de hospital de día y 12 de diálisis. Incorpora tecnología de última generación con un "quirófano inteligente Da Vinci" y un PET-Tac para el diagnóstico del cáncer.

## Enfermería

La plantilla está configurada por un total de 1.053 trabajadores de los que 215 son médicos, 648 enfermeras además de otros colectivos sanitarios. La presidenta de la región, Esperanza Aguirre Gil de Biedma, en el acto de inauguración ante los monarcas, autoridades y profesionales, destacó que Móstoles es la primera ciudad de esa región que "va a contar con dos hospitales públicos, el Hospital General y este flamante Rey Juan Carlos".

## Cataluña

# Aprobado: Un euro por receta



El Parlamento catalán dio luz verde al llamado "ticket moderador" por el que se establece, de modo oficial, que cada enfermo de esa comunidad deberá abonar un euro por receta. Con esta medida, sin precedentes en España pero que es común en la mayoría de naciones avanzadas, las autoridades de Cataluña buscan rebajar el enorme déficit que soporta la sanidad pública, estando prevista una recaudación, por tal motivo, que ascendería a unos 80 millones de euros.

## Excepciones

En la normativa aprobada, con fecha del pasado 14 de marzo, se concreta que ese euro por receta médica lo pagarán todos los enfermos excepto aquellos que perciban una pensión no contributiva o de renta mínima de inserción social. La Consejería de Salud de la Generalidad que dirige Boi Ruiz aseguró que la medida entrará en vigor a partir de los primeros días de junio 2012.

En su fase de tramitación política, el partido gobernante –Convergencia y Unión– pretendía aplicar este cobro de forma universal pero, tras negociaciones con Alicia Sánchez Camacho (PP), la medida de recaudación por receta solo afectará a aquellos medicamentos que cuesten más de 1,67 euros.

Hospital San Juan de Dios del Aljarafe

# ENFERMERÍA ENTRE LOS PREMIOS A LA EXCELENCIA INVESTIGADORA

Sevilla.- Redacción

**E**l Hospital Comarcal San Juan de Dios del Aljarafe ha celebrado una nueva edición de los premios a la Excelencia en la investigación. Coincidiendo con la reciente festividad del Patrón, procedió a hacer entrega de estos reconocimientos que tienen por finalidad motivar a sus profesionales en la actividad de la investigación. Enfermería ha estado presente en la lista de distinciones.

El Hospital San Juan de Dios de Bormujos vivió una jornada del Patrón de la Orden hospitalaria, y del colectivo, alrededor de diferentes hitos en los que se incluyó la entrega, por cuarta vez, de los Premios a la Excelencia investigadora. Para esta convocatoria acudieron un total de 33 profesionales de distintos niveles profesionales, con un total de 22 trabajos finalmente presentados. Los galardones se clasifican en tres bloques: Mejor Comunicación llevada a los Congresos. Mejor artículo científico publicado y Mejor tesis doctoral. En cada uno de estos apartados se contemplaron sus correspondientes accesits.

## Comunicación

La Mejor Comunicación presentada a un Congreso recayó en el ensayo titulado "Resultados del Comparte" que desarrolló el médico Antonio Fernández Moyano, Jefe de Servicio de Medicina. Por su parte, el primero y segundo accésit en esta categoría fueron concedidos, respectivamente, al póster "Implantación de la carta de garantía de cuidados en hospitalización. Comprometidos con la calidad" obra de María Paz Borrero Esteban, coordinadora de Enfermería y a la Comunicación oral "Enfermería en el programa de atención compartida para enfermos crónicos Comparte", que fue presentada por Roberto Lara, también coordinador de Enfermería.



En el apartado de los artículos científicos, el galardón de 2011 fue para Rafael de la Rosa y Juan Delgado por el trabajo titulado "Predictores independientes de mortalidad en ancianos". En este apartado, el Jurado calificador decidió otorgar un accésit al artículo presentado como "Satisfacción de los pacientes atendidos en el Servicio de Urgencias del hospital San Juan de Dios del Aljarafe" firmado por Victoria Ruiz y otros colaboradores.

## Auxiliar

El Premio San Juan de Dios a la excelencia en la materia de Tesis doctoral quedó desierto en la presente edición, no así el accésit que ha recaído en M<sup>a</sup> Eugenia Mantrana Bermejo (adscrita al servicio de Oftalmología) por "Características clínicas y epidemiológicas de la Pars Planitis y su asociación con el HLA y la Esclerosis múltiple. Estudio retrospectivo 1992- 2006". El acto de entrega se cerró con el premio Hospitalización 2011 que se concedió a la auxiliar de enfermería en Hospitalización Matilde Rodríguez Gallego y el homenaje dispensado a Antonio Vivas, capellán del hospital aljarafeño desde su apertura por motivo de su jubilación

# EL PACIENTE y su PERCEPCIÓN de la SEGURIDAD

Sevilla.- Redacción

**P**ersonal de Enfermería de la Unidad Endovascular del hospital universitario Virgen Macarena ha publicado un trabajo en la revista de la Asociación de

Enfermería de Cardiología por el que se busca establecer una comparación sobre el grado de valoración de la seguridad clínica por parte de las personas que pasan por la sala ambulatoria y la hospitalizada. El objetivo ha sido evaluar la percepción de seguridad que tienen los propios pacientes en el transcurso de las diferentes etapas sea en régimen ambulatorio o de ingreso hospitalario.

La Unidad endovascular del Virgen Macarena ha llevado a cabo un estudio para conocer cuál es la percepción que tiene el enfermo en materia de seguridad al ser atendido en esa Unidad. El trabajo lleva por título "La percepción de seguridad clínica de pacientes en la unidad de terapia endovascular" y tiene como autores a este equipo formado por nueve diplomados en Enfermería: Salvador Santos, María José Álamo, Maribel García, Micaela Madueño, José Carlos Dorado, Carmelo Márquez, Juan Antonio Muñoz, Francisco Reina y Antonio Romero.

## Datos

Para llevar a cabo este estudio los citados eligieron, de forma aleatoria, a un numeroso grupo de enfermos los cuales fueron clasificados por el tipo de procedencia. Mediante un cuestionario, posteriormente se realizó un análisis comparativo de los resultados entre los pacientes atendidos en forma ambulatoria y los tratados en nivel de hospi-



talización. Para el equipo de Enfermería hemodinámica, el análisis del presente trabajo va a permitir "mejorar los planes de seguridad establecidos para las personas atendidas en la citada Unidad endovascular aportando datos significativos que solo son posibles de recoger a través de la participación de los pacientes en relación a su propia seguridad clínica".

## Tensión emocional

En esta misma línea de trabajo, el equipo de enfermeras y enfermeros ideó un programa específico que instruye y conduce al enfermo, a modo de guía, a lo largo de su estancia en el centro hospitalario. Se trata de ofrecer información, así como la preparación más primaria ante el proceso diagnóstico y terapéutico al que se verán sometidos en esta Unidad antes de ser objeto de una intervención propia de su patología vascular. Con ello, lo que se busca es rebajar la indudable tensión emocional. Esta iniciativa de acogida, que se lleva a cabo con el 100 por ciento de los pacientes ambulatorios y hospitalizados, queda incorporada como información clínica del enfermo en soporte informático.

Presentado en el Virgen del Rocío

# COMITÉ DE ÉTICA ASISTENCIAL de Sevilla

Sevilla.- Redacción

**E**l Hospital Virgen del Rocío ha llevado a cabo la presentación formal del Comité de ética asistencial de Sevilla. Lo conforman un total de representantes de seis instituciones sanitarias, tanto de la capital, como de distintos lugares de la provincia, que "han decidido unir los esfuerzos" que venían desarrollando en los respectivos Comités locales para formar este grupo que "asesorará a los profesionales clínicos ante situaciones de conflicto ético", siempre bajo la premisa, ineludible, del respeto a la dignidad y los derechos del ser humano.

La sanidad pública sevillana ya dispone de un "Comité de ética asistencial". Lo preside Alfonso Soto, director médico del Virgen del Rocío, y fue presentado en un acto celebrado en el propio hospital de referencia. En su composición toman parte seis instituciones sanitarias: Hospital universitario Virgen del Rocío, Área de gestión sanitaria de Osuna; Hospital de Alta Resolución de Écija; Consorcio sanitario público del Aljarafe; Hospital San Juan de Dios de Bormujos; Distrito sanitario del Aljarafe y Distrito sanitario Sevilla.

Hasta ahora, venían funcionando como Comité de ámbito local en sus respectivas demarcaciones pero, conforme se ha apuntado desde el hospital Virgen del Rocío, "han decidido unir" las fuerzas para "constituir este nuevo grupo de expertos" que tendrá como principal cometido prestar asesoramiento a los profesionales clínicos "ante situaciones de conflicto ético y siempre bajo la premisa del obligado respeto a la dignidad y los derechos del ser humano". Los dos colectivos –el de médicos y enfermería– más directamente implicados en la atención sanitaria representan, lógicamente, el grupo más numeroso de este Comité de ética asistencial sevillano con 21 miembros. Pero, junto a ellos, figura un licenciado en Derecho y un representante de la sociedad que se ha definido como "ajeno al propio sistema sanitario".



## Autonomía

El Comité provincial contará con plena autonomía y ejercerá labores de carácter consultivo para ofrecer asesoramiento y consultoría ante aquellos episodios en los que se planteen conflictos éticos en el desarrollo del proceso asistencial. Otras facetas no menos importantes serán la informativa y formativa. Mediante cursos, seminarios y sesiones clínicas se podrá analizar, tanto con los profesionales sanitarios como con residentes y estudiantes, las claves éticas de la asistencia, repasando los capítulos con mayor carga generadora de posibles conflictos por su especial sensibilidad, para la sociedad y la propia comunidad científica.

## Contenidos

Entre el listado de temas ético-asistenciales más frecuentes en los que deberá participar este Comité de Sevilla no hay duda de que los cuidados paliativos y su extensión, la retirada o continuación de tratamientos en pacientes de "mal pronóstico", las órdenes de no resucitar, los consentimientos informados, la proporcionalidad de ciertos tratamientos en circunstancias especiales, la suspensión de la ventilación mecánica, y otras terapéuticas invasivas, las voluntades anticipadas, la información al paciente sobre su pronóstico y un largo etcétera de contenidos a cada cual más importante forman el panorama sobre el que debe trabajar el flamante Comité de Ética asistencial de Sevilla

## Poder y deber

**José M<sup>a</sup> Domínguez**, jefe de sección de Cuidados Críticos y Urgencias del Virgen del Rocío, además de vocal del Comité de Ética de Sevilla, ha precisado que en la evolución de la relación entre enfermos

y profesionales (médico y enfermería) se encuentra una de las razones que justifican la creación de este órgano de consulta: "El valor de la autonomía del individuo, del ciudadano, y por tanto, del paciente, ha superado el modo paternalista de ejercer las profesiones sanitarias" quizá porque como ha recordado este experto, "en medicina lo que se puede hacer no es siempre lo que se debe hacer".



# EL MÉTODO PILATES, se abre PASO en el PARITORIO

Sevilla.- Redacción

**E**l conocido "Método Pilates" que, a diario, practican millones de personas en todo el mundo, también puede resultar beneficioso en el paritorio. Así, al menos, lo atestiguan y llevan a la práctica en el Centro de preparación al parto de la Clínica USP Sagrado Corazón de nuestra ciudad. Dos Matronas del servicio, Manuela Hermida y Mercedes Romero, dirigen estos ejercicios tanto en la etapa de gestación como en el post-parto con una clara respuesta de las gestantes.

El Método Pilates es, como se sabe, el conjunto de ejercicios, lentos y debidamente controlados, que constituyen una auténtica educación corporal en la que se trabaja el cuerpo como un todo, entendido desde la musculatura mas profunda hasta la superficial o periférica. Sin olvidar que la mente tiene un papel importante en el desarrollo de esta metodología que lleva el nombre del alemán Joseph Pilates (1883-1967).

## Técnica

La Clínica USP Sagrado Corazón ha dado información de que el Método Pilates representa uno de los ejercicios mas aconsejables durante el periodo de embarazo como en el posterior tras el alumbramiento. En su "Centro de preparación al parto Nueve Lunas" dirigido por las matronas Manuela Hermida y Mercedes Romero, esta técnica lleva introducida desde hace bastante tiempo si bien, precisan, debe de estar controlada en todo instante por el equipo de ginecología y matronas especialistas. Para el Dr. José Santos, ginecólogo, "es importante saber qué ejercicio resulta beneficioso practicar y en qué semanas de gestación se debe desarrollar cada uno".

En este contexto, la matrona Mercedes Romero subraya que "en el periodo gestacional, el Pilates es beneficioso porque trabaja el grupo de los músculos mas importantes durante el embarazo. Es decir: abdomen, pelvis y músculos de la espalda que son empleados durante la gestación y el parto". Pero también es influyente una vez pasado el alumbramiento: "Durante el postparto -como afirma Romero- también aporta beneficios porque son ejercicios de estiramiento suave que nos ayudarán a cuidar nuestra postura y recuperarnos

de los cambios corporales propios del embarazo. Si movemos el cuerpo con suavidad y precisión, en su alineación natural se evitará el cierre de las articulaciones en posiciones incorrectas y, al mismo tiempo, se estimularán los músculos para mejorar su función de soporte".

## Matronas

Las citadas matronas Manuela Hermida y Mercedes Romero entienden que, una vez producido el parto, cuando se reinicia el ejercicio físico, es muy importante no someter a las articulaciones a una presión excesiva, como tampoco a los ligamentos que permanecerán inestables durante varios meses después de haber dado a luz ya que la reaxina, -hormona segregada durante el embarazo- seguirá afectando al cuerpo de la mujer durante, al menos, tres meses de sucedido el parto, haciendo que los músculos, las articulaciones y ligamentos continúen ablandados durante ese periodo. Igualmente -concluyen las especialistas- ayudará a la mujer a recuperar su peso tras el parto. La novedad radica en incorporar los movimientos de Pilates "mediante la esperoterapia en la sala de partos para favorecer el manejo activo del mismo".



En la Clínica USP Sagrado Corazón el equipo obstétrico permite a las gestantes "el uso de la esferodinamia como método alternativo al dolor" que hará posible "un manejo activo de su trabajo de parto, libertad de movimientos y aumento del número de partos espontáneos" por cuanto favorece la libertad de movimientos de la pelvis materna. La esferodinamia es una técnica de apoyo al proceso de parto consistente en la utilización de las llamadas "bolas suecas" que permiten la postura vertical de la gestante facilitando la circulación materno-fetal y el descenso del feto en la pelvis materna, lo que disminuye el trauma peritoneal y mejora las contracciones uterinas.

## Pilates

**El Método Pilates** tan presente en gimnasios y clínicas de los cinco continentes debe el nombre a quien fue su creador, el alemán Joseph Pilates que lo ideó para mejorar su frágil salud. Pilates creció siendo un niño débil y enfermizo víctima de fiebres reumáticas y asma. Consciente de sus limitaciones físicas, tuvo la genial idea de ponerse manos a la obra para idear un método que aliviara sus problemas de salud, al tiempo que profundizó en el estudio de la anatomía humana, así como en determinadas técnicas de relajación orientales.

Hecho prisionero en la Primera Guerra Mundial, se dedicó a rehabilitar a reclusos aplicando su método. El resultado fue que logró tal éxito en la recuperación de los soldados que tanto su país, Alemania, como en el Reino Unido le pidieron que aplicara sus conocimientos. Pilates, años más tarde, se trasladó a vivir a Nueva York donde falleció a los 87 años siendo una figura mundialmente reconocida por su aportación en el campo de la rehabilitación.

# EL COLEGIO ANUNCIA EL DÍA de la Matrona Sevillana

## Un curso de actualización sobre la violencia contra la mujer, en el apartado formativo

Sevilla.- Redacción

**El** Colegio Oficial de Enfermería de nuestra provincia anuncia la celebración del Día de la Matrona sevillana que se dispone a vivir su XXVI edición. Será, concretamente, el próximo 31 de mayo para conmemorar la festividad de Nuestra Señora de la Visitación, la patrona del colectivo de especialistas en ginecología y obstetricia. La vocalía colegial correspondiente trabaja en los preparativos de una fecha tan tradicional, como esperada.

El Día de la Matrona Sevillana, correspondiente al presente 2012, ya tiene fecha y hora para su celebración. Será, como se confirma en recuadro adjunto, el 31 de mayo cuando llegue a su culminación. El programa abarca tanto el desarrollo de un Curso específico para este colectivo, a celebrarse en distintas fechas del mismo mes, como la fecha central con la asistencia a un oficio religioso en la Iglesia de Santa Marina (sede de la Hermandad de la Resurrección, en la calle San Luis) y la cena que, en esta oportunidad, tiene como escenario el Círculo Mercantil de nuestra ciudad.

Desde la vocalía de Matronas de esta corporación colegial, con su titular María José Espinaco Garrido, se ha venido trabajando en la confección del programa que indique, un año más, la conmemoración de un día específico para las especialistas en el terreno de la obstetricia y ginecología. Con la próxima efemérides, este día cumple 26 ediciones consecutivas, razón mas que suficiente para que las protagonistas de este evento –las Matronas sevillanas– comiencen a ir confirmando su asistencia y participación. A este respecto, Espinaco Garrido ha querido avanzar algo tan lógico pero necesario de quedar reflejado:

"Para todas nosotras, las matronas sevillanas, es una cita de importancia el reencuentro anual en nuestro día por excelencia. El colectivo que conformamos ha sabido conservar y mantener, a través del tiempo, su indudable trascendencia y sello propio en el

campo sanitario y es lógico que, como Matronas, exista la certeza de que el día que nos convoca y reúne no debe pasar por alto y si convertirse en un lugar de convivencia y encuentro presidido por el mejor ambiente, conforme ha venido sucediendo desde hace un cuarto de siglo.



Imagen del Día de la Matrona en 2011

## EL DÍA DE LAS MATRONAS

**Curso:** Actualización para Matronas "El maltrato contra la mujer"

**Fechas:** 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16 y 17 de mayo (véase la programación de Cursos del Colegio)

**Misa:** En Honor de N<sup>a</sup> Sra. de la Visitación

**Fecha:** 31 de mayo . A las 20,00 horas.

**Lugar:** Iglesia de Santa Marina, c/ San Luis s/n<sup>o</sup>

### Cena de gala

**Fecha:** 31 de mayo a partir de las 21,30 horas

**Lugar:** Círculo Mercantil

**Precio:** 35 euros

(Información mas detallada en la secretaría del Colegio)

# DISTINGUEN a PROFESIONALES de *La Candelaria*

Sevilla.- Redacción

# LOS

profesionales del Centro de Salud La Candelaria fueron distinguidos por la consejera del sector con ocasión de celebrarse el pasado Día de Andalucía, como

uno de "los mejores exponentes de la actual sociedad" en la región. Este centro de atención primaria atiende a una población estimada en torno a las 21.000 personas de distintas barriadas y, con anterioridad, recibió la acreditación por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria, que depende de la propia Junta, en el año 2005.

El centro de Salud de La Candelaria, adscrito al Distrito sanitario Sevilla, fue objeto de un reconocimiento con motivo de celebrarse el pasado 28-F el Día de la comunidad y dentro del apartado de Salud.

Fue, en este caso, la Consejera de Obras Públicas y Vivienda, Josefina Cruz, la encargada de entregar el galardón a distintas personas y entidades, entre ellas la citada instalación sanitaria de La Candelaria, a los que catalogó como "los mejores exponentes de la actual sociedad andaluza".

## Transformación

Los trabajadores de este Centro de Salud atienden a una población que se aproxima a los 21.000 habitantes en lo que la administración denomina "zona de transformación social" y que comprende los barrios sevillanos de Los Pajaritos, La Candelaria, Santa Teresa y Madre de Dios. El centro fue inaugurado en 1989 y, con anterioridad, recibió la acreditación de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía en el 2005 y, posteriormente, dicha Calidad fue certificada con su "reacreditación" en 2010.



## Asistencia

En el plano asistencial, la Consejería de Salud quiso destacar que "desde sus inicios" los resultados globales de este centro "se encuentran entre los tres primeros" del conjunto de la Unidades de gestión del Distrito sanitario Sevilla, destacando los relativos a la atención al embarazo, las enfermedades crónicas y transmisibles, drogodependencias, atención a la mujer y atención en domicilio a las personas frágiles e inmovilizadas.

El equipo de profesionales, –médicos y enfermeras– trabaja de forma coordinada con otros centros de atención primaria y dispositivos que actúan en la zona mediante la plataforma cívica, mesas y comisiones sectoriales y grupos de trabajo, conforme apuntó la delegación provincial de la Consejería de Salud.

## Programas Hospital Valme

## VOLUNTARIOS PARA HACER MAS LLEVADERA LA ESTANCIA HOSPITALARIA

Sevilla.- Redacción

**E**l Hospital Virgen de Valme ha dado a conocer varios programas de voluntariado dirigidos a mejorar la satisfacción que perciben los pacientes a través de la participación de los ciudadanos. Se trata de dar, de alguna manera, respuesta a las demandas planteadas por los enfermos por medio de las encuestas que se llevan a cabo, relativas a conocer cuáles son las dudas y problemas acerca de lo que supone la estancia en un medio, desconocido y áspero, que es todo hospital.

Tres programas de voluntariado han sido puestos en marcha en el Hospital universitario Virgen de Valme. Se han bautizado como los Programas "Centinela", "Cicerone" e "Ilusiones". El primero de ellos –(Centinela)– surge como una fórmula para apoyar las demandas de los internos y sus familiares que durante su etapa de hospitalización, requieren de una mayor atención. Se destina a los pacientes dependientes o frágiles y afectados de aislamiento social. Unas circunstancias que, por lo mismo, precisan de un acompañamiento más permanente que les facilite apoyo emocional y social, así como para llevar a cabo algún tipo de gestión que precise.

## Identificación

El apartado de "Cicerone" se contempla a modo de una herramienta para dar respuesta a demandas expresadas por los usuarios a través de las encuestas de satisfacción: facilitar información a los enfermos y sus



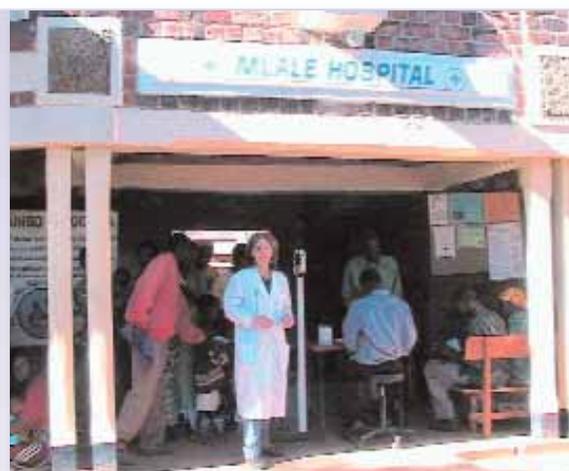
familiares más directos, para aclararles dudas sobre el funcionamiento del centro hospitalario, así como servirles de guía por las distintas instalaciones que deberán, en algún momento, visitar. Los voluntarios de este grupo están perfectamente identificados y situados desde los accesos al hospital que les conducirán a la localización de los pacientes, así como a los laboratorios o lugares para la realización de las pruebas diagnósticas.

En cuanto al programa "Ilusiones" está previsto se desarrolle exclusivamente en la planta de Pediatría y sus voluntarios visitarán, diariamente, a los niños ingresados, en coordinación con los profesionales sanitarios de la unidad. Llevarán a cabo actividades de ocio –manualidades, juegos, animación, películas...– que contribuyan a rebajar la lógica incertidumbre que supone una estancia en el hospital. Con la puesta en marcha de estos programas a cargo de personas voluntarias, el Hospital Virgen de Valme ya tiene en funcionamiento un total de seis iniciativas de estas características en sus instalaciones.

## AYUDA A ZONAS DEPRIMIDAS

**Cooperantes del Hospital de Valme** han tomado parte en dos proyectos de ayuda sanitaria en Haití y en Malawi en colaboración con la Diputación provincial. El objetivo ha sido aportar un plus de mejora en infraestructura y atención asistencial en dos zonas muy deprimidas y donde los enfermos se ven obligados a acudir al punto de atención sea andando o a lomos de un burro.

En Haití, los médicos Garrido y Moro pusieron en marcha un consultorio a cargo de varias instituciones, practicando actuaciones quirúrgicas menores a niños y gestantes además de realizar un estudio epidemiológico de gran utilidad para futuros viajes de cooperación sanitaria en esa zona. Por lo que a Malawi se refiere, hasta allí acudió la médico Carmen Delgado quien dio asistencia y formación al personal del hospital Rural de Mlale. Esta cirujana –que aparece a las puertas del citado centro– intervino a unos 25 enfermos en cinco días de actividad. Las patologías fueron de hernia umbilical, hidrocele, exéresis de



tumores cutáneos, exéresis de nódulos de mamas, drenaje de abscesos y heridas complicadas, además de consultas de pacientes víctimas de la malaria, dolor abdominal, dispepsia, SIDA, enfermedades venéreas...



## XI Premio Virgen de los Reyes del Aula Taurina

# Juan José Padilla:

"EL SUFRIMIENTO ES PARTE DE LA GLORIA"



*Padilla, con el Premio Virgen de los Reyes, entre Alfonso Fernández de Peñaranda y José M<sup>a</sup> Rueda*

Sevilla.- Vicente Villa Fotos: Raúl Caro

**Firme,** sin dejar que afloraran cinco largos meses de intervenciones, angustias y rehabilitación. Así se presentó Juan José Padilla en el Colegio de Enfermería para recibir el XI Premio Virgen de los Reyes que anualmente otorga el Aula Taurina de la corporación. Era una de las primeras comparecencias del diestro jerezano quien agradeció la distinción, dejando claro que su superación "ha sido consecuencia del apoyo recibido desde mi familia, de tantos amigos y de que soy un hombre de fe".

La Fe que ha podido mover la montaña de obstáculos levantada el pasado 7 de octubre en la Feria del Pilar. Un hombre bueno, valiente y generoso llamado Juan José Padilla, nacido el 23 de mayo de 1973 en Jerez de la Frontera.

La Fuerza que le ha convertido en personaje de ámbito nacional y que se traducía en la expectación cuando acudió a la sede colegial para recibir el Premio Virgen de los Reyes como "reconocimiento a una trayectoria ejemplar donde cualidades como el dominio de la técnica, la profesionalidad, la valentía y la superación personal ante la adversidad" justificaban, según el acta y de forma sobrada, el ya prestigioso galardón del Aula que dirige el vocal Hipólito Gallardo.

El presidente del Colegio, José M<sup>a</sup> Rueda, felicitó tanto a Padilla como a la Cuadrilla de José María Manzanares por el gesto del alicantino de viajar a Sevilla para compartir estos momentos. El público, que llenó el aforo del Aula Fernanda Calado, dispensó una enorme y cariñosa ovación a los premiados y cuando Alfonso Fernández de Peñaranda, diputado de la Real Maestranza de Caballería, puso en sus manos la reproducción de la Patrona de Sevilla, Padilla, visiblemente emocionado, agradeció la distinción con la mano en el corazón y un gesto serio, grave, propio de quien reconoce haber luchado para superar tantas barreras.



Todos los galardonados del XI Premio Virgen de los Reyes

El acto, conducido por el crítico taurino Emilio Trigo, fue sobre todo emotivo y de los que dejan huella en el recuerdo. Un reportaje visual acercó a los entusiasmados espectadores los méritos tanto de Padilla, como de los profesionales a las órdenes de Manzanares. Y, acto seguido, el ganador del Premio, el ciclón de Jerez tomó la palabra para comenzar dedicando el Virgen de los Reyes "al equipo del Virgen del Rocío con el Dr. García Perla al frente, que me han demostrado unos enormes conocimientos técnicos en paralelo a su gran humanidad".

## Sufrimiento

Sin contener la emoción, Padilla prosiguió en una admirable confesión: "Este Premio recompensa no pocas cosas, porque he sufrido angustia en momentos muy duros. Me siento muy querido por el mundo del toro al saber que muchos sufrían conmigo, junto a mi mujer e hijos... Por suerte, todo es ya una pesadilla que he superado con el calor de mi gente y con mi fe de hombre cristiano. Inició una etapa distinta aunque no voy a cambiar el concepto o mi actitud a la hora de interpretar el toreo. Si he vuelto es porque en el campo me he demostrado que el problema del ojo izquierdo no me impide actuar. Gracias al Colegio de Enfermería de Sevilla por este Premio Virgen de los Reyes y sepan que lo conservaré con el mismo cariño que ustedes me han dispensado. He pasado ratos muy difíciles pero los he podido vencer porque estoy convencido de que el sufrimiento es parte de la gloria".



## En positivo

### La cuadrilla de José M<sup>a</sup> Manzanares

recibió una mención de honor del XI Premio entre el aplauso de su líder, el maestro alicantino, quien habló de sus banderilleros y picadores, chofer, apoderados,... "con el mayor orgullo. Son mi otra familia, llevamos muchos años juntos y nos entendemos a la perfección con una simple mirada". Luego, refiriéndose a Padilla, José M<sup>a</sup> Manzanares le confesó su cariño y admiración: "Juan José es mucho más fuerte por dentro, siempre está en positivo. No he conocido a nadie capaz de superar en tan poco tiempo lo que ha logrado Juan José".

Atrás, sin "cicatrices internas" en palabras de Padilla, quedaban las heridas resumidas en el parte médico oficial emitido por el Hospital Miguel Servet de Zaragoza e inmediatamente anteriores al paso por el quirófano: "Herida esfacelada de contornos irregulares que abarca desde la zona cervical retroarticular izquierda con desinserción de conducto auditivo externo, zona temporal hasta canto interno de ojo izquierdo con afectación de ambos párpados. A nivel óseo presenta fractura conminuta de complejo orbitozigomatomalar izquierdo con proptosis ocular y fractura de apófisis coronoides y huesos propios nasales".

## El Virgen de los Reyes

Edición	Año	Galardonados
I	2001	Juan A. Ruiz ESPARTACO
II	2002	Curro ROMERO
III	2003	Eduardo DÁVILA MIURA
IV	2004	J.A. MORANTE DE LA PUEBLA
V	2005	Manuel Jesús EL CID
VI	2006	Salvador CORTÉS / Cayetano RIVERA
VII	2007	Enrique PONCE / Antonio NAZARE
VIII	2008	José M <sup>a</sup> MANZANARES / Pepe MORAL
IX	2009	Julián López EL JULI / Martín NÚÑEZ
X	2010	Diego VENTURA / Esaú FERNÁNDEZ
XI	2011	Juan José PADILLA / CUADRILLA José M <sup>a</sup> Manzanares

XXI Pregón de Semana Santa en el Colegio de Enfermería

# Álvaro Carmona: “Sevilla y de apellido, *Esperanza*”

Sevilla.- Vicente Villa Fotos: Raúl Caro y Luis Lerma

**E**l Colegio de Enfermería abrió sus puertas, un año más, a la conmemoración del pórtico de la Semana Santa 2012. Un pregonero, sanitario y joven como Álvaro Carmona López, asumió

la responsabilidad de desgranar sus sentimientos ante un auditorio que prácticamente llenó el Aula Fernanda Calado, presidido por José M<sup>a</sup> Rueda junto a representaciones de distintas Hermandades sevillanas. Era la XXI edición de este acto que, promovido desde la delegación de colegiados de honor, significa el reflejo de lo que Sevilla entera vive a lo largo de ocho, diez días definitivamente distintos al resto del calendario.



Álvaro Carmona, durante su intervención

El Pregón de Semana Santa en el Colegio de Enfermería sigue sumando ediciones y motivos para el recuerdo. Desde 1992, la sede colegial de la Avenida Ramón y Cajal ofrece su particular visión –según la persona elegida en cada año– de un acontecimiento singular como la Pasión. Y el Colegio, unido a la realidad de la sociedad a la que pertenece, dedica uno de sus mejores momentos a este acto cofrade y, por lo mismo, religioso y vivencial. Entre los asistentes, responsables de las Hermandades: La Lanzada, por ser Patrona del Colegio, La Esperanza Divina Enfermera, San Benito, El Sol y La Resurrección.

El secretario de la Junta, Carmelo Gallardo, representó a la institución aludiendo a la solidez de un "Pregón que hoy cumple veintiún años" al tiempo que agradecía la asistencia general y en particular del delegado de jubilados Luis Aparcero "al que queremos, desde los mas jóvenes a los profesionales de más edad".

Loreto Mora, como pregonera del año presentó y arropó al protagonista de la noche. Manoli Gómez Bustillo y Ángel Fernández fueron los atinados saeteros para encandilar con sus intervenciones mientras la Banda de Música Guadalrosal de Rosales-Tocina estrenó la obra "Traslado y sepultura", del compositor de Puente Genil Antonio Moreno Pozo, quien viajó hasta el Colegio para asistir a esta "premier" de su inspiración. Luego, fue el turno del exaltador mas joven en la ya larga historia del Pregón de la Enfermería sevillana.

Álvaro Carmona afrontó un texto perfectamente hilvanado y sentido, cargado de poesía y, en muchos momentos, de carácter y tono intimista. El joven diplomado en podología, que provocó numerosas interrupciones de sinceros aplausos, se mostró relajado y feliz a lo largo de casi una hora cargada de prosa y poesía en la que trazó su itinerario sentimental por los días y corporaciones de su particular Semana grande.

## Apellido

Carmona se mostró especialmente acertado cuando habló de que "Si la ciudad de Sevilla tuviera un apellido, ese sería Esperanza". Esperanza de la vida, dijo, al recordar a "aquellas personas que son víctimas de la enfermedad. Para eso, muchos de lo que estamos aquí dedicamos nuestra vida en la lucha por la salud de nuestros hermanos". Antes de referirse al Hospital que luce el nombre de la Virgen Macarena: "La próxima vez que entréis, cuando paséis debajo de ese cuadro que nos conduce a los sótanos, hacia los tratamientos de las enfermedades que nadie querría tener, démosle gracias por su protección".

Y así hasta rematar este XXI Pregón con acierto y presagio de que tiene muchos años por delante para convertirse en una apuesta segura en el nada fácil cometido que supone

ensalzar aquello que es común y compartido por una gran parte de la sociedad.

"Durante días soñamos / el beso de azul y plata / del bordado de su manto / con el filo de tu cara / ¡Dejemos ya de soñar! / este anuncio se proclama / Envuelto en la fantasía / Con Jesús y con María / Nuestra ciudad se levanta / Pregonando en la Giralda / Toda gracia se adivina / Pregonando en nuestras vidas / ¡Llegó la Semana Santa!



Carmona, junto a la antigua Cruz de guía de San Benito



Carmelo Gallardo bienvenida al Pregón



Luis Aparcero, al frente de los jubilados

El Día de San Juan de Dios 2012

# RENOVACIÓN de un LEGADO HISTÓRICO



Alumnos y jubilados de la enfermería conmemoran al Patrón de la profesión

Sevilla, G<sup>a</sup>. N. Fotos. Luis Lerma

**E**l Día de San Juan de Dios, Patrón de la enfermería española, tuvo reflejo, por lo que a Sevilla se refiere, a través de un acto celebrado en la ciudad que lleva el nombre del Santo fundador, sita en Alcalá de Guadaíra. Hasta allí se desplazaron los alumnos de enfermería que siguen los estudios en el Centro universitario de enfermería San Juan de Dios de Bormujos. El Colegio Oficial estuvo representado en esta

efemérides por el secretario de la Junta, Carmelo Gallardo y miembros de la delegación de jubilados.

El pasado 8 de marzo, la enfermería conmemoró, según manda la tradición, la festividad de San Juan de Dios. El Patrón del colectivo fue motivo más que justificado para que se renovaran



**Homenaje a Francisco Ventosa**

Francisco Ventosa, director del Centro de Enfermería San Juan de Dios de Bormujos, sigue recibiendo homenajes a su trayectoria de cuatro décadas. El último, con ocasión del Día del Patrón y en el centro que la Orden hospitalaria tiene en Ciempozuelos. Allí, el Superior provincial de San Juan de Dios, Julián Sánchez Bravo, junto a otras autoridades entre ellas la alcaldesa de Ciempozuelos, M<sup>a</sup> Ángeles Herrera, mostraron admiración al Hermano Ventosa que, además de doctor, es profesor titular de Enfermería en la Universidad de Alcalá de Henares y fundador de la Asociación Española de Enfermería en Salud Mental.



los actos e iniciativas tendentes a recordar el significado de aquel genio llamado en su tiempo el "Loco de Granada" que puso las primeras piedras para una actividad que hoy se conoce como enfermería. En Sevilla el acto central tuvo el mejor de los escenarios posibles, la ciudad de Alcalá de Guadaíra. Centro éste de acción social que ofrece educación asistencial y laboral a personas víctimas de discapacidad intelectual gravemente afectadas en tres niveles: medio, severo y profundo.

## Alumnado

Hasta Alcalá de Guadaíra se desplazó el conjunto de alumnas y alumnos del Centro universitario de enfermería San Juan de Dios ubicado en el Hospital comarcal del Aljarafe, en Bormujos. Con su director, Francisco Ventosa, al frente y con los internos-residentes en la citada ciudad alcalaense, el Día del Patrón de la enfermería se conmemoró con una Misa de campaña celebrada en la explanada principal del conjunto socio-sanitario dependiente de la Orden Hospitalaria al que siguió una serie de actividades lúdicas como competición deportiva y el sorteo de regalos –libros, material de estudio, tensiómetros...– donados por la delegación de colegiados de honor. Un almuerzo –en forma de paella elaborada por el polifacético Hermano Ventosa– puso rúbrica a esta nueva conmemoración, con acento sevillano, del Día del Patrón de la profesión de enfermería en España.



# CIE: con la Mujer

**EN** la misma fecha de San Juan de Dios, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) puso en marcha una propuesta a favor de las mujeres que, no hará falta decirlo, constituyen de forma mas que mayoritaria la columna vertebral de la enfermería. El llamado "Fondo para la Educación de las niñas" en apoyo a la escolarización de menores de edad, huérfanos de enfermeras, en aquellos países en vías de desarrollo.



El CIE como organismo mundial de representación de la enfermería, que agrupa a 130 asociaciones nacionales englobando a más de 13 millones de enfermeras de los cinco continentes y que preside Rosemarí Bruant, hizo una apuesta, en el Día de San Juan de Dios, a favor de la escolarización de niñas menores de 18 años. En el Fondo constituido al efecto, se reciben donaciones para fomentar la formación, a nivel de enseñanza primaria y secundaria, de menores de numerosos países. En la actualidad, se está prestando ayuda a 188 niñas: de Kenia (30), Zambia (33), Swazilandia (37) y Uganda (88). Todas ellas son hijas huérfanas de enfermeras y que, sin esta ayudas, no podrían siquiera asistir a la escuela.

Para el CIE la salud de las mujeres y niñas reviste una "importancia crucial". Dos de sus objetivos de desarrollo del milenio se orientan, directamente, a las mujeres. que padecen, de forma desproporcionada, de hambre, enfermedades, empobrecimiento... La información acerca de este Fondo para la educación de las Niñas se encuentra en [www.fnif.org/girifund.htm](http://www.fnif.org/girifund.htm).

# Encierro

## EN EL GERIÁTRICO DE MONTEQUINTO



Denuncian la “paralización de nuevos ingresos” y recortes sociales en sanidad y servicios sociales.

Exigen se den altas de la lista de espera e “información veraz sobre las razones del cierre”

Sevilla.- Redacción

**E**l presente, y sobre todo, el futuro que aguarda a la Residencia de Mayores de Montequinto sigue ocupando espacios de actualidad, a pesar del tiempo transcurrido desde que se creó una protesta contra los planteamientos de la Junta. Recientemente, miembros del movimiento 15M se encerraron en la instalación geriátrica, sita en la carretera de Sevilla a Utrera, como señal de “protesta y denuncia” por “la paralización de los ingresos, contra la intención de la Junta de cerrarla y contra los recortes sociales y en Sanidad”.

Este encierro, ocurrido a media tarde del pasado 24 de marzo, supone, según los protagonistas del mismo, un acto de “protesta y denuncia” por la intención de la Junta de Andalucía de clausurar este geriátrico que se está consumando con la paralización de nuevos ingresos desde hace unos meses.

## Plazas vacías

El geriátrico de Montequinto es la mayor y mejor de su género existente en la provincia de Sevilla, tiene una capacidad para 270 personas, grandes dependientes y en él trabajan numerosos colectivos entre ellos el de enfermería. Los manifestantes aseguran que el geriátrico, en la actualidad, “está infrautilizado” pues solo lo ocupan unos 150 ancianos existiendo, según la denuncia del movimiento ciudadano, “mas de 100 plazas vacías ya que se han cerrado cuatro alas”.

La actitud de la Junta de frenar los ingresos significa, según argumentaron los protagonistas de la protesta, “un recorte brutal, cruel y alarmante de los servicios públicos asistenciales, pues hay cientos de familias afectadas que están en lista de espera sufriendo verdaderos dramas y que llevan esperando un ingreso hasta años”.

Desde el pasado verano de 2011, el 15M de Montequinto, junto a familiares de los ingresados y trabajadores del geriátrico, llevan protagonizando distintas movilizaciones contra el cierre de esta importante instalación socio-sanitaria al tiempo que exigen “información veraz sobre las verdaderas razones de este cierre”.

La plataforma ciudadana entiende que la Junta lo justifica diciendo que es un “edificio antiguo y obsoleto” cuando el inmueble, como aseguran, apenas tiene 30 años de existencia y, además, se le hicieron diversas reformas en fechas no muy lejanas en el tiempo. “Pensamos –replican los promotores del encierro– que al no darnos un informe técnico veraz donde se justifique su cierre, son otras cuestiones, especulación con el terreno y el edificio y el ahorro económico, los verdaderos motivos de esta decisión”.

## Ingresos y espera

Por lo mismo, los encerrados exigieron a la Junta de Andalucía un conjunto de medidas que resumieron de esta forma: Que “se empiecen a cubrir las mas de 100 plazas vacantes con nuevos ingresos de las listas de espera. Que la Junta se comprometa a no cerrar la Residencia. Que comiencen ya las obras de la nueva Residencia en Montequinto que, con fondos europeos, debía estar ya terminada. Y –concluyen los manifestantes– que cesen los recortes en Servicios Sociales y Sanidad”.

Itziar Larizgoitia, experta de la OMS

# SISTEMAS DE NOTIFICACIÓN VOLUNTARIA ANTE EL INCIDENTE

Sevilla. – E.S.

**La** asistencia sanitaria que reciben los españoles a través del SNS "es muy segura". Pese a todo, una experta española de la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha pedido avanzar en el desarrollo de "la cultura de la seguridad" para mejorar el servicio a los pacientes por cuanto "los sistemas de notificación son muy incipientes". Así se pronunció Itziar Larizgoitia para quien, las quejas y sugerencias de los enfermos que han podido sufrir cualquier tipo de incidentes "son algo importantísimo para identificar errores e intentar diseñar soluciones".

"En el sector sanitario los sistemas de notificación son todavía muy incipientes en parte porque es necesario que haya marcos legales que protejan la notificación", conforme se manifestó la Dra. Itziar Larizgoitia, especialista en Salud Pública y Preventiva y directora de Investigación y gestión del conocimiento en el Programa de Seguridad del Paciente de la OMS. En el transcurso de una conferencia pronunciada recientemente en Bilbao, Larizgoitia explicó que la seguridad de una institución sanitaria "se mide en función de los mecanismo de vigilancia que se hayan implantado y en que no solo ayuden a prevenir los errores sino que, además y si se producen, permitan obtener siempre un aprendizaje para una mejora permanente".

**"Errar es humano. Pero la ausencia de una cultura de seguridad es muy gravosa para los profesionales", asegura**

La experta de la OMS indicó que los profesionales deben tener muy en cuenta las quejas y sugerencias de los pacientes y, en general, las historias y testimonios de aquellos enfermos que se hayan visto envueltos en cualquier tipo de incidencias: "Estas son importantísimas para identificar los errores e intentar diseñar soluciones que contemplen la idiosincrasia y las necesidades de los enfermos". Larizgoitia aseguró que alrededor del 10% de pacientes hospitalizados pueden sufrir un suceso adverso que les suponga algún daño o una prolongación de su estancia en el centro asistencial.

## Tecnología

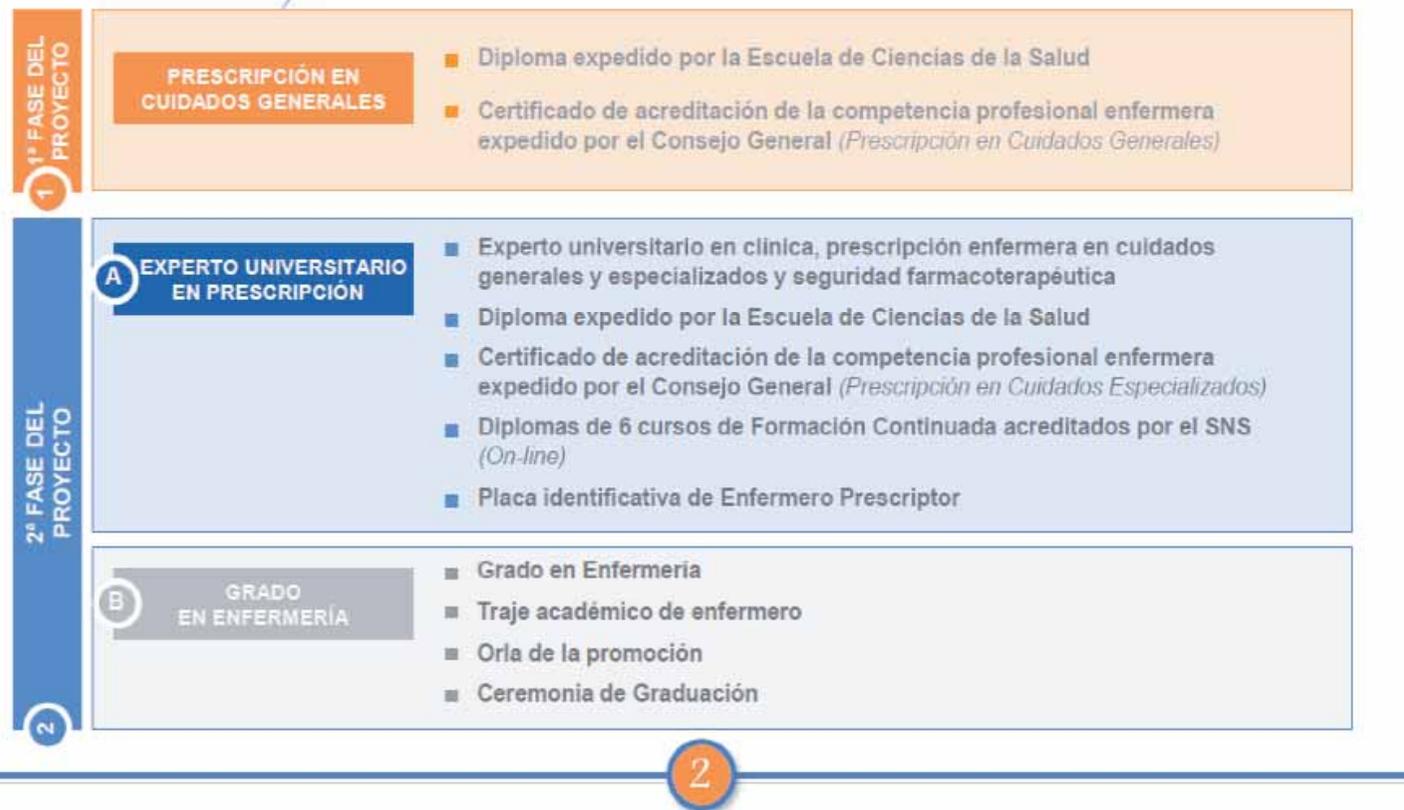
Cuando, desafortunadamente, se produce un error humano, las pautas que aconseja esta experta pasan por la "necesidad de reconocer el problema con transparencia, lo que implica reconocer los problemas cuando ocurren, ante los pacientes y ante los profesionales". A este respecto, aseguró que la Tecnología al uso es un "aliado" para, por ejemplo, las prescripciones electrónicas o los sistemas de códigos de barras que identifiquen los productos. Sin embargo, "no es suficiente para solucionar todos los problemas ligados a estos errores en la prescripción o de identificación de medicamentos". Otra consideración: se estima que médicos, enfermeras y auxiliares se higienizan las manos la mitad de las veces que serían necesarias y, a menudo, no dedican a esta tarea el tiempo que debieran, lo que propicia la transmisión de infecciones a pacientes predispuestos por su precario estado de salud.

Las autoridades sanitarias deben procurar "formar al personal sanitario en los aspectos principales de la seguridad" lo que significa desarrollar una "cultura de seguridad" que todo lo impregne: "La ausencia de una cultura de seguridad es muy gravosa para los profesionales que se ven envueltos en un incidente porque son culpabilizados". Teniendo presente que los avances del SNS "han conseguido logros impensables solo hace unos años", resulta necesario, en su opinión, no olvidar la complejidad que suponen dichos avances y la imperfección humana para que alguno de los elementos o interacciones entre ellos falle en ocasiones.

## Notificación voluntaria

Para lo cual, esta experta se mostró partidaria del desarrollo de los "sistemas de notificación voluntaria" cuando suceden incidencias, con independencia de si afectan o no al enfermo: "Esto último se efectúa en otros sectores industriales donde se cuida mucho la seguridad, sea la aviación o el sector energético. Es de gran importancia y utilidad ya que permite identificar problemas y aprender de ellos".

El resumen a este panorama es que constituye una prioridad ayudar a los profesionales sanitarios "a reconocer la existencia de los problemas aprendiendo de los errores. En España existe un problema porque el sistema legal no permite el reconocimiento explícito de los errores. Una enfermera, por ejemplo, se equivoca con la medicación y, ante el terror del peso de la ley, se calla". (...) Es importante reconocer que errar es humano pero los sistemas de salud pueden desarrollar mecanismos para proteger a los pacientes de los errores humanos".





me siento  
seguroOOO...



**ESPECIAL PARA ENFERMERIA**

**GRANDES DESCUENTOS  
PARA SEGUROS,**

*\*COCHE, MOTO, HOGAR, COMUNIDADES, COMERCIOS,  
VIDA, ACCIDENTES..*

**\*TU SEGURO DE SALUD PARA TI Y FAMILIA  
A 39€ MES.**

PARA MAS INFORMACION:

AVD. RAMON Y CAJAL 20 (BAJO)

CP 41005 SEVILLA

TELF: 955 09 92 50

-ATENCION PERSONALIZADA-

# XXVIII

## Certamen Nacional

### de Enfermería Ciudad de Sevilla

Luis Ramos Araujo

## PREMIOS

**PRIMERO: 3.600 €    SEGUNDO: 1.800 €    TERCERO: 1.200 €    Accésit ENFERMERÍA JOVEN: 1.000 €**

Los premios se concederán al autor o autores que mejor contribución aporten a la investigación y trabajos científicos de Enfermería y cumplan las siguientes

### BASES

- DENOMINACIÓN:** Título "Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla".
- OBJETO:** Los premios se concederán a estudios monográficos o trabajos de investigación de Enfermería, inéditos, que se presenten a este Certamen de acuerdo a las Bases del mismo. No serán objeto de estos premios los trabajos subvencionados por otras entidades científicas o comerciales, ni las tesis doctorales presentadas a tal fin.  
El Certamen se amplía con un Accésit denominado "Enfermería Joven" y dotado con 1.000 Euros. Se otorgará al estudio monográfico o trabajo de investigación inédito de los presentados al Certamen por profesionales de enfermería colegiados que hubiesen terminado los estudios universitarios hasta cuatro años anteriores a la presente convocatoria, debiendo presentar documento que acredite el año de finalización de los estudios de enfermería. Un mismo trabajo no se podrá presentar, conjuntamente, a los premios y al accésit. Cualquier colegiado que cumpla los requisitos indicados en el párrafo anterior, podrá optar por alguna de las dos modalidades. En el caso de presentarse para el "Accésit Enfermería Joven", habrá de hacer constar expresamente en el sobre cerrado el lema: Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla. Accésit Enfermería Joven".
- DOTACIÓN:** La dotación económica será de 3.600 Euros para el trabajo premiado en primer lugar; 1.800 Euros para el trabajo premiado en segundo lugar y 1.200 Euros para el premiado en tercer lugar.
- PRESENTACIÓN:** Los trabajos que opten a este certamen deberán ser presentados dentro de los plazos que cada convocatoria anual marque, no tendrán limitación de espacio y acompañarán Bibliografía. Se presentarán por triplicado en tamaño D.I.N. A-4, mecanografiado a doble espacio por una sola cara y encuadrados. Incluirán en separata un resumen de los mismos, no superior a dos páginas.
- CONCURSANTES:** Sólo podrán concurrir profesionales en posesión del título de Diplomado o Graduado en Enfermería que se encuentren colegiados.
- JURADO:** Será Presidente del jurado el del Colegio de Enfermería de Sevilla o persona en quien delegue. Seis vocales, cada uno de los cuales corresponderá: al Colegio de Sevilla; Consejería de Salud de la Junta de Andalucía; tres vocales del profesorado de la Facultad, actual o de futura creación, de Enfermería o sus unidades docentes y centros adscritos y uno de entre los responsables de las Unidades de Formación continua de Sevilla.  
Todos los miembros del jurado serán diplomados en Enfermería.  
Actuará como Secretario, el del Colegio de Enfermería de Sevilla, con voz pero sin voto. El jurado será nombrado anualmente.
- INCIDENCIAS:** El hecho de participar en este certamen supone la aceptación de las presentes bases.
- DECISIÓN DEL JURADO:** Los concursantes, por el simple hecho de participar en la Convocatoria, renuncian a toda clase de acción judicial o extrajudicial contra el fallo del jurado, que será inapelable. Los premios no podrán quedar desiertos ni ser compartidos entre dos o más trabajos.
- DOCUMENTACIÓN:** Los trabajos serán remitidos por correo certificado con acuse de recibo o cualquier otra empresa de cartería al Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla Avda. Ramón y Cajal, nº 20-Acc. (41005-Sevilla), en sobre cerrado con la indicación "XXVIII CERTAMEN NACIONAL DE ENFERMERÍA CIUDAD DE SEVILLA". No llevarán remite ni ningún otro dato de identificación.  
En su interior incluirán: el trabajo conforme se indica en el punto 4º de estas bases, firmado con seudónimo; sobre cerrado, identificado con el mismo seudónimo incluyendo nombre y dirección completa del autor o autores, teléfono de contacto del 1º firmante, certificado de colegiación reciente y curriculum vitae de la totalidad del equipo, si lo hubiere.  
Los trabajos presentados omitirán obligatoriamente referencias a localidad, centro o cualquier otro apartado, que pudiera inducir a los miembros del jurado a la identificación, antes de la apertura de las plizas, de la procedencia o autores de los mismos.
- PROPIEDAD DE LOS TRABAJOS:** Los trabajos que se presentan en el Certamen quedarán en propiedad del Colegio de Enfermería de Sevilla, que podrá hacer de ellos el uso que estime oportuno. En caso de publicación de algún trabajo, habrá de hacerse mención de su autor. Los autores premiados solicitarán autorización por escrito a este Colegio para su publicación en otros medios, con la única obligación de mencionar que ha sido premiado en el "XXVIII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla".
- TITULAR DEL PREMIO:** Será Titular del importe de los premios quien aparezca como único o primer firmante del trabajo.  
**Podrán optar al mismo los trabajos presentados hasta el 31 de octubre de 2012.** Los premios serán comunicados a sus autores o primer firmante por el Secretario del jurado, mediante correo certificado.  
El fallo del jurado se hará público el día 12 de diciembre de 2012.

### PREMIOS 2011

- 1º Almudena Arroyo Rodríguez (Sevilla)
  - 2º Dolores Torres Enamorado (Sevilla)
  - 3º José E. Guerra González (Huelva)
- Accésit joven: Laura Moraleda Torres (Toledo)



178 Años avanzando con la profesión

Patrocina



seguros