

ENFERMERÍA

DE SEVILLA

NÚMERO

263



ÓRGANO DE PRENSA DEL COLEGIO
DE ENFERMERÍA DE SEVILLA
AGOS/SEPT 2013

*149 años
avanzando con
la profesión*

Enfermería estrena el Grado



**“Recortes” inasumibles del SAS
en verano**

CONTENIDOS



Órgano de prensa del Colegio
de Enfermería de Sevilla
FUNDADO EN 1864

Agos/Sept 2013
Año XXVI Número 263

EDITA Ilustre Colegio Oficial
de Enfermería de Sevilla

DIRECTOR José M^a Rueda Segura
SUBDIRECTORA M^a del Pilar Cordero Ramos
DIRECTOR TÉCNICO Carmelo Gallardo Moraleda
JEFE DE REDACCIÓN Vicente Villa García-Noblejas
REDACTORA Nadia Osman García

REDACCIÓN
Avda. Ramón y Cajal, 20. 41005 Sevilla
TELÉFONO 954 93 38 00. FAX 954 93 38 03
PÁGINA WEB www.colegioenfermeriasevilla.es
CORREO ELECTRÓNICO colegio@icoe.es

MAQUETACIÓN E IMPRESIÓN
Tecnographic, s.l.
Polígono Calonge, Sevilla TELÉFONO 954 35 00 03

DEPÓSITO LEGAL SE-656/10987
TIRADA 10.831 ejemplares

El equipo de redacción no comparte necesariamente las opiniones vertidas en los diferentes artículos, siendo la responsabilidad de los mismos exclusiva del que los suscribe.



- 03 EDITORIAL
- 04 SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL
- 05 JURÍDICA
- 06-7 FUE NOTICIA
- 08-09 CURSO EXPERTO
- 10-11 CURSOS
- 12-13 ENTREVISTA CARMEN DOMINGUEZ
- 14 CONGRESO FAMILIA
- 15 LA PROVINCIA OSUNA/LEBRIJA
- 16-17 LA PROVINCIA
- 18 CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA
- 19 CONCURSO FOTOGRÁFICO
- 20 PSN
- 21-23 ESCUELA DE PADRES DEL HOSPITAL DE VALME
- 24 CARTEL CERTAMEN
- 25 V. DEL ROCÍO 1.000 TRASPLANTES
- 26 PLUS ULTRA
- 27-35 FIN DE CARRERA
- 34 ACUERDO PARA SALVAR EL SNS
- 35 ENFERMERÍA: MEDICAMENTOS
- 36 PRESTACIONES
- 37 OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO
- 38 ACUERDO PARA SALVAR EL SNS Y POTENCIAR LA ENFERMERÍA
- 39 ENFERMERÍA: RETOS
- 40-41 ENFERMERÍA, CLAVE EN EL ÉXITO DE LA UCI
- 42 S. JUAN DE DIOS
- 43 MATRONAS: BIOMECÁNICA DE LA PELVIS
- 44 REGIONES
- 45 ANDALUCÍA APRUEBA EL ABORDAJE A LA DIABETES
- 46 CUIDADOS AL PACIENTE CON ALTO RIESGO VASCULAR/ HUFELAND
- 47 ALCANZADO EL NÚMERO 18.000 EN LA COLEGIACIÓN EN SEVILLA
- 48-49 SAS Y VERANO 2013: AL CALOR DE LOS RECORTES
- 50 EL AYUNTAMIENTO DENUNCIA
- 51 JOSÉ CARMONA E INMA DELGADO
- 52-53 CAMPEMENTO S. J. DE DIOS
- 54 JUBILADOS
- 51 SABADELL
- 52 CARTEL CERTAMEN

VERANO 2013: RECORTES SANITARIOS PARA SALUDAR EL TÍTULO DE GRADO

El verano

de 2013 va a pasar a la (pequeña o gran) historia de la sanidad andaluza y sevillana por dos noticias de relieve, ambas cargadas de muy distinta valoración. De un lado, la aparición del título de grado que supone la culminación de un empeño cristalizado en el seno de las Universidades españolas por el que se ha visto reforzado y ampliado en un año más la etapa formativa de los flamantes egresados. Sean bienvenidos los más jóvenes del colectivo que aseguran, además de savia nueva, el empuje propio de la juventud llamada a ser el relevo de quienes, desde hace tiempo, llevan años asumiendo con las mayores garantías la atención y los cuidados a la sociedad.

Pero el contraluz en el presente estío 2013 no puede ser más acentuado. El Sistema público sanitario –que en Andalucía llamamos SAS– está presidido por unos recortes en plantillas e infraestructuras, que haciendo buenos a los de años anteriores, confirma que la Junta y su Consejería de Salud insiste en proclamar una cosa mientras practica la contraria. De esta forma se confirman que cientos de camas clausuradas –"en reserva" según la jerga oficial– plantas hospitalarias en la penumbra, quirófanos a la mitad de sus capacidades, centros de atención primaria a medio gas por el calor... ésta y no otra es la letanía que se está conjugando en la región desde que el calor hizo su aparición a pesar de que nuestra comunidad, lejos de disminuir su población respecto al resto de los meses del calendario, ve aumentar su densidad demográfica por efecto del turismo, las playas y la llegada masiva de cientos de miles de seres humanos ávidos de compartir con nosotros, desde Ayamonte al norte de Almería, el trimestre vacacional por excelencia, algo que se traduce en la más que evidente mayor demanda y presión asistencial.

Las consecuencias que deparan semejante nivel de recortes no son difíciles de imaginar. Una atención menos acorde en virtud de la merma de recursos humanos, un aumento de las listas de espera de cirugía y especialista y, por qué no, la inevitable frustración de miles (sí, miles) de enfermeras y enfermeros andaluces que aguardaban pacientemente ante oasis de las contrataciones veraniegas con las que paliar un paro que no es que sea, (que lo es), apabullante sino que parece estar con-

denando a la inactividad o a la emigración a quienes menos experiencia acumulan en el umbral para acceder al puesto de trabajo.

Todo ello por no hablar de que los contratos que de carácter eventual que se firmaron para el presente periodo tienen un común denominador tan nefasto como que son al 75% como máximo de la jornada laboral. Algo a lo que hay que añadir que, en un alto porcentaje de los casos, se deben renovar mensualmente lo que, en definitiva, echa por tierra todos los buenos hábitos y por haber con los que la consejería andaluza y el SAS se autoconceden en todas y cada una de sus expresiones públicas.

Cierto que nada de esto resulta nuevo ni sorprende por cuanto la consejería que dirige M^a Jesús Montero, y con ella el SAS, viene aplicando casi idéntica receta año tras otro pese al conjunto de las advertencias, prevenciones y reclamaciones que el conjunto de la sociedad –desde las organizaciones y asociaciones profesionales, a los propios pacientes– tienen a bien reflejar en el mismo sentido y dirección: "A menor número de recursos humanos menos calidad en la atención". Una ecuación tan sencilla de entender, pero cuyos argumentos, cargados de evidencias, no consiguen que la Junta varíe un ápice de sus propuestas veraniegas: en forma de "tijeretazos" a diestro y siniestro acompañados, eso sí, de los habituales cánticos referidos a la "optimización" y otras yerbas que, a estas alturas, solo pueden ser asimiladas por los más cándidos o desinformados de la población.

Como final, una obligada referencia a la espléndida y dura realidad que supone el trabajo de la enfermería en la Unidades de Cuidados Intensivos (UCI). El presente número ofrece apenas un resumen-homenaje a estos callados, preparados y valiosos especialistas profesionales de enfermería que, de la mano de un médico intensivista tan cercano al colectivo como José Pérez Bernal, constituyen uno de los ejemplos más cualificados de los valores que alberga la profesión en el intenso, estresante y muy responsabilizado trabajo en la UCI, en cualquier UCI que aquí hemos simbolizado en el Virgen del Rocío pero extensivo a las de cualquier otro centro hospitalario donde enfermeras y enfermeros anónimos merecen, sobradamente, el testimonio de respeto y admiración ■



SEGURO DE
RESPONSABILIDAD
CIVIL
DE LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL CON LA COMPAÑÍA MAPFRE

EL COLEGIO TE PROTEGE

CON EL ÚNICO SEGURO -INCLUIDO EN LA CUOTA- QUE CUBRE A 1^{er} RIESGO TODAS LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN EL ÁMBITO PRIVADO, CONCERTADO Y PÚBLICO (*)

3,5

MILLONES DE EUROS

3.500.000 €

por siniestro, y con un límite por anualidad de veinte millones de euros

NORMAS DE PROCEDIMIENTO A SEGUIR ANTE POSIBLES RECLAMACIONES:

PRIMERO: El colegiado deberá comunicar inmediatamente a su Colegio provincial la reclamación de que haya sido objeto, bien judicial (demanda, querrela o denuncia) o extrajudicial. La comunicación fuera de plazo de dicha reclamación podrá suponer que la póliza no cubra el siniestro.

SEGUNDO: El colegiado cumplimentará en su Colegio provincial el formulario de comunicación de Siniestro de Responsabilidad Civil Profesional o Penal establecido a tal efecto, para que éste sea remitido al Consejo General. Será necesario cumplimentar todos los datos solicitados.

TERCERO: Si el colegiado no pudiese contactar con el Colegio, comunicará directamente el hecho a la Asesoría Jurídica del Consejo General (Tlf.: 913 34 55 20), donde un letrado le informará sobre los pasos a seguir y la cobertura del seguro. De no hacerlo así, el Consejo no asumirá ninguna responsabilidad, y el perjudicado será sola y exclusivamente el colegiado.

CUARTO: El colegiado no deberá declarar nunca sin abogado, ni firmar ningún documento.

QUINTO: De acuerdo con lo establecido en la póliza, para la efectividad de la cobertura prevista será imprescindible acreditar que el profesional afectado se encuentra colegiado y al corriente en el pago de las cuotas.

(*) Hospitales y centros de salud públicos, Hospitales y centros privados, Hospitales y centros concertados con el SAS, Residencias de mayores y Centros sociosanitarios públicos, concertados y privados, Compañías aseguradoras, Consultas privadas y Ejercicio libre de la profesión.

Si tienes otras pólizas contratadas, para evitar consecuencias no previstas, tráelas al Colegio para que te aclaremos sus coberturas y si te cubren la actividad privada, concertada y pública.

LA NUEVA PÓLIZA AMPLÍA LAS PRINCIPALES COBERTURAS:

Responsabilidad civil de los colegiados en el desarrollo propio de su actividad profesional o especialidad sanitaria, tal como se regula en la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, incluyendo la actividad docente, terapias alternativas y "piercing" ■ Cobertura por inhabilitación profesional como consecuencia de sentencia judicial firme, con abono, por parte de la Aseguradora de una cantidad máxima de 1.350 €/mes, por un plazo máximo de 15 meses ■ Posibilidad de contrademanda o reclamación a contrario frente a denuncias infundadas, temerarias o con mala fe.

DAN LUZ VERDE AL ANTEPROYECTO DE LEY DE SERVICIOS Y COLEGIOS PROFESIONALES

Se establece una lista de profesiones de colegiación obligatoria que solo podrá exigirse por ley estatal: las sanitarias, incluida enfermería.

V. V.
SEVILLA

■ El Consejo de Ministros del 2/agosto/2013, dio su aprobación al Anteproyecto de Ley de Servicios Profesionales por el que el Gobierno quiere impulsar los órganos colegiales respondiendo a una "recomendación" de la Unión Europea (UE) a instancias del Fondo Monetario Internacional (FMI) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). El Ministerio de Economía y Competitividad es el organismo encargado de la elaboración de una norma que se justifica "en defensa del interés general" y por la que estima supondrá un ahorro de 7.000 millones de euros que irán a parar, directamente, al Producto Interior Bruto (PIB). El Estado va a limitar, por ley, qué profesiones estarán obligadas a colegiarse, entre ellas, y principalmente, las dedicadas al ámbito sanitario, enfermería incluida .

El Ministerio de Economía y Competitividad presentó y obtuvo luz verde del Consejo de Ministro, al Anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios profesionales reiteradamente exigida por la UE y uno de los compromisos recogidos por el ejecutivo en el Plan Nacional de Reformas. El objetivo de la norma, según el titular de Economía Luis De Guindos, es "reducir barreras y limitaciones a la competencia" avanzando hacia la liberalización de los servicios profesionales en España, conforme reclama Europa, aumentando la competitividad de la economía, mejorar la transparencia de los órganos colegiales, facilitando el libre acceso y ejercicio de los servicios profesionales. De Guindos aseguró que este sector representa actualmente el 9% del PIB, el 6% del empleo total y el 30% del empleo universitario. Con la aplicación de la futura Ley se aportará a la economía nacional unos 7.000 millones de euros.

Sanitarias

Para alcanzar ese objetivo, el Estado va a limitar, por ley, qué profesionales van a estar obligados a colegiarse para ejercer, potestad que, hasta ahora, correspondía a las autonomías. En la lista se incluyen tres apartados: sanitarias, jurídicas y técnicas. Entre las primeras, la práctica totalidad de las profesiones sanitarias. Los títulos que exigirán la colegiación para la práctica laboral son: medicina, farmacia, enfermería veterinaria, odontología, fisioterapia, podología, óptica y optometría. En ellos se justifica la colegiación obligatoria por la protección de la salud en base a "razón de interés general". Junto a estos, co-existirán otros Colegios de pertenencia voluntaria para trabajar El anteproyecto "refuerza los criterios de buen gobierno en los Colegios de colegiación obligatoria".

Con la finalidad de alcanzar una gestión mas transparente y correcta de los Colegios, la normativa prevé crear un "régimen de incompatibilidades" que impedirá ser directivos de una institución colegial a los cargos públicos electos, a los directivos de la administración, partidos políticos, sindicatos, patronales, y aseguradoras. Los familiares de los responsables de los Colegios, además, no podrán ser contratados por los mismos. Los Colegios deberán presentar sus cuentas auditadas.



Luis de Guindos, ministro de Economía y Competitividad

El Anteproyecto de ley de Servicios profesionales confirma el objetivo de "establecer los principios, bases y directrices para garantizar el libre acceso a las actividades profesionales y su libre ejecución así como actualizar y completar la regulación de las peculiaridades propias del régimen jurídico de los Colegios profesionales". En el artículo 2º se hace una referencia al concepto de "profesional" referido a "cualquier prestador de servicios profesionales de acuerdo con la definición contenida en la Ley 17/2009 de 23 de noviembre sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio". En el artículo 6º se define qué es una profesión titulada como aquella "para cuyo acceso se exige por ley estatal la posesión de un título universitario o de formación profesional superior que acredite la posesión de la formación determinada".

Formación

Mas adelante (art.7º) , se concreta el concepto de profesión colegiada "aquella para cuyo acceso se exigía por ley estatal la colegiación obligatoria". La exigencia de estar colegiado para el acceso al ejercicio de una profesión titulada se hará "por motivos de interés general y para la mejor ordenación de la profesión se considera además proporcionado que el control de las administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias". Además, en el texto se contempla un "impulso a la formación continua de los profesionales" para lo cual las "administraciones públicas, en sus respectivos ámbitos de competencia, así como las organizaciones colegiales y asociaciones profesionales favorecerán la formación continua de los profesionales como vía de mantenimiento de la calidad de los servicios que prestan".

A partir de ahora se inicia el llamado "trámite de Informe" que, se estima, puede tener una duración cercana a los seis meses. Posteriormente, se aprobará, en segunda lectura, por el Consejo de Ministros, lo que equivaldrá a transformarse en proyecto e iniciará su fase de tramitación parlamentaria . ■

NT

Ratopín, el único animal inmune al cáncer

■ El ratopín rasurado, es un roedor de África y uno de los mamíferos más raros del mundo, posiblemente con peor aspecto físico. Este roedor sin pelo, que vive bajo tierra en las sabanas africanas, se organiza en colonias como las hormigas, nunca bebe agua y es el único animal conocido que no sufre tumores. Un equipo de investigadores de Estados Unidos ha explicado que esta inmunidad ante el cáncer se debe a una sustancia denominada ácido hialurónico muy conocida ya que se usa para borrar los efectos del paso del tiempo, como es el caso de las arrugas. Se trata de una cadena con átomos de carbono e hidrógeno que producen la mayoría de las células del cuerpo y que ayuda, entre otras cosas, a controlar el crecimiento de los órganos hasta su tamaño adecuado. Al contrario que el ácido hialurónico que producen los ratones y los humanos, la variante del ratopín es una cadena mucho más grande y larga. Una vez desvelado el secreto del ratopín, queda por ver si se puede aplicar para lograr que los humanos vivan más de 100 años sin cáncer.



SuperGlue para operar un aneurisma en una bebé

■ Médicos del Hospital Universitario de Kansas City, en Estados Unidos, han utilizado pegamento 'SuperGlue' para salvar la vida a una bebé de apenas tres semanas de vida que padecía un aneurisma cerebral que ya había provocado dos hemorragias. El neurocirujano endovascular que lideró la intervención, reconoce que probablemente sea la primera vez que se usa un pegamento cuyo compuesto es "literalmente igual" al que se vende en las tiendas para tratar un aneurisma - una burbuja de sangre en las paredes de los vasos sanguíneos- en un recién nacido. El daño que sufría Ashlyn es bastante inusual en neonatos y, de hecho, desde 1949 sólo hay en la literatura médica 17 casos registrados de hemorragia cerebral en bebés menores de cuatro semanas. Según han explicado el facultativo, aunque los aneurismas son tratados con una intervención

en el cerebro abriendo el cráneo, en el caso de esta bebé, de nombre Ashlyn Julian, la sangre que perdía suponía un riesgo para su vida. Por ello, el tratamiento comenzó el miércoles después de la segunda hemorragia y durante la intervención introdujeron un pequeño catéter del tamaño de la mina de un lápiz y un cabello humano en un vaso sanguíneo de la cadera derecha de la bebé. El microcatéter a través de los vasos sanguíneos del cerebro llegó a la ubicación del aneurisma y, posteriormente, depositaron una porción de pegamento esterilizado en el vaso sanguíneo afectado. El adhesivo secó en segundos, sellando la pared del vaso sanguíneo. Los cirujanos confían ahora en que la bebé, que está en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del hospital, se recupere sin problemas a pesar de que su cerebro está todavía desarrollándose.

Una científica del CSIC acude a un concurso de televisión para continuar su investigación

■ La investigadora del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) María Luisa Botella acudió en junio de 2013 al concurso de Antena 3 «Atrapa un millón» para poder continuar con su investigación sobre la enfermedad rara conocida como HHT. Según explicó, el próximo 1 de octubre se queda sin presupuesto para seguir profundizando en el estudio que está llevando a cabo. Necesita un mínimo de 50.000 euros para mantener el nivel básico en la investigación durante un año.

La enfermedad HHT es "hereditaria y vascular" y "si no se descubre y se trata a tiempo puede tener consecuencias fatales", comenta Botella. Se trata de una dolencia que afecta entre 8.000 y 10.000 personas en España, y actualmente solo el CSIC investiga sobre ella en el país. Tanto es así que, añade, "los americanos nos miran con mucho agrado porque hemos sacado el único medicamento que oficialmente está reconocido para la enfermedad".

La investigación la ha llevado a cabo con fondos de Ministerio de Sanidad, de Ciencia e Innovación, Fundación Ramón Areces y ahora, según ha indicado, tiene "lo justo para mantener el contrato de la técnico de laboratorio y para unos 12 ensayos de estudio genético". Sin embargo, ha obtenido 15.000 euros en «Atrapa un millón» que ha utilizado para continuar la investigación. De hecho, según Botella, unos 1.500 pacientes ya han sido diagnosticados y tratados.

Del pastillero convencional al virtual

■ La tecnología ha dejado de lado el pastillero de toda la vida gracias a una aplicación informática llamada 'Alicia'. Esta se instala en la tableta o el smartphone del paciente y ofrece más prestaciones que el pastillero habitual, como emitir alertas mostrando la fotografía del envase y del propio fármaco o informar sobre la conservación y el uso adecuado de los medicamentos. Incluso permite introducir sugerencias sobre ejercicio físico y dieta. Además, según los investigadores de la UNH (Uni-

NT



Las alergias, desde la gestación

versitas Miguel Hernández), "el resultado más relevante del estudio experimental que hemos realizado es que, según los usuarios, el número de equivocaciones se redujo a la mitad". Y es que el público objetivo son personas mayores de 65 años pluripatológicos y polimedificados -que sufren dos o más patologías crónicas y que toman cinco fármacos o más al día-, un sector de la población que frecuentemente comete errores en la gestión de su medicación. Este hecho no suele tener consecuencias graves en la salud de los pacientes pero el 6% requiere hospitalización. Otro resultado relevante del estudio fue comprobar en qué medida los usuarios conocían la medicación que tomaban. Así los investigadores comentan que los pacientes, en términos generales, saben para qué sirven los fármacos pero carecen de información sobre su correcta conservación para mantener las propiedades o sobre las precauciones que deben tomar, como la incompatibilidad con ciertos alimentos u otros fármacos. De momento se trata de un desarrollo experimental para comprobar la utilidad de la herramienta pero los socios han expresado su interés en seguir mejorando las prestaciones y no se descarta preparar una versión comercial en el futuro.

■ ■ Las alergias constituyen, de hecho, un grave problema de salud pública por cuanto afectan a más del 30 por ciento de la población mundial. El número de personas víctimas de este problema no solo no disminuye sino que está experimentando un crecimiento que preocupa, y con razón, a los especialistas. Así se puso de manifiesto en el transcurso del Congreso Internacional sobre Alergias y Asma que, celebrado recientemente en Milán, convocó a los principales expertos. En la cita se verificó que el crecimiento de las diferentes manifestaciones de las alergias se detecta entre la población infantil y, concretamente, referidas a las alergias alimentarias y respiratorias. Tanto que, a nivel europeo, se estima que uno de cada cuatro niños en edad escolar vive con una dolencia alérgica. Sin embargo, la novedad la llevó al foro milanés un médico australiano, David Martino quien, al frente del Instituto de Investigación infantil de Melbourne puso énfasis en las pruebas obtenidas acerca de la programación prenatal de las alergias alimentarias. El científico no descartó que los bebés



vengan al mundo con una clara tendencia a desarrollar las alergias alimentarias en razón a las condiciones de vida observada por su madre, nutrición incluida, a lo largo de la gestación.

Crean un "microhígado" en el laboratorio

■ ■ El nombre de Takanori Takebe puede que haya aparecido en el panorama científico internacional con vocación de perdurabilidad. Con tan solo 26 años de edad, este médico japonés formado en la Universidad de Columbia (Estados Unidos) acaba de protagonizar un avance que, a juicio de los expertos, puede tener enormes y positivas consecuencias futuras. El equipo de la Universidad de Yokohama en el que trabaja Takebe ha logrado crear unos "microhígados" de cuatro milímetros mediante la transformación de células madre IPS o células normales de la piel reprogramadas para convertirse en cualquier linaje celular. Probado en ratones, este miniórgano fue injertado en ratones sin dificultades aparentes al tiempo que ha funcionado con normalidad algo que, en un principio, constituye un horizonte de esperanza para fabricar órganos para los trasplantes. Este hallazgo vio la luz en un artículo publicado en la revista "Nature" y con el Dr. Takebe como primer firmante, en su condición de especialista en cirugía de trasplante hepático.



CSIC: Situación económica "peor que delicada"

■ ■ El Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) ha lanzado un auténtico SOS. Su presidente, el profesor Emilio Lora-Tamayo, durante un encuentro con periodistas, no tuvo duda alguna al señalar que "la situación económica (del CSIC) es mucho peor que delicada. La caída de los ingresos y la disminución de las transferencias del Ministerio de Economía y Competitividad han hecho que contemos con 180 millones de euros menos que en el año 2009". La consecuencia es que el CSIC necesita unos 75 millones de euros antes de octubre para evitar lo que su primer responsable catalogó como "cataclismo". El CSIC es el mayor exponente de la investigación en España y representa el 19% de la producción científica española. En la actualidad, mantiene cerca de 1.000 proyectos en vigor y goza de un prestigio, tanto nacional como internacional, indiscutido. Este organismo ha puesto en pie un plan de ahorro que "ya está dando sus resultados". En el CSIC trabaja la élite de los investigadores españoles bajo la presidencia de Lora-Tamayo, Doctor en Ciencias Físicas y catedrático de Electrónica en la Universidad Autónoma de Barcelona. En la relación de presidentes, el primero que tuvo fue Ramón y Cajal, Premio Nobel de Medicina en 1906.

CURSO DE EXPERTO UNIVERSITARIO EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS

Abierto plazo de Inscripción 2013-2014

“Los alumnos matriculados en este curso tendrán como obsequio un Vademécum Internacional.”

■ ■ El Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla presenta una nueva edición programada del Curso de Experto Universitario en Urgencias y Emergencias 2013/2014 en base a las siguientes características.

Solicitudes/Reserva de plazas

Para inscribirse y hasta completarse los grupos, los interesados deberán recoger y cumplimentar la solicitud correspondiente en la sede del Colegio (Av. Ramón y Cajal, 20, tño. 954/93 38 00) y abonar, a partir de esta publicación, la cantidad de 250 euros en la c/c del Colegio de enfermería. Dicha cantidad se descontará del precio total de la matrícula. En caso de no formalizarse la matrícula con posterioridad, no se tendrá derecho a la devolución de la misma.

La impartición del Curso estará condicionada a la existencia de un grupo suficiente de alumnos. En el caso de no llevarse a cabo la actividad docente por dicha circunstancia, se devolverá a todos los solicitantes los 250 euros depositados como reserva de matrícula ■

Importe matrícula: **1.500 euros.**

FINANCIACIÓN:

A través del **Banco Sabadell** se podrá financiar la matrícula de **1.500 € en 12 mensualidades de 129,45 € cada una.**

Para este próximo curso 2013/2014, a fin de facilitar la inscripción en el curso de Experto Universitario en Urgencias y Emergencias, todos aquellos interesados en realizar el mismo, podrán acceder a una financiación muy especial para hacer asequible el pago de la matrícula en doce mensualidades de 129,45 €, ofrecida por el BANCO SABADELL a los colegiados mediante una línea de préstamos para estudios, establecida en el convenio entre el Colegio de Enfermería de Sevilla y dicha entidad bancaria.

La tramitación de dicho préstamo se hará de manera rápida en las propias oficinas bancarias del SABADELL y no tendrá ningún otro coste añadido a la cantidad fijada para cada mensualidad. Por tanto quien desee financiar la matrícula, evitando tener que abonarla en su totalidad, la podrá hacer efectiva en doce mensualidades, estando incluido en dicha cantidad mensual de 129, 45 € el interés aplicado de tan solo 4,44 € al mes.

Convocatoria

Lugar:

Las clases presenciales se impartirán en la sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20) durante una semana de cada mes a partir de noviembre/13. Posteriormente se concretará hasta completar las 500 horas.

1) Ámbito competencial

La posibilidad de acceder con este Curso, mas 2 años de experiencia profesional, a la Especialidad de Enfermería MÉDICO-QUIRÚRGICA, con la consiguiente posición de preferencia para la exigencia de una posterior definición de puesto de trabajo para especialistas. Este Experto también sirve como soporte idóneo para el desarrollo de la Carrera profesional en vigor.

2) Bolsa de trabajo

La demanda de este Curso de Experto entre los profesionales de Enfermería presenta una estrecha relación con el ámbito laboral así como con la configuración adoptada por la Bolsa de Trabajo temporal del SAS o sistema de selección del personal estatutario no fijo. Como sea que en el apartado de la Bolsa referido a la formación continua existe un tope máximo de 30 puntos, al que es posible llegue un elevado número de enfermeras/os, se estima como muy conveniente alcanzar el máximo de méritos en otros apartados de la citada Bolsa de Trabajo sea, por ejemplo, en el referido a los diplomas de Experto Universitario valorados con 2 puntos. Este diferencial, a modo de valor añadido, supondrá para los profesionales que lo tengan, situarse en la mejor disposición y número dentro de la Bolsa de trabajo, pensando en el acceso a los contratos de trabajo.

3) Demanda laboral

Una de las principales consecuencias que supone poseer esta titulación radica en que para ejercer la profesión de enfermería en servicios como el 061 andaluz (o los equivalentes en otras regiones) ya se está exigiendo el Experto Universitario en Urgencias y Emergencias. Lo corrobora, mejor que otro, este dato: una gran parte de integrantes de los cursos anteriormente celebrados en este Colegio están trabajando en servicios de Urgencias.

Titulación: Se trata de una titulación académica acreditada a la finalización del programa y habiendo superado la prueba de evaluación, o trabajo final. El alumno obtendrá el título académico de Post-grado como "Experto Universitario".

Horas lectivas: 500 horas, 20 créditos ECTS

Modalidad: Presencial-Virtual

Grupos: Se formarán dos grupos

1º) Horario de mañana de 09,00 a 14,00 horas

2º) Horario de tarde, de 16,00 a 21,00 horas

Duración: 1 año académico

4) Formación presencial

El presente Curso se ha confeccionado mediante Seminarios presenciales teórico-prácticos y de carácter Obligatorio. Consistirán en la realización de 5 Seminarios impartidos en turnos de mañana o tarde y de lunes a jueves en las semanas que se señalan.

La duración total presencial es de 100 horas

SEMINARIOS PRESENCIALES

Módulos	Temática	Fechas
I	R.C.P. ADULTOS	Del 4 al 7 de noviembre 2013
II	R.C.P.- PEDIÁTRICA	Del 13 al 16 de enero 2014
III	ENFERMERÍA Y EMERGENCIAS DEL POLITRAUMATIZADO	Del 3 al 6 de febrero 2014
IV	ENFERMERÍA EN URGENCIAS OBSTÉTRICAS/PEDIÁTRICAS	Del 3 al 6 de marzo 2014
V	TALLER PRÁCTICO ENFERMERÍA Y SIMULACRO FINAL	Del 5 al 8 de mayo 2014



Adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior

PARA HACERTE ESPECIALISTA

Experto en Urgencias y Emergencias

¿Qué beneficios obtienes?

- 1. Adquirir unos conocimientos y la formación acreditada para el desarrollo de un ejercicio profesional de máximo nivel y excelencia.**
- 2. Con este curso + dos años de experiencia, obtendrás la titulación de la Especialidad en Cuidados Médico-Quirúrgicos.** (Según disposición transitoria segunda del Real Decreto de Especialidades de Enfermería).
- 3. Este Curso de Experto Universitario es igualmente baremable para la Acreditación personal de los profesionales de Enfermería, válido para la promoción dentro de la Carrera Profesional y puntuable en las Bolsas de Trabajo tanto del SAS como del Sistema Nacional de Salud (S.N.S.).**
- 4. Título de Experto Universitario en Urgencias y Emergencias con 500 horas lectivas.**
Al ser un título oficial, goza del reconocimiento por todas las universidades españolas y europeas dentro del marco de la legislación vigente y en el ámbito tanto académico como profesional.
- 5. Además, se expedirán 8 Cursos de Formación continua acreditados por la Comisión nacional de formación continua del Sistema Nacional de Salud de 60 horas cada uno, recibiendo el alumno los diplomas correspondientes a la finalización del Curso de Experto.**
- 6. Las tasas de expedición del título universitario firmado por el rector de la Universidad a Distancia de Madrid están incluidas en el precio de la matrícula, equivalentes a 75 euros, aproximadamente. Dichos títulos estarán disponibles en el plazo de varias semanas, sin tener que esperar un largo periodo de tiempo como, hasta ahora, se venía produciendo.**

FORMACIÓN VIRTUAL

- Estudio tutorizado de los Módulos más teóricos. A través de una plataforma educativa que permita el estudio autónomo del alumno, quién deberá dedicar el tiempo necesario para adquirir las competencias de los distintos Cursos. Para ello, dispondrá de todos los recursos didácticos y tecnológicos necesarios.
- 50 horas de simulacro-trabajo fin de Curso

FORMACIÓN PRESENCIAL

- Entrenamiento individual para la adquisición de las competencias
- Trabajo individual: aplicación práctica, on-line, mediante las distintas pruebas de evaluación propuestas.



ORGANIZACIÓN COLEGIAL DE ENFERMERÍA
COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA
Avda. Ramón y Cajal, 20. 41005 Sevilla
Telf.: 954 93 38 00



ESCUELA INTERNACIONAL DE CIENCIAS DE LA SALUD | Universidad Corporativa del Consejo General de Enfermería de España

Dra. Pilar Fernández Fernández
Directora
Fuente del Rey, 2. Madrid 28002 (ESPAÑA)
Tel.: (34)91 334 55 22 Fax: (34)91 334 55 05
e-mail: pilar@enfermundi.com | www.ics.enfermundi.com



PROGRAMA DOCENTE

Sevilla, septiembre y octubre 2013

*Una sola profesión,
un único título*

*Objetivo 2014:
ningún profesional
de Enfermería
sin graduar*



Los cursos reseñados con el anterior logotipo al estar acreditados son puntuables en la Bolsa de Contratación y en el baremo de méritos del SAS, así como valorables para la acreditación profesional.



CURSO

Atención de enfermería ante las urgencias hospitalarias



- **Fechas:** 23, 24, 25 y 26 de septiembre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas de inscripción:** 9 y 10 de septiembre
- **Lista de admisión:** 12 de septiembre
- **Patrocina:** Fundación I. C. O. E. S.
- **Matrícula:** Gratuita

CURSO

Rehabilitación y resocialización del enfermo mental



- **Fechas:** 23, 24, 25 y 26 de septiembre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 9 y 10 de septiembre
- **Lista de admisión:** 12 de septiembre
- **Patrocina:** Consejo Andaluz de Enfermería (CAE)
- **Matrícula:** Gratuita

CURSO

Enfermería Geriátrica y Gerontológica



- **Fechas:** 7, 8, 9 y 10 de octubre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 23 y 24 de septiembre
- **Lista de admisión:** 26 de septiembre
- **Patrocina:** Fundación I.C.O.E.S.
- **Matrícula:** Gratuita

CURSO

Resucitación cardiopulmonar básica y avanzada en situaciones de supervivencia sin recursos



- **Fechas:** 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16 y 17 de octubre
- **Horario:** de 17,00 a 20,45 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 23 y 24 de septiembre
- **Lista de admisión:** 26 de septiembre
- **Matrícula:** Gratuita



CURSO**Manejo del paciente politraumatizado**

- **Fechas.** 14, 15, 16 y 17 de octubre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 30 de septiembre y 1 de octubre
- **Lista de admisión:** 3 de octubre
- **Matrícula:** Gratuita

CURSO**Fundamentos de farmacología aplicados a enfermería**

- **Fechas:** 21, 22, 23 y 24 de octubre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 7 y 8 de octubre
- **Lista de admisión:** 10 de octubre
- **Patrocina.** Consejo Andaluz de Enfermería (CAE)
- **Matrícula:** Gratuita

**CURSO****Iniciación a la investigación para enfermería**

- **Fechas:** 28, 29, 30 y 31 de octubre
- **Horario:** de 09,30 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas
- **Horas lectivas:** 40
- **Número de alumnas (os):** 45
- **Organiza:** Colegio Oficial Enfermería
- **Lugar:** sede colegial (Av. Ramón y Cajal, 20)
- **Fechas para inscripción:** 14 y 15 de octubre
- **Lista de admisión:** 17 de octubre
- **Patrocina:** Fundación I.C.O.E.S.
- **Matrícula:** gratuita



Carmen Domínguez Quesada, Enfermera en Reumatología

“ Me decanté por Medicina, con la suerte que me quedé a 2 centésimas de entrar. Elegí Enfermería y me di cuenta que era la profesión que quería desarrollar “

NADIA OSMAN GARCÍA
SEVILLA

■ ■ Con 20 años, Carmen Domínguez, finalizó la diplomatura de Enfermería en la Escuela Universitaria del Hospital Virgen del Rocío. En 2004, fue una de las muchas enfermeras que tuvo su primera oportunidad laboral en Portugal y que, posteriormente, continuó formándose. En 2007 realizó el Curso de Experto en Urgencias y Emergencias (Colegio de Enfermería de Sevilla) y en 2010, un máster de ensayos clínicos (U.S.). En la actualidad, compagina un Experto de Enfermera Especialista en Reumatología (Escuela Internacional de Ciencias de la Salud) con su trabajo, desde hace cuatro años, en la Unidad de investigación de la U.G.C. Reumatología del HU Virgen Macarena de Sevilla.

Más que una vocación

Pregunta: ¿A qué se debe su interés en la Enfermería?

Respuesta: Desde pequeña siempre me gustó cuidar y curar, tanto animales como personas. Tenía claro que estudiaría algo relacionado con la sanidad. Aún se escuchaba hablar de la figura del ATS como quienes “curaban heridas y pinchaban”. Llegó la hora de elegir carrera y me decanté por Medicina, con la suerte que me quedé a 2 centésimas de entrar. Elegí Enfermería y me di cuenta que era la profesión que quería desarrollar. Al poco tiempo, pude entrar en Medicina, pero ya la Enfermería y sus personas más trascendentales como, Florence Nightingale, habían hecho mella en mí. Así que decidí continuar mi formación y hacer de la Enfermería mi profesión. Con el tiempo descubrí que era más una vocación.

P: ¿Cómo fueron sus comienzos laborales?

R: Hace 10 años la profesión se encontraba en un momento delicado y no había mucho trabajo. Emigré al extranjero. Todo fue muy fácil: llegar, inscribirte, una entrevista y en 15 días ya estabas trabajando. Estuve 14 meses en una unidad de medicina interna de un hospital de Lisboa (Portugal).

P: ¿Se sentía preparada?

R: Al principio, estuve de prácticas un mes y medio, dónde aprendí la rutina del servicio. En esos momentos, te das cuenta de lo poco preparada que se sales de la carrera. Así que mi tiempo libre lo dedicaba a estudiar portugués y patología médica.



Carmen Domínguez, Enfermera, durante un turno de trabajo

P: ¿Qué aprendió de los enfermeros portugueses?

R: Su concepto de cuidado integral y de prevención de úlceras por presión. No había ni un paciente que las presentara. Aprendí mucho sobre cambios posturales, hidratación y cuidados, en general.

P: Y volvió a Sevilla...

R: Sí. Y me di cuenta de que las cosas seguían sin ser fáciles. Había que alternar entre el ejercicio privado en residencias o clínicas que ofrecían trabajos estables, pero con sueldo bajo, y los contratos del sistema público que solían ser para cubrir vacaciones.

Reumatología e Investigación

P: ¿Cómo es su vida ahora?

R: El azar me llevó a la unidad de investigación de Reumatología dónde llevo desarrollando mi trabajo desde hace cuatro años. Además de realizar tareas asistenciales de Enfermería, tengo realizo proyectos de investigación, algo que prácticamente no enseñaban hace 10 años en la carrera.

P: ¿Cómo colabora en la evaluación de la Reumatología?

R: La enfermera está cualificada para monitorizar las enfermedades reumáticas mediante la evaluación clínica sistemática y entrenada para realizar recuentos articulares. Esto es importante para saber el nivel de actividad de la enfermedad, junto con otros parámetros, como los reactantes de fase aguda y evaluación por parte del paciente de su enfermedad. También puede llevar a cabo el registro de parámetros incluidos en la evaluación clínica sistemática del enfermo y facilitar la cumplimentación de cuestionarios para determinar el grado de discapacidad del paciente.

"Las terapias biológicas han incrementado la relevancia de la enfermera en Reumatología"

P: ¿Estos enfermos necesitan educación sanitaria?

R: Cualquier persona, sana o con un problema de salud, necesita educación sanitaria. A estos pacientes se les da recomendaciones sobre dieta, ejercicio, medicación o manejo del dolor. Se les valora y atiende de manera individual para mejorar la adherencia al tratamiento, para la cual la enfermera es imprescindible. En general, facilitamos herramientas que le permitan el auto cuidado y les apoyamos incluso a través de un teléfono disponible en horario de mañana.

P: ¿En qué consisten los fármacos biológicos?

R: Son moléculas que bloquean las células o proteínas que participan en el origen de la inflamación de la membrana sinovial. Estos fármacos son moduladores de la enfermedad que modifican la respuesta biológica del sistema inmunitario. No sólo reducen los síntomas de la enfermedad, sino que pueden frenar la progresión del daño estructural en la articulación, con lo que conlleva una mejora en la calidad de vida de los pacientes reduciendo su incapacidad. El conseguir este objetivo permite al paciente mantener una adecuada calidad de vida y evitar complicaciones tardías como morbilidad cardiovascular, tumores, hospitalizaciones o necesidad de cirugía de prótesis, así como depresión y ansiedad. Actualmente su indicación es cuando el paciente ha dejado de responder a los tratamientos convencionales y presenta actividad de la enfermedad.

P: ¿Qué opinión le merecen?

R: En los últimos 10 años, han aparecido muchos fármacos biológicos con diferentes dianas terapéuticas que nos permite tener más alternativas para los pacientes. No obstante, la evi-

dencia científica ha demostrado que su uso es bastante seguro aunque existen efectos adversos, como las infecciones. Por ello, son necesarias una serie de precauciones -como vacunas, test de Mantoux para descartar tuberculosis o radiografía de tórax- para disminuir el riesgo.

"Deberían existir tantas especialidades de Enfermería como médicas"

P: ¿Estas terapias biológicas requieren la figura de la enfermera?

R: Las terapias biológicas han incrementado la relevancia de la enfermera en Reumatología en muchos ámbitos, desde el hospital de día con la administración de las terapias intravenosas, pasando por consultas externas, dónde la enfermera realiza el entrenamiento del paciente en las terapias biológicas subcutáneas además de la monitorización y seguimiento de los posibles efectos secundarios. Hoy en día, debido al número de ensayos clínicos con nuevos biológicos en investigación, también es importante una enfermera especializada, como es mi caso.

P: ¿En todos los hospitales existen consultas propias para esta disciplina?

R: Por desgracia, aún no. Es muy importante el apoyo de los reumatólogos para el desarrollo de la enfermera especializada en Reumatología, pero también es trabajo nuestro justificar por qué es importante la enfermera en esta especialidad. Somos una necesidad porque ayudamos de forma considerable a mejorar la atención de este colectivo de pacientes.

P: ¿Qué tiene de especial la consulta de enfermería en la que trabajas?

R: Tenemos que apoyar a los pacientes en los temores que pueda presentar ante un tratamiento nuevo y en investigación. Normalmente, están dispuestos a participar en ensayos clínicos y saben que están controlados. Nuestra unidad de investigación cuenta con cinco reumatólogos, una farmacéutica, una psicóloga y una enfermera, .

P: ¿Qué tipo de pacientes pueden participar en vuestros ensayos clínicos?

R: Actualmente, hay diversos ensayos clínicos para artritis reumatoide, espondilitis, artrosis, osteoporosis, dolor lumbar crónico, polimialgia reumática, lupus eritematoso sistémico y artritis psoriásica. Todo paciente diagnosticado de algunas de estas patologías y que desee participar en algún estudio puede concertar una cita en nuestra Unidad para recabar información.

P: ¿Se podría mejorar algo de la Enfermería?

R: Deberían existir tantas especialidades de Enfermería como médicas, porque cada una requiere de una formación específica y sería mucho mejor para la atención a los enfermos y para el desarrollo de los profesionales ■

La Asociación Nacional de Enfermería Hematológica celebrará su próximo congreso en Córdoba

Tendrá lugar los días 17, 18 y 19 de octubre de 2013

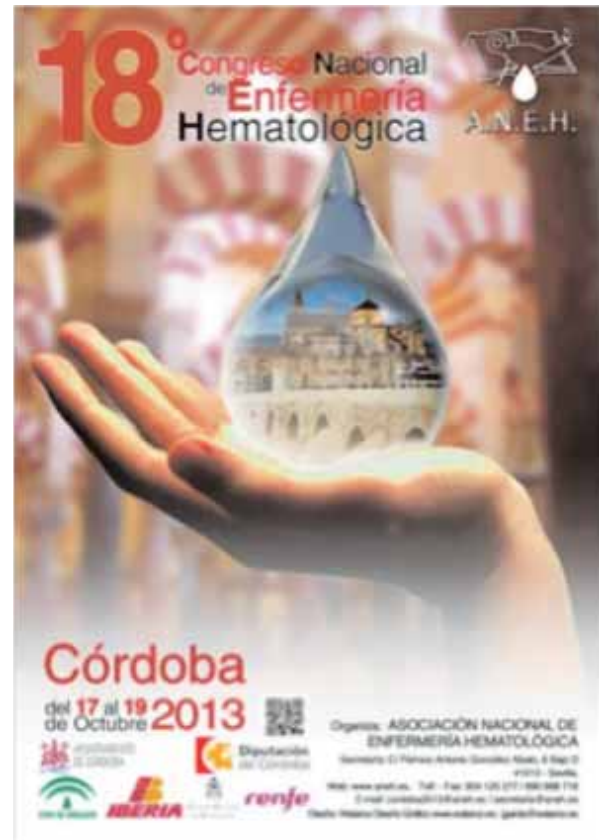
NADIA OSMAN GARCÍA
SEVILLA

La ciudad califal acogerá el XVIII Congreso de Enfermería Hematológica durante los días 17, 18 y 19 de octubre de 2013 con la presentación de pósters y el desarrollo de comunicaciones y distintas ponencias.

El jueves 17 de octubre tendrá lugar la conferencia inaugural 'Evolución en la gestión clínica de la hematología. Apuesta de futuro', de la mano de Antonio Torres, Catedrático de Medicina y Hematología; la ponencia '25 años de los cuidados de enfermería en Aféresis', de Mayte Alarcón Zahonero, Directora de Gestión del ADB Hospital de Manises (Valencia); y el taller 'La gestión de cuidados en tiempos de crisis', bajo la dirección de José Carlos Gimena Aparicio, Enfermero Especialista del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y la coordinación de Jesús García Masegoso, Enfermero Especialista del Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla.

Por otra parte, el viernes 18 de octubre de 2013, comenzará con la ponencia 'Alteraciones genéticas beneficiosas', con M^a Paz Bayón Tejón, M^a Carmen Valls Serrano y M^a Carmen de Miguel Gómez, del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba. Seguidamente se abarcará el 'Linfoma de Hodgkin y no Hodgkin, neoplasia hematológica emergente' gracias a las intervenciones de José Ramón Toro López, Gracia Solís Rodríguez, Rosa León Sotelo Medina, Teresa Jiménez Manchén, Coral Delgado Moreno y Domingo Morón Romero, del Hospital Universitario Virgen Macarena de Sevilla; el 'Conocimiento del significado de transfusión para el paciente receptor y la enfermería de hemoterapia', con Carles García, Carmen García, Isabel Llamazares, Jordi Gelabert, Esther Mayorgas e Inmaculada Forcada, del Hospital Sant Jaume de Cadella y el Hospital Comarcal de la Selva, Blanes; y la 'Evolución del perfil del paciente transfundido. Estudio comparativo 2002-2012', de los autores Patricia Fernández Santos, Rosa Andrés Carvajal, Nicolás Miguel Balbás, Natalia Astorga Pérez, Patricia Gutiérrez Rejón y Begoña Crespo García, del Servicio de Transfusiones del Complejo Asistencial de Palencia. La mañana acabará con 'Seguridad en la preparación, administración y eliminación de fármacos peligrosos', gracias a Carmen Jiménez, Sonia Expósito Vizcaíno, Yolanda Navas y Alicia Maraón Cerro.

La última jornada se desarrollará durante el sábado 19 de octubre de 2013 y comenzará con 'Consejos de alimentación en pacientes con cáncer', dirigida por Sonia Olivera Sánchez, DUE del Hospital de Basurto de Bilbao; 'Del soporte a la continuidad de cuidados en el paciente hematológico en terapia ambulatoria: un paso cualitativo', con



la ponente M^a Teresa Caballero Villarraso, del Hospital Reina Sofía de Córdoba; y 'Rol de enfermería en el trasplante de precursores hematopoyéticos: experiencia en el Hospital Reina Sofía', cuyos autores serán María Hidalgo Sánchez, José Lozano Hidalgo y M^a Ángeles Fera Tavira, del hospital de referencia cordobés. A media mañana, se desarrollará la ponencia 'Manejo del síndrome metabólico en el posttrasplante hematopoyético', con los profesionales Lorena Martínez, María Mariño Pampín, Carmen Baulo Carballo, Dolores Vilariño López, Ángela Cortés Vidal, Ángeles Bendaña López y Manuel Pérez Encinas. Y, finalmente, la última exposición responderá al título 'Viviendo y trabajando en las orillas de la muerte', con David Manzano Moro, Psicólogo Clínico del Complejo Asistencial de Segovia y Enrique Arrieta Antón, Facultativo de A.P. y Psicólogo ■

Más información: www.aneh.es

Osuna

POR LA DONACIÓN DE ÓRGANOS

SEVILLA:
REDACCIÓN

■ ■ EL hospital Comarcal la Merced de Osuna fue el escenario idóneo para la celebración de una Jornada a favor de las donaciones, los donantes y los trasplantes en la sanidad pública. Alumnos de la Escuela universitaria de Osuna, junto a personas trasplantadas de diversos municipios de la provincia de Sevilla tomaron parte en una iniciativa que tuvo en el coordinador de trasplantes de enfermería José Ignacio Vázquez a uno de sus promotores.

Poco antes de que finalizaran el tiempo escolar correspondiente a los estudios de grado de enfermería, en concreto los alumnos de tercer y cuarto año de enfermería en Osuna, tuvieron ocasión de conocer cuál es la realidad que se vive en todo proceso de donación de órganos que hacen posible, en un alto porcentaje, la continuidad de la vida del receptor. El supervisor de enfermería y, a la vez, coordinador del sector en el Hospital La Merced de Osuna, José Ignacio Vázquez, convocó a realizar este foro en el que se contempló y analizó todo el recorrido que comporta un complejo proceso de las donaciones que desembocan en una intervención quirúrgica que permita el injerto salvador.



Junto a los alumnos de enfermería, tomaron parte grupos de personas trasplantadas de Arahal, Paradas y Marchena quienes expusieron en primera persona lo que les ha significado recibir la solidaridad de la sociedad de una forma anónima y altruista, a la hora de promover la donación de cualquier órgano en un ser querido que acaba de fallecer. Vázquez se ha felicitado por el "excelente bagaje de esta Jornada que, a buen seguro, será necesario volver a convocar para que el personal de enfermería, incluso en etapa de su formación, participe y sea sensible ante este marco sanitario de las donaciones de órganos y tejidos" ■

Lebrija

DEFIBRILADOR PARA PACIENTES CARDIACOS



■ ■ Personal de la Unidad de gestión clínica de Cuidados Intensivos y Urgencias del Hospital universitario Virgen de Valme llevaron a cabo un programa formativo sobre reanimación cardiopulmonar respondiendo a la petición de los componentes de la Asociación Lebrijana de enfermos cardiacos. Responsables médico y enfermería de la citada Unidad hicieron entrega de un moderno desfibrilador del que se beneficiarán personas de toda edad y condición.

Profesionales de la Unidad de Cuidados Intensivos y Urgencias del Hospital Virgen de Valme llevaron a cabo unas sesiones de carácter formativas en el Centro Cívico Blas Infante de Lebrija para abordar el uso del soporte vital básico y la puesta en práctica del desfibrilador semiautomático adquirido por los propios integrantes de esta Asociación lebrijana de pacientes cardiacos. La parada respiratoria, como se conoce, es una interrupción brusca

de la circulación y la respiración espontáneas. Provoca una situación de "muerte clínica" susceptible de recuperación si se aborda en los primeros minutos de su presentación. De ahí que las maniobras de reanimación eviten la aparición de procesos de tipo irreversible, especialmente localizados en el cerebro lo que impide que la "muerte clínica" se convierta en muerte biológica o en un daño neurológico irreparable.

En la imagen, el instante en que los directivos de la Asociación de enfermos, reciben el desfibrilador de manos del director de la Unidad de Cuidados Intensivos, Dr. Antonio Lesmes y de la enfermera supervisora de la citada Unidad, Lola Fernández ■

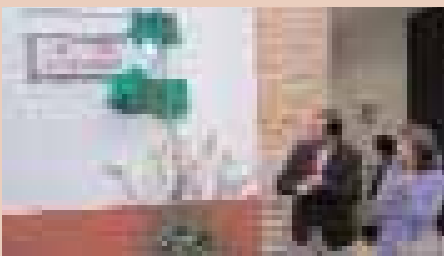
Carmona Sede de la Hispalense

■ ■ El alcalde de Carmona, Juan Ávila, y la vicerrectora de Relaciones Institucionales de la Universidad de Sevilla, Teresa García, inauguraron la sede que, desde el comienzo del verano, la Hispalense cuenta en ésta ciudad para promover y potenciar el desarrollo de las actividades universitarias, científicas y culturales a lo largo del año. La sede esta ubicada en la Sala cultural Antigua Capilla Hospital de San Pedro y, desde su inauguración, ha recibido el nombre de "Aula universitaria Maese Rodrigo" en recuerdo del fundador de la Universidad de Sevilla en el comienzo del siglo XVI (año 1505). Con esta Aula se confirma la presencia, estable, de la Hispalense en Carmona lo que augura la celebración de distintos eventos: congresos, conferencias magistrales, seminarios, jornadas... ■



El Viso del Alcor Encuentro de pacientes cardiacos

■ ■ Un total de doce Asociaciones de enfermos cardiacos de la provincia de Sevilla participaron en el VII Encuentro de estos pacientes celebrado en El Viso del Alcor. Los reunidos asistieron a una serie de actividades entre las que destacó un desayuno cardiosaludable y una conferencia que, sobre "Corazón y sexualidad" corrió a cargo del director de la Estrategia de Salud sexual de la consejería de la Junta, Manuel Lucas Matheu, hasta hace poco delegado provincial de la consejería de Salud en la provincia de Almería. El alcalde Manuel García Benítez, durante el transcurso de la reunión, quiso dejar constancia de su "enhorabuena por vuestro trabajo incansable en pro de la salud y transmitiros que no podemos dejar de luchar por una sanidad publica de calidad, mi empeño de cada día". ■



La Rinconada Bienestar para la población

■ ■ Representantes del ayuntamiento y de la Cruz Roja de Sevilla, con su presidenta Amalia Gómez, mantuvieron una reunión para conocer los proyectos y las actividades comunes a fin de establecer nuevas acciones que contribuyan a garantizar las necesidades básicas de la población. La Teniente de Alcalde Raquel Vega catalogó de "encomiable" la labor del voluntariado de la ONG razón por la que desde La Rinconada "queremos evaluar distintas fórmulas para estrechar lazos entre ambas entidades e iniciativas que vayan a favor del bienestar social de los vecinos del municipio" La Cruz Roja en Sevilla tiene una amplia trayectoria de ayuda y apoyo a favor de los sectores mas vulnerables ■



La Algaba Obras del nuevo Centro

■ ■ El alcalde de La Algaba, Diego M. Agüero, y el representante de la empresa Cyes Infraestructuras SA. Guillermo Orozco, firmaron el contrato para la construcción del centro de Salud del



municipio. Con un presupuesto total de 1.680.051,46 euros, la obra consistirá en la ampliación del edificio ya existente en la parcela de propiedad situada a escasa distancia del Centro actual.

En el momento de la firma, el alcalde destacó la importancia de que esta obra pueda generar empleo a nivel local a la "hora de subcontratar los servicios y mano de obra que necesite". Está previsto que la construcción comience a corto plazo mientras que el periodo de ejecución se ha estimado en una duración de 16 meses. El centro de Atención primaria algabeño tendrá dependencias para pediatría, ginecología, medicina general, vacunación, emergencia ambulatoria, rehabilitación, salud mental, cirugía menor, odontología y radiología ■

Valencina de la Concepción Registro para los enfermos de Alzheimer

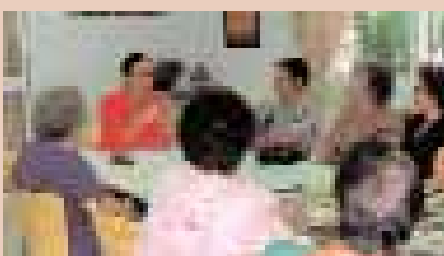
■ ■ El ayuntamiento llevó a cabo un acto de solidaridad con los pacientes de Alzheimer al adherirse a la red de Municipios solidarios con ésta patología. Se trata de una iniciativa promovida por la "Confederación española de familiares de personas con Alzheimer y otras Demencias" que, en nombre de miles de afectados, piden la consideración de la enfermedad como "una prioridad socio-sanitaria".



Un Pleno municipal aprobó la adhesión para "acercar a la sociedad el conocimiento de esta dolencia que, al día de hoy, no tiene cura así como dar voz a quienes la padecen" Supone implantar proyectos que sirvan de apoyo y asesoramiento en el cuidado de los afectados por el Alzheimer. A este respecto, se han puesto en marcha dos actuaciones :los Proyectos " Cadena de ayuda" y "Necesito". En el primero, se creará un Registro de personas que lo padecen, custodiado y en colaboración con la Policía Local mediante una ficha con los datos de cada enfermo y sus cuidadores para que, en caso de desaparición, se active la Cadena de ayuda. En cuando al "Proyecto Necesito", va destinado a los cuidadores en general de la población y tiene la colaboración del centro de Salud para realizar Talleres donde los profesionales den asesoramiento y orientación sobre la compleja realidad del Alzheimer ■

Mairena del Aljarafe **Riesgos de la automedicación**

■ ■ El consistorio mairenero y el centro de Salud del municipio promovieron una interesante actividad dedicada a educar a la población en parámetros sanitarios. En la asociación "La edad de oro" se habló de los riesgos de la automedicación con el objeto de concienciar a los asistentes de los beneficios que comporta el "uso adecuado y racional" de los fármacos. La médica de Familia M^a Dolores García fue la encargada de explicar los aspectos indispensables en torno a este siempre vigente capítulo. Quedó claro que la O.M.S. estima que la mitad de los medicamentos se prescriben, dispensan o venden de forma inadecuada mientras que la mitad de los pacientes no los toman correctamente.



Este uso incorrecto puede adoptar la forma de un uso excesivo, insuficiente o indebido de medicamentos adquiridos con o sin receta. También se expuso que mas del 50% de los medicamentos se dispensan o venden de forma inapropiada mientras que la mitad de los pacientes no los toman de forma correcta, lo que aumenta los riesgos de efectos nocivos sin olvidar el desperdicio de recursos económicos ■

Mairena del Alcor **Con el "Proyecto salvavidas"**

■ ■ El ayuntamiento se ha incorporado al "Proyecto salvavidas" que, impulsado por el seleccionador nacional de fútbol, Vicente del Bosque, tiene por finalidad dotarse de un equipo de desfibriladores que, situados en lugares estratégicos del municipio, puedan ser utilizados de forma rápida y eficaz ante situaciones de emergencia y, de este modo, poder ayudar que se salven vidas humanas en caso de producirse crisis cardiovasculares súbitas. Este proyecto, de ámbito europeo, puede desarrollarse a largo plazo por lo que varias delegaciones municipales, entre ellas Salud, articularán un punto para informar de las ventajas acompañado de la venta de pulseras con la que se podrá financiar la compra de estos aparatos, que, por otra parte, ya disponen el Polideportivo municipal y el centro de Salud ■

Constantina **Enfermería y las cuidadoras**

■ ■ El ayuntamiento ofreció, poco antes de la pausa veraniega, una "Jornada por la Salud" de la mujer en la que intervinieron las enfermeras Pilar Cardosa y Natavidad Heras. La concejala Eva Castillo presentó a la pareja de sanitarias quienes desarrollaron sus respectivas intervenciones bajo el lema "Los cuidados a la cuidadora". Resultó muy interesante el desarrollo de sus aportaciones que, seguidas por un notable interés, estuvieron referidas a



una serie de exposiciones y consejos de carácter sobre todo práctico para ayudar a sobrellevar la carga -física y psíquica- que puede representar el hecho de dedicarse a cuidar a una persona, familiar o allegada, afectada de dependencia y el desgaste que origina ver cómo, en el desarrollo del proceso de la dolencia, la persona objeto de la atención va perdiendo, de modo progresivo, sus facultades físicas y mentales en función del avance de la enfermedad. Las citadas diplomadas hicieron hincapié en que la persona cuidadora asume unas responsabilidades respecto al enfermo relativas a la medicación, higiene, cuidados, alimentación... El resultado es que el cuidador va perdiendo paulatinamente su independencia conforme el paciente es más dependiente. Una serie de pautas y consejos fueron aportadas por Cardosa y Haro a lo largo de su aleccionadora conferencia ■

Gelves **Nuevos celadores sanitarios**

■ ■ Al comienzo del verano tuvo lugar la clausura oficial del Curso para Celador sanitario organizado por el Ayuntamiento de Gelves en colaboración con la consejería de Empleo. Desde el mes de febrero se fue desarrollando un programa de enseñanzas teórico-prácticas que, a través de 260 horas de duración, sirvió para la formación de los nuevos celadores sanitarios en capítulos tales como la atención al público, traslado de enfermos, de materiales, de documentación y pruebas biológicas, asistencia al personal de enfermería, técnicas de movilización a pacientes... El alcalde, Jose Luis Benavente, presidió la entrega de acreditaciones a los 13 nuevos celadores residentes en el propio municipio ■

Sevilla acogerá las 7ª Jornadas y 2º Congreso Internacional de Enfermería Familiar y Comunitaria

La parte presencial y virtual serán el 4 y del 11 al 25 de octubre, respectivamente

NADIA OSMAN GARCÍA
SEVILLA

■ ■ La Asociación Andaluza de Enfermería Comunitaria (ASANEC), formada por profesionales de toda la geografía andaluza, celebrará en Sevilla las 7ª Jornadas y 2º Congreso Internacional de Enfermería Familiar y Comunitaria.

Las 7ª Jornadas constarán de una jornada presencial el 4 de octubre de 2013 en la capital hispalense y cuya fecha límite para inscribirse será el 15 de septiembre de 2013. Al acto inaugural asistirán María Jesús Montero Cuadrado, Consejera de Salud y Bienestar Social; José Luis Gutiérrez Pérez, Director Gerente Servicio Andaluz de Salud; Florentino Pérez Raya, Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería; Máximo de la Fuente Ginés, Vicedecano Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla; Yolanda Gómez Narváez, Presidenta de ASANEC; y Eduardo López Ramírez, Presidente del Comité Organizador de ASANEC.

Los usuarios podrán enviar fotografías que, previa validación, se colgaran en la web del congreso y se dotará con un premio de 100 euros a la mejor instantánea"

Eduardo López Ramírez, Presidente del Comité Organizador de ASANEC

Ponencias

Durante la mañana tendrán lugar dos mesas redondas. En la primera, bajo el título 'Actualidad de la coordinación socio-sanitaria', intervendrán Luís Aparcero Bernet, Enfermero UGC Amate (DSAP Sevilla); Pastora Ramos Mateos, Trabajadora Social y Secretaria Mesa de Salud Cerro-Amate (DSAP Sevilla); Magdalena Cuevas Fernández-Gallego, Enfermera Gestora de Casos (DSAP Málaga); y María José González García, Presidenta Asociación Sevilla afectados por daño cerebral sobrevenido (DACE).

La segunda mesa redonda, 'Estrategias de futuro coordinación sociosanitaria', irán de la mano de Antonio Sagues Amado, Jefe de Servicio Coordinación sociosanitaria de la Consejería de Salud y Bienestar Social; Cristina Santa Cruz Bellet, Trabajadora Social de Nuevas Líneas del Voluntariado; Begoña López López, Enfermera Gestora de Casos DSAP Sevilla; y

7^{as}
JORNADAS & 2º CONGRESO
INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA
FAMILIAR Y COMUNITARIA

COORDINACIÓN SOCIO-SANITARIA
"CON CUIDADOS"

SEVILLA

VIRTUAL
DEL 11 AL 25
DE OCTUBRE 2013

PRESENCIAL
4 OCTUBRE 2013

asanec
2º Jornadas & 2º Congreso
Internacional Virtual ASANEC

www.asanec.es/jornadas17

Jorge Guerrero Martín, Vicepresidente de la Asociación de Enfermería Familiar y Comunitaria de Extremadura (SEFYCEX).

Por otra parte, el congreso virtual se desarrollará del 11 al 25 de octubre de 2013. Hasta el momento, no se ha establecido una fecha tope para la inscripción.

Novedad

Según Eduardo López Ramírez, Presidente del Comité Organizador de ASANEC, "este año, además de todo el contenido científico de la jornada y el congreso, contaremos con una novedad que es una fototeca. Los usuarios podrán enviar fotografías que, previa validación, se colgaran en la web del congreso y se dotará con un premio de 100 euros a la mejor instantánea. Más información: www.asanec.es

CONCURSO FOTOGRAFICO

DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA

nº 85, "Barcos"



Primer premio
Manuel Reina Jiménez (coleg. 10.543)
"Protegido por el faro"
Dotación: 300 euros



Tercer premio:
M^a Teresa Carrasco Rangel (coleg. 7.079)
"Barcos fantasmas"
Dotación: 60 euros

Proximo Concurso n' 86
Tema: "Monumentos urbanos"
Fecha limite presentacion: 10 diciembre 2013



Segundo premio:
Tatiana Aguilar-Galindo Ruiz (coleg. 16.565)
"Rumbo hacia la libertad"
Dotación: 150 euros

Le ayudamos a calcular su pensión de jubilación



Si necesita ayuda para calcular su pensión de jubilación puede **consultar**, sin ningún tipo de compromiso, a su asesor **PSN**.

Nombre / Apellidos: _____

Tel.: _____ D.N.I.: _____

Puede hacernos llegar este cupón a la atención de Previsión Sanitaria Nacional por las siguientes vías:

Fax: 954 240 738 o correo postal a C/ Gaspar Alonso 10, 41013 Sevilla y su asesor se pondrá en contacto con usted.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos que los datos personales que usted nos proporciona, pueden ser formados parte de un fichero propiedad de Previsión Sanitaria Nacional, PSN, Mutua de Seguros y Reaseguros y Prime Fix (en adelante la Mutua), la comunicamos que formarán parte de un fichero legítimo y que serán utilizados exclusivamente para la realización de las actividades promocionales de presentación de productos del Grupo PSN (cuya composición puede consultar en la dirección http://www.psn.es/grupo_PSN/composicion.asp), y que serán borrados en el caso de no ser aceptado ninguno de nuestros productos. En un momento posterior, y una vez aceptada la póliza u otro producto o servicio ofertado, se informará al interesado de los términos y derechos legalmente previstos. Usted podrá ejercer, en cualquier momento los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante comunicación dirigida a la Mutua, C/ Villaverde 11, 28003 - Madrid, acompañada de fotocopia de DNI o a través de los formularios que se encuentran a su disposición en la dirección www.psn.es.

No deseo recibir información a través de cualquier medio de comunicación incluidos los electrónicos sobre las actividades, servicios y productos de la Mutua.

Deseo recibir información a través de cualquier medio de comunicación incluidos los electrónicos sobre las actividades, servicios y productos de las sociedades participadas por PSN (PSN Educación y Futuro S.A., PSN Gestión S.A., S.G. IIC, S.R. Fénix Mutua S.A. y Previsión Sanitaria Nacional y Corredora S.L.) a cuyo composición podrá acceder en cualquier momento http://www.psn.es/grupo_PSN/composicion.asp, través de los formularios o mediante correo al email psn@psn.es, teléfono, fax, correo electrónico, fardos de inversión, servicios informativos, asesoramiento legal, asesoramiento y auditoría.

Para más información llame a nuestra oficina PSN en Sevilla
al teléfono 954 610 001 o en www.psn.es.


PREVISIÓN SANITARIA NACIONAL

La Escuela de Padres del Hospital de Valme forma a más de 1.000 progenitores y familiares en el cuidado del recién nacido



Lavado de manos en Neonatología



SEVILLA: **NADIA OSMAN GARCÍA**
FOTOS: **GENESIS LENCE**

■ El Hospital Universitario de Valme dispone desde marzo de 2011 de una Escuela de Padres en la que ya se han formado, durante el año 2.012, a más de mil progenitores. Se trata de la materialización de un proyecto que cuenta con la implicación de los profesionales sanitarios para acercar la información a los padres, cuyos ingresos en las unidades clínicas de Pediatría o Neonatología.

La Escuela de Padres nace en el área materno-infantil y está organizada e impartida por unas 70 profesionales, entre matronas, enfermeras y auxiliares de enfermería. Está dirigida a las mujeres ingresadas en el área de Maternidad que van a ser dadas de alta, a embarazadas que se encuentran ingresadas por una patología gestacional, a sus parejas, a otros familiares que quieran asistir, así como a padres de niños ingresados en Neonatología o Pediatría. Así, según datos facilitados por Carmen Cobos, Jefa de bloque de Enfermería Materno Infan-

til, "durante el año 2012 se han llevado a cabo 42 sesiones de maternidad con 500 pacientes y 400 familiares; 30 sesiones de neonatos con 89 padres; y 29 sesiones de pediatría con 215 asistentes".

"La formación resulta rentable de cara a la sostenibilidad del sistema porque el paciente formado tiene menos gasto en soporte sanitario"

La formación repercute en un sistema de salud sostenible

Margarita Reina, Directora de Enfermería del Área Gestión Sanitaria Sevilla Sur, ha explicado que el objetivo principal de esta iniciativa es proporcionar los conocimientos de cuidados suficientes para una adaptación óptima de los progenitores al alta hospitalaria o durante su estancia en la unidad clínica, si fuera necesario el ingreso del bebé en Neonatología. Con esta formación terapéutica, "que proporciona calidad de vida y

beneficios incuestionables para los padres", se potencia la seguridad de los mismos en cuidados mediante información y recomendaciones sobre el recién nacido y la madre, durante el proceso de recuperación del parto. De esta manera, matiza Reina, "la formación resulta rentable de cara a la sostenibilidad del sistema porque el paciente formado tiene menos gasto en soporte sanitario, aumenta la confianza en sí mismo, se produce un aumento en su autoestima, se evita la frustración ante dificultades,



Enfermera durante un taller de la Escuela de pacientes de Neonatología



Taller de nutrición de la Escuela de padre de Pediatría

requiere menos atención médica y tiene una menor incidencia en cuanto a la necesidad de ser hospitalizado". Además, hoy por hoy "educar en salud es prevenir. No hay que hacerlo cuando ya se está enfermo", argumenta Reina. De esta manera, el paciente formado se vuelve una figura ejemplarizante o agente de salud en su entorno social. Esto se debe a que él está educado pero, a su vez, educa a su familia ya que se actúa "por imitación". Así, declara la Directora de Enfermería, "educar es, por tanto, un elemento clave para el futuro".

„Cuando tienen el bebé en brazos es cuando realmente se dan cuenta de si están o no preparadas"



Escuela de padres de Maternidad

Un mismo mensaje en el hospital y en el centro de salud

Las escuelas de padres se encuentran ubicadas en las mismas plantas hospitalarias para que no sea necesario un gran desplazamiento por las instalaciones. Aniana Chávez Maya, Supervisora de Maternidad, comenta que el problema real reside "los partos rápidos que están resueltos en 24 horas, puesto que tenemos que correr para darles a las mamás la formación pertinente. En tan poco tiempo pueden estar distraídas y afectadas por la nueva situación e incluso por los efectos residuales de la anestesia por lo que es muy probable que no asimilen toda la información. Por ello, resulta imprescindible que todos los sanitarios de atención primaria y hospitalarios transmitamos el mismo mensaje antes, durante (el ingreso) y después (del parto)", con el fin de que los mensajes no sean tergiversados y la madre tenga los conceptos claros. Y es que hay que tener en cuenta que, normalmente, la primera cita en el centro de salud suele ser para realizar la prueba del talón y allí seguirán siendo resueltas las dudas posteriores al ingreso.

"Resulta imprescindible que todos los sanitarios de atención primaria y hospitalarios transmitamos el mismo mensaje antes, durante (el ingreso) y después (del parto)"

Talleres

Los talleres se celebran tres días a la semana y están enmarcados en el Proceso Asistencial de Embarazo, Parto y Puerperio. En ellos se aborda la higiene del recién nacido (baño y cura del cordón); los autocuidados de la puérpera (episiotomía si la hubiera, herida quirúrgica, mamas y alimentación, entre otras); la lactancia materna y la alimentación del bebé durante el primer año de vida; la importancia de la higiene de manos en





las visitas a Neonatología frente a infecciones, junto a la resolución de las dudas planteadas por los asistentes. Chávez, plantea que las mujeres coinciden en que cuando tienen el bebé en brazos es cuando realmente se dan cuenta de si están o no preparadas para ofrecerles los cuidados que necesitan, por muchos cursos previos que hayan realizado antes de pasar por el hospital. Por ejemplo, el cordón umbilical les da dentera y lo ven tan fresco que no saben cómo curarlo ni cuántas veces. La lactancia es otro tema que les preocupa a las primerizas ya que incluso se plantean si el hecho de haber tenido una cesárea disminuye la producción de leche”.



Hotel de madres

M^a Ángeles Santo-Rosa, Supervisora de Neonatos, recuerda que a comienzos de los años 80 en la quinta planta ya había una habitación para tres o cuatro madres lactantes con sus bebés ingresados en Neonatología y que que tenían el problema de la distancia para ir y volver a casa. Con la remodelación del hospital, el `Hotel de Madres´ se encuentra en la tercera planta del mismo. “Ahora cuenta con una habitación con tres camas. Además, también están disponibles dos habitaciones compartidas para madre e hijo ingresado”, explica Santo-Rosa.



“Un paciente que se va de alta con sus recomendaciones es tan importante como tomarse una pastilla”

La formación enfermera en Valme

“La formación por parte de la Enfermería es una asignatura crucial para el paciente. No debe entenderse como una limosna del tiempo que nos sobre. Un paciente que se va de alta con sus recomendaciones es tan importante como tomarse una pastilla”, aclara Reina. “Por ello, “tenemos que abrirles los ojos a

los nuevos padres ya que muchos se tiran a la piscina sin ser conocedores de los cuidados que necesitan sus hijos”, concluye. Por ejemplo, nadie cuenta con que va a tener un hijo prematuro por lo que desconoce los problemas ante los que se pueden encontrar o nunca se ha visto con la necesidad de dar de mamar a un bebé. Por tanto, “nos anticipamos al problema para invertir en salud”, puesto que las necesidades de un bebé no se pueden aplazar.

Esta escuela de padres es un proyecto pionero pero también hay otras aulas que abarcan distintas disciplinas: diabetes, cáncer de mama, cáncer de colon, insuficiencia cardíaca, hipertensión, espalda, obesidad o seguridad el paciente. Esta última tiene tan solo dos meses de vida y está destinada a aquellas personas que van a ser intervenidas quirúrgicamente con el fin de que sepan afrontar el dolor o aprender a curar la herida, entre otros aspectos ■



EL COLEGIO CONVOCA: CONCURSO CARTEL XXX CERTAMEN CIUDAD DE SEVILLA

Bases

Objeto del concurso:

Diseño del Cartel anunciador del XXX Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla

Concursantes:

Podrán participar en él todos los ATS/DUE colegiados de Sevilla y su provincia y que estén al corriente de sus obligaciones colegiales, conforme a las siguientes:

- 1) **Características:** El tema del Cartel versará sobre monumentos de interés de Sevilla. El tamaño será de 41x33 en papel verjurado, y el estilo libre.
- 2) **Premios:** Se concederá un único premio de (361 e).
- 3) **Jurado:** El Jurado estará constituido por miembros de la Comisión Plenaria.
- 4) **Fechas:** Podrán participar todos los trabajos inéditos presentados hasta el **12 de diciembre de 2013 a las 19,00 horas** en la Sede del Colegio. Se presentarán sobre cartulina de color blanco con 5 cms. de margen por sus cuatro lados. Irán firmados con seudónimo en el margen inferior. El envoltorio no tendrá datos de identificación del autor sino únicamente la leyenda "Concurso de Carteles, Colegio Oficial de Enfermería, Sevilla". En sobre cerrado identificativo con el mismo seudónimo se incluirán los datos de identificación del autor: Nombre y apellidos, nº de colegiado, dirección postal y nº de teléfono de contacto, así como una breve descripción de las características plásticas del trabajo.
- 5) **El Fallo del Jurado se hará público el día 18 de diciembre de 2013**, por el Secretario del Jurado.
- 6) **El trabajo premiado quedará en poder del Colegio de Enfermería** y se utilizará para el cartel anunciador del XXX Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla. Los trabajos no premiados podrán ser retirados por sus autores durante el plazo de 1 mes a partir de la fecha en que se haga público el fallo. Pasado dicho plazo, se procederá a su destrucción.
- 7º **Quedan excluidos los carteles presentados** en cuya realización se hayan utilizado técnicas digitales directas o pintura sobre boceto digital.
- 8) **El Fallo del Jurado es inapelable.** Los participantes por el mero hecho de serlo renunciarán a toda acción judicial o extrajudicial y aceptarán plenamente las presentes bases.



El Día del Cáncer de Mama, en el Colegio

El Día Internacional del Cáncer de mama va a verse reflejado en la actividad del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla. Sirva, de momento, un adelanto referido a que tendrá lugar el próximo 17 de octubre con un acto en el que participará como ponente Purificación Martínez Padilla, (fisioterapeuta) y del que ofreceremos mas información en la próxima edición. La vocalía de matronas es la convocante para conmemorar este Día que pretende que la mujer, en general y especialmente las dedicadas a la actividad sanitaria, continúen tomando conciencia de que se lleve a cabo un diagnóstico lo mas temprano posible, como la herramienta mas eficaz para tratar de erradicar la enfermedad. Y un dato a cargo de la OMS lo ratifica: Cada 30 segundos, en cualquier parte del mundo se diagnostica un nuevo cáncer de mama.

EL VIRGEN DEL ROCÍO ALCANZA LOS 1.000 TRASPLANTES DE HÍGADO

SEVILLA:
V. VILLA

■ ■ El hospital Virgen del Rocío anunció la consecución del trasplante de hígado número 1.000 de su historia. Sucedió a primeros de julio cuando un equipo de Cirugía Hepato-Bilio-Pancreática y Trasplante Hepático del macrocentro sanitario consiguió culminar su trasplante número 1.000. El enfermo que recibió el órgano, un hombre de mediana edad, se recuperaba satisfactoriamente en su domicilio tras una intervención que culminó una trayectoria iniciada en el mismo complejo sanitario en el año 1.990. El Virgen del Rocío expresó su reconocimiento al amplio equipo de profesionales intervinientes, enfermería entre ellos, por su "extraordinaria calidad y experiencia" mientras aludió a "un momento muy emotivo" al darse cita profesionales de varias generaciones convocadas por el actual jefe del equipo Miguel Ángel Gómez Bravo.

El Virgen del Rocío ha alcanzado una meta que no está al alcance de muchas instituciones sanitarias. El hito tiene un número: 1.000 trasplantes de hígado materializados cuando, en la madrugada del pasado 6 de julio, un joven que padecía una enfermedad hepática de carácter irreversible y que permanecía en lista de espera desde hacía un año dado que la única salida era el trasplante, recibió la noticia de que el injerto se iba a llevar, finalmente, a cabo. Como resultado a la gran generosidad de una familia donante y a la implicación del conjunto de profesionales.

El programa se inició en 1990 y el hospital elogió la "extraordinaria calidad humana" de los profesionales intervinientes

Vivir

De inmediato, se puso en marcha el dispositivo previsto para estos casos con el desenlace de culminar con éxito la intervención quirúrgica que discurrió con total normalidad, hasta que el enfermo, doce días después de haber ingresado en el hospital, fue dado de alta mostrando su agradecimiento y destacando esta "nueva oportunidad de vivir" que fue recibido como un "auténtico premio" por parte del conjunto de los profesionales intervinientes.

Hay que recordar que, para llegar a este récord, el Virgen del Rocío tuvo que crear y activar el primer programa para el trasplante hepático allá por el año 1990 bajo la dirección del entonces responsable Dr. Ángel Bernardos. En el primer año de su puesta en marcha, el equipo multidisciplinar llevó a cabo ocho trasplantes hepáticos. En la actualidad,



el Virgen del Rocío efectúa más de 60 injertos al año de esta misma naturaleza, en concreto fueron 68 los contabilizados a lo largo de 2012.

Para el jefe del equipo de Cirugía Hepato-Bilio-Pancreática y Trasplantes hepáticos del Virgen del Rocío, Miguel Ángel Gómez, lo importante fue señalar que "nuestra labor no sería posible sin esas 1.000 familias que, de forma generosa y en momentos de enorme dificultad, facilitaron la realización de las donaciones que hicieron posible este gran número de trasplantes. Es por ello que siempre agradeceremos, enormemente, su gesto como a todas las asociaciones de pacientes por su constante compromiso con la promoción de la donación".

Enfermería

Desde el hospital se destacó la "extraordinaria calidad humana y la amplia trayectoria del trabajo desempeñado por el equipo de profesionales" que se ha ido consolidando a lo largo de estas dos décadas de actividad incesante. Y enumeró al amplio equipo de colectivos intervinientes: cirujanos hepáticos, digestivos, anestelistas, intensivistas, radiólogos, microbiólogos, anatomopatólogos, enfermería, servicio de enfermedades infecciosas, nutricionistas, farmacéuticos, hematólogos, bioquímicos y coordinadores de trasplantes porque tienen ampliamente demostrada "una extraordinaria calidad y experiencia en la atención a los pacientes con insuficiencia hepática y trasplantados hepáticos", en palabras de la coordinadora sectorial de trasplantes de Sevilla y Huelva Teresa Aldabó ■





PEPE REINA

OFERTA PARA ENFERMERÍA

LLAMA AHORA: 955 09 92 50

TODO TIPO DE SEGUROS AL MEJOR PRECIO DEL MERCADO... Y CON ATENCIÓN PERSONALIZADA

Tu Seguro de Salud desde	40 euros
Tu Seguro de Coche desde	165 euros
Tu Seguro de Decesos desde	3 euros
Tu Seguro de Hogar desde	70 euros
Tu Seguro Inversión al mejor % de interés	

**Estamos en Avda. Ramón y Cajal, 20. 41005 Sevilla 955 09 92 50
y LLÉVATE TU REGALO POR CADA SEGURO EN CAMPAÑA**

PLUS ULTRA TE CUIDA DE CORAZÓN

CELEBRADOS LOS ACTOS DE CLAUSURA DE LA I PROMOCIÓN DE GRADO EN ENFERMERÍA 2009-1013

NADIA OSMAN GARCÍA
SEVILLA

■ Las escuelas universitarias de Enfermería sevillanas `Virgen de Valme`, `Francisco Maldonado` (Osuna), `Virgen Macarena`, `Virgen del Rocío`, `San Juan de Dios` (Bormujos), y `Cruz Roja` celebraron durante el mes de junio de 2013 las ceremonias solemnes de graduación de la I promoción de Grado en Enfermería 2009-1013.

Escuela universitaria Virgen de Valme



I Promoción de graduados en enfermería de Valme

■ El 7 de junio de 2013, el salón de actos del Hospital de Valme acogió la clausura del curso académico 2012/2013 en un acto que contó con 51 alumnos y sus familiares. El mismo estuvo presidido por Juan Pablo Sobrino Toro, Decano de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología; José M^a Rueda Segura, Presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Margarita Reina Sánchez, Directora de Enfermería Área de Gestión Sanitaria Sevilla Sur; Eugenia Gil García, Directora del Departamento de Enfermería; y Carlos Espinosa Rivera, Profesor del Departamento de Enfermería.

"Podéis acceder a la investigación sin transitar por otras titulaciones"

Eugenia Gil, Directora del Departamento, se refirió a los alumnos como la primera promoción de graduados en Enfermería. "Todas las titulaciones académicas han unificado los distintos niveles. Sois los primeros con el mismo nivel de titulación que otras carreras y podéis acceder a la investigación sin transitar por otras titulaciones", explicó. También hizo referencia al gran programa de doctorado del que disponen que se materializa en una plataforma para la investigación.



Juan J. García y M^a del Valle Ribera durante el discurso de despedida



De izq. a dcha.: Carlos Espinosa, Eugenia Gil, Juan Pablo Sobrino, Margarita Reina y José M^a Rueda Segura durante el juramento profesional

Por otra parte, José M^a Rueda, Presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, evocó con nostalgia a 1972, cuando finalizó sus estudios de ATS. Aunque la profesión ha cambiado mucho desde entonces, dejó constancia de que “la asignatura más importante es la evaluación día a día por parte de los pacientes durante vuestra vida laboral”. Asimismo, recordó que la función del Colegio es velar por el buen ejercicio profesional y, además, concede una beca a los mejores expedientes de cada facultad. Tras esto, hizo un llamamiento a la ilusión y a la esperanza aunque teniendo como base la realidad de que “la profesión no atraviesa su mejor momento”. A este ambiente positivo se sumó Margarita Reina -quien se estrenaba como Directora de Enfermería en actos como este- para recalcar la relevancia del papel de la enfermería debido al crecimiento de la población, la educación a pacientes y las enfermedades crónicas, entre otros aspectos. “Aún conservo el estigma que me marcó en mi escuela”, matizaba. Por ello, con un espíritu de superación, deseó a los jóvenes un futuro profesional satisfactorio y el no desfallecimiento ante dificultades a través de varias reflexiones: “recomiendo aceptar el riesgo y embarcarse en proyectos difíciles; ponte en lugar del paciente y la recuperación será mejor; participa de manera activa en la sociedad; aboga por pacientes frágiles; y coopera con compañeros para el cuidado integral del paciente”.

"La función del Colegio es velar por el buen ejercicio profesional "

Carlos Espinosa se enorgulleció de los que habían sido sus alumnos reconociendo que “habéis sido un gran ejemplo para todos y un acicate para mí”. Y, con un guiño de complicidad, se refirió a los mismos como “la luz que emana de la lamparilla de aceite”. En cuanto a la profesión, recalcó que se han necesitado más de cuatro décadas para el logro de sus aspiraciones como disciplina por lo que “sois ahora quienes tenéis que tomar el testigo porque no es suficiente con lo que la historia ya ha logrado. Seréis agentes de la salud. Vuestro uniforme será el símbolo de la Enfermería. Llevadlo con rigor y profesionalidad. Siempre alertas y dispuestos a ayudar y no olvidéis la empatía. Para mí no vale la enfermería basada en la evidencia, sino en las personas. Tenemos un compromiso asistencial”.

"Ponte en lugar del paciente y la recuperación será mejor"

Asimismo, tuvo lugar un discurso de despedida por parte de los alumnos Juan Jesús García Iglesias y M^a del Valle Ribera Sanabria. Finalmente, la imposición de becas corrió a cargo de Manuel Jesús García Martínez, Profesor y Dr. de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla, quien además ha recibido una distinción por parte de una universidad extranjera por lo que “debemos vernos reflejados en su figura como un orgullo”, explicaba Rueda ■

Escuela universitaria Francisco Maldonado (Osuna)



I Promoción de graduados en enfermería de Francisco Maldonado de Osuna



I Promoción de graduados en enfermería de Francisco Maldonado de Osuna

■ Diez días después -en concreto el 17 de junio de 2013- el paraninfo de la Escuela Universitaria de Osuna acogió a los alumnos de último curso de Enfermería -a punto de graduarse- y a sus familiares. Fue apoyado por la alcaldesa y presidenta de la fundación pública de Estudios Universitarios "Francisco Maldonado", Rosario Andújar; el vicerrector de ordenación académica de la Universidad de Sevilla, Miguel Ángel Castro; y el director académico y el director gerente del mismo centro universitario, Juan Manuel Moreno y Carlos Chavarría, respectivamente. Además entre los asistentes cabe destacar la presencia de varios invitados, como Concepción Horgué Baena, Secretaria General de la Universidad de Sevilla; Pastora Revuelta Marchena, Vicerrectora de Infraestructuras; e Ignacio Vázquez Rodríguez, en representación del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla.

"Vuestro uniforme será el símbolo de la Enfermería. Llevadlo con rigor y profesionalidad"

La alcaldesa y el vicerrector coincidieron en destacar el valor que la universidad pública, los conocimientos y la formación académica que en ella se aprenden son los pilares fundamentales para el desarrollo de la sociedad, siendo la celebración de un acto de estas características la mejor muestra de uno de los mayores logros alcanzados, como es el acceso de todos por igual a la formación universitaria.

En referencia a la situación por la que atraviesa la educación y la enseñanza universitaria, tanto Rosario Andújar

como Miguel Ángel Castro hicieron una clara defensa de la enseñanza pública y defendieron que el actual sistema universitario público español es el mejor valor del que dispone hoy la sociedad. Afirmaron, además, que no existen razones objetivas que induzcan a creer que otro modelo es mejor.

El año 2013 es histórico para la Escuela Universitaria de Osuna pues los 106 alumnos que han terminado sus estudios académicos

durante el mes de junio, constituyen la primera promoción de graduados de este centro, tras esos cuatro años de formación necesarios que impone el Plan Bolonia, para la adaptación a la normativa que establece el nuevo espacio europeo en materia de formación ■

Escuela universitaria Virgen Macarena



FOTO: GENESIS LENCE

I Promoción de graduados en enfermería del Virgen Macarena

■ El 20 de junio de 2013, el Aula magna de la Facultad de Medicina de la Universidad Hispalense se preparaba para despedir a los 85 alumnos de la I Promoción de Grado en Enfermería. Al acto asistieron José M^a Rueda, Presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Francisco de Llanos Peña, Profesor del Departamento de Enfermería; Eugenia Gil, Directora del Departamento de Enfermería; Juan Pablo Sobrino, Decano de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología; y Jesús Carcamo Baena, Director de Enfermería del Área Hospitalaria Virgen Macarena

El acto recogió las palabras del Director de Enfermería, quien se centró en la parte humana de la profesión enfermera, una vez finalizados los estudios. "Esta profesión convive con el principio y el fin de la vida por lo que se nos forma como personas y, después, como profesionales. Nuestra profesión está destinada al ser humano y no al cliente o usuario. Siempre hay que recordar la dignidad del hombre. No son números", expresó Carcamo. Además, bromeó con que su promoción -1983-1986- "fue ayer". Mencionó que en aquella época la situación era similar a la actual. Por ello, quiso concienciar

"Si cree que la educación es cara, pruebe con la ignorancia"



FOTO: GENESIS LENCE

Manuel Jesús García durante la lectura del juramento de la Enfermería. En la mesa: Francisco de Llanos, Eugenia Gil, Juan Pablo Sobrino, Jesús Carcamo y José M^a Rueda

"El futuro se ha de desarrollar con iniciativas por vuestra parte"

de que "el futuro se ha de desarrollar con iniciativas por vuestra parte. Decidí ser proactivo y monté la consulta del antiguo practicante y me inicié en la formación. Esto es precisamente lo que hay que aprovechar ahora: la formación. Aunque parezca un canto al cielo, en vuestras manos está que la enfermería sea la profesión más bonita". En relación al precio de la formación en consonancia con las cotas de desempleo, Juan Pablo Sobrino -en su último año como Decano- dejó en el aire una invitación a la reflexión del científico Benjamin Franklin: "Si cree que la educación es cara, pruebe con la ignorancia". Por ello, quiso destacar la relevancia del sistema sanitario y educativo español ya que "forma a personas para cuidar, independientemente de raza y capacidad económica. Tenemos una de las profesiones -con alumnos con un índice de rendimiento alto y pocos abandonos- de mayor prestigio y pacientes que necesitan de lo público". Tras este análisis, llegó la intervención de Francisco de Llanos. Este profesor del Departamento de Enfermería, hace años, fue sacerdote en el hospital Macarena por lo lleva a sus espaldas un aprendizaje que no viene plasmado en los libros: ha escuchado a muchos antes de dejar la vida. A su perfil centinela es preciso añadir que el mismo escenario sobre el que estaba posado ya lo transitó, hace años y por primera vez, como actor. Ya, en un clima distendido, subrayó que "la sociedad os necesita y estáis preparados para ello. La gente se presenta como un ser menesteroso, vulnerable y necesitado de salud. No podéis mirar a otro lado. Hoy sois la luz de la compasión, de la responsabilidad y del cuidado. Y tenéis aptitudes para dinamizar vuestro perfil profesional". En este contexto, hizo referencia a la novela corta del escritor ruso León Tolstói 'La muerte de Ivan Ilich' ya que "es un retrato magistral de la compañía y el cuidado". También



Marisol Barrera y Sergio Vaquero durante el discurso de despedida

hizo hincapié en que "tenéis que sentir os orgullosos con vuestra carrera y la sociedad será tan generosa con vosotros que hasta os sentiréis privilegiados por el trabajo que realizáis. No obstante, la frustración o el desgaste puede surgir. Ante ello, os formulo un imperativo: Cuidate a ti mismo personal y profesionalmente. Y desarrollad el sentido del humor". Más tarde, con ingenio y gracia, el discurso de despedida vino de la mano de los alumnos Sergio Vaquero Díaz y Marisol Barrera Escudero ■

Hospital Universitario Virgen del Rocío

"El futuro se ha de desarrollar con iniciativas por vuestra parte"

■ ■ Una semana después, el Hospital Virgen del Rocío, el Centro de Enfermería Cruz Roja y la Escuela universitaria San Juan de Dios (Bormujos) eligieron la tarde del viernes (28 de junio de 2013) para celebrar sus respectivas graduaciones de fin de carrera.

Así, en el aula magna del Edificio de Gobierno del Hospital Universitario Virgen del Rocío se reunieron junto a los 86 alumnos a punto de graduarse y sus familiares, Juan Pablo Sobrino, Decano de la Facultad de Enfermería, Fisiote-

rapia y Podología; Francisco Javier Torrubia Romero, Director Gerente de Hospitales Universitarios Virgen Macarena y Virgen del Rocío; Juan Manuel Luque Ramírez, Director de Enfermería de Hospital Universitario Virgen del Rocío; Eugenia Gil García, Directora del Departamento de Enfermería; y Mercedes Bueno Ferrán, Profesora del Departamento de Enfermería. En este multitudinario acto, el discurso de despedida corrió a cargo de las alumnas Lidia Acuña Zambrano y Marta Galián Sierra ■



Escuela universitaria `San Juan de Dios` (Bormujos)



I Promoción de graduados en enfermería de San Juan de Dios

■ ■ Por otra parte, 44 alumnos protagonizaron la última generación de enfermeros en la Escuela Universitaria San Juan de Dios (Bormujos). El acto fue presidido por Joseba Barroeta Urquiza, Director Gerente del HSJDA; José M^a Rueda, Presidente del Colegio Oficial de Enfermería; Julián Sánchez Bravo, Superior Provincial de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios. Francisco Ventosa Esquinaldo, Director del Centro de Enfermería `San Juan de Dios`; Ángel Luis Asenjo Esteve, Decano Adjunto de Enfermería de la Universidad de Alcalá de Henares; y Antonio Ramírez de Arellano López, Rector de la Universidad de Sevilla.

El Decano Adjunto de Enfermería de la Universidad de Alcalá de Henares, D. Ángel Luis Asenjo Esteve ofreció una clase magistral bajo el título `El compromiso en la gestión de los Servicios Sanitarios` ante la atenta mirada del alumnado y del público asistente al acto. Además, Julia de las Nieves García Dormido, Delegada de alumnos de Cuarto Curso fue la encargada de discurso de despedida.

Una vez impuestas las becas, el director gerente del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe anunció los premios a los mejores expedientes académicos de la promoción, consistentes en un contrato de trabajo en este centro hospitalario. Este honor recayó en los alumnos Pedro Illanes García con una nota media de 8.81 y Concepción Medina Robles con una nota de 8.5. ■

Centro de Enfermería `Cruz Roja`



FOTO: MARTA REYES

La promoción de graduados en enfermería de la Cruz Roja

■ La Fundación Cajazol fue, de nuevo, el escenario elegido por el Centro de Enfermería Cruz Roja -primera escuela de Enfermería del Sur de España en 1946 y adscrita desde 1977 a la Universidad de Sevilla- para la graduación sus 65 nuevos profesionales. Al acto acudieron Antonio Ponce Blandón, Director del Centro de Enfermería Cruz Roja; Carmen Gautier, Vicesecretaria del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Francisca Díaz Alcaide, Delegada Territorial de la Consejería de Salud y Bienestar Social; y Mercedes Fernández Arévalo, Directora del Secretariado de Investigación de la Universidad de Sevilla.

Antonio Ponce, el nuevo director de `Cruz Roja`, explicaba que “el centro se ha adaptado a los cambios sociales y económicos que se ha exigido a la profesión enfermera. Y ahora el grado tiene un perfil adaptado a la innovación, desarrollo e investigación“. Ante esto, Fernández, manifestaba “la necesidad de continuar manteniendo un nivel de esfuerzo y no abandonar la especialización“, así como entrar en el mundo de la investigación tomando como referencia el trabajo de fin de grado.

Carmen Gautier dio la bienvenida a los nuevos enfermeros al colegio profesional. Centró sus palabras en el aprendizaje humanístico, ya que, aclaraba, “seréis los responsables de los cuidados de quien pasa en trance delicado en su vida. Así, el contacto, la vulnerabilidad, entender un mal gesto en un momento determinado por parte de un paciente debido a su momento difícil y la paciencia con los mismos, os haré crecer“.



FOTO: MARTA REYES

Fco. Puerta y Nuria Hernández durante el discurso de despedida

Ante esto, Díaz comentaba “lo mejor de ser sanitario es que alguien se acuerde de ti y te de las gracias por salvar a un familiar. Uno no entra en Enfermería porque no le dé la nota, sino por vocación”.

Rocío Velasco, coordinadora de prácticas del centro, fue la encargada de dedicar un reconocimiento especial y cargado de cariño a Ma Ángeles Vargas Florencio -puesto que se retira de la vida laboral- considerada, además de jefa de estudios, madre de muchos alumnos. Esta mujer llegó a la escuela en 1994 pero para cursar la carrera. “Era una alumna poco habitual ya que tenía tres hijos”, matizaba.

Por otra parte, Modesto Villamartín, decano que lleva más tiempo en el centro, centraba su discurso en la figura del hasta ahora director Félix Julio Jara Fernández. Este enfermero, psicólogo y Doctor en psicología “se encargó de diseñar dos planes de estudio y de actualizar los anteriores, de acuerdo con las directrices de Bolonia. Ha sido exigente para alcanzar los estándares de calidad y tener profesionales preparados. No hay que obviar que incluso el 30% del profesorado ha sido alumno del centro”, aseguraba Villamartín. Además, entre sus cualidades destacó: visión de futuro, implicación, capacidad de trabajo y capacidad de construir a su alrededor. Como respuesta, el homenajeado citó una frase de Confucio: “Elige un trabajo que ames y nunca trabajarás en tu vida”. Por ello, comentó que para él labor había sido fácil y había contado con la gran dedicación y ayuda de Domingo Montes, un administrativo con quien trabajó codo con codo. Jara especificó que “en 1991 el centro tenía una orientación biomédica y hacía falta era una orientación enfermera para que el resultado fuera buenos profesionales. Por ello, modifiqué el cuadro de profesores para formar a enfermeros como enfermeros y profesionales de primer nivel”. Recordó una cita de Hesíodo, poeta de la Antigua Grecia, 700 años a.C “Vicios puedes cosechar cuantos quieras sin esfuerzo: breve es el camino que lleva a ellos, y siempre habitan cerca. Pero los dioses inmortales han colocado el sudor delante de la excelencia. Largo es el camino que lleva al peregrino a ella, y áspero en sus comienzos; pero cuando has llegado a las alturas se sigue por él fácilmente, por más difícil que fuera la subida”. De esta manera, finalizó con una recomendación: “La vida es muy corta. Sed felices y procurad hacer felices a todos los que os rodean”.

Los alumnos encargados del discurso de despedida fueron Nuria Hernández y Francisco Puerta. Asimismo, el mejor expediente recayó sobre Estefanía Gómez Pérez ■

Al final de cada acto en las distintas escuelas universitarias de Enfermería, tuvo lugar el juramento profesional como compromiso de realizar una buena praxis profesional.



FOTO: MARTA REYES

Estefanía Gómez Pérez, la alumna con mejor expediente junto al director del centro



FOTO: MARTA REYES

De izq. a dcha.: Fca. Díaz y Carmen Gautier



De izq. a dcha.: Antonio Ponce y Mercedes Fdez.

PRESTACIONES

Por Natalidad

Dña. Nuria López Martín
 D. Abel Agilda Rumbo
 Dña. Nuria Solís Ferrero
 Dña. Raquel Del Pino Fernández
 Dña. M^a Luisa Arrevola Mateos
 Dña. Ángela Evans Barrera
 Dña. Cristina López Domínguez
 D. Sergio Rodríguez Villegas
 Dña. M^a Cristina Becerra Pérez
 Dña. Almudena Díaz Aparicio
 Dña. Cristina Cano Lérica
 Dña. Consuelo Castillo Ortega
 D. Raúl Álvarez Fernández
 Dña. M^a del Carmen Martín Gómez
 Dña. Melania Rodríguez Sánchez
 D. Mariano J. García Mesa
 Dña. Rocío Muñoz Tagua
 Dña. M^a Luz Amoedo Cabrera
 Dña. Raquel Álvarez Villa
 Dña. Eugenia M^a Ojeda Hernández
 Dña. Cristina Pardo Camacho
 Dña. M^a José Caro López
 Dña. Amalia E. Sarmiento Maqueda
 Dña. Rocío Gutiérrez Sánchez
 Dña. Estrella Morón Gómez
 Dña. Gloria Román Quevedo
 Dña. Inmaculada González García
 Dña. Lourdes Cervantes Borreguero
 Dña. Rocío M. Nuño Vargas
 Dña. Margarita Ruiz Sierra
 Dña. Carmen Guerra De la Fuente
 D. Francisco García González
 Dña. M^a Victoria Carmona Millán
 Dña. M^a Jesús Muñoz Cabero
 Dña. Laura Salas Murillo
 D. Javier Soriano Losada
 Dña. Mercedes E. Torres Cornello
 Dña. Carmen Muñoz Jiménez
 Dña. M^a José García Núñez

Dña. M^a Luisa Macías Ponce
 Dña. M^a Belén Martín Fernández
 Dña. M^a Teresa Fernández Martínez
 Dña. M^a Rosario Núñez Feria
 D. Damián G. Martín Barrero
 Dña. M^a Ángeles López Sánchez
 Dña. Ana B. Palma González
 Dña. Esperanza M. Reina Neyra
 Dña. Cecilia González Fernández
 Dña. M^a Luisa Giráldez Gordillo
 Dña. Carmen Morales Suárez
 Dña. Eva de Montemayor de los Reyes Cruz
 Dña. Encarnación Baena Villaba
 Dña. Aurora E. Ales Portillo
 Dña. María Garrote Garrote
 Dña. M^a de la Paz Martín García
 Dña. Mónica Ortega Cáceres
 Dña. Patricia Bayón Álvarez
 Dña. M^a Elena Reyes Flores (p. m.)
 Dña. Manuela Ortiz Sánchez
 Dña. M^a Jesús Manfredi López

Por Matrimonio

Dña. M^a Antonia García García
 D. José A. Cubero Parra
 Dña. M^a Jesús Jiménez Sánchez
 D. Francisco J. Martínez Pérez
 Dña. Rocío Romero Naranjo
 Dña. Rocío Serrano Castaño
 Dña. M^a Nieves García Rodríguez
 D. Francisco Aradillas Girol
 Dña. Antonia Molina Vallecillo
 Dña. Isabel Hidalgo Martínez
 Dña. María Aguilar Román
 Dña. Lucía Muñoz Gamito
 D. Jaime Rodríguez Alarcón
 Dña. M^a Victoria Carmona Millán
 Dña. Marta E. Aldea Revuelta
 D. Miguel A. Gómez Rodríguez
 Dña. M^a del Pilar Rivera Toro

Nota: En la secretaría del Colegio (tfno. 954 93 38 00) se facilita toda la información al respecto de estas prestaciones y sus plazos correspondientes en cuanto a natalidad y matrimonio de las colegiadas (os).

EL SAS HACE UNA OPE CALIFICADA DE "VERGONZOSA" E "INSUFICIENTE"

G^a. NOBLEJAS
SEVILLA

■ El Servicio Andaluz de Salud (SAS) dio a conocer, con el comienzo de agosto, la convocatoria de una Oferta Pública de Empleo (Ope) para el presente 2013 que estará compuesta por un total de 569 plaza de acceso libre a las que se sumarían las plazas de promoción interna. En la Mesa sectorial, las organizaciones presentes, según dio cuenta Salud, "acogieron satisfactoriamente" la medida, algo que contrastaba con las reacciones suscitadas nada mas conocerse el global del empleo ofertado y que fue calificado de "vergonzosa", "indigna" e "insuficiente". Conviene recordar que la última Ope del SAS tuvo lugar en el 2007.

El SAS presentó en la Mesa sectorial sanitaria una OPE de 569 plazas para todas las categorías y niveles profesionales existentes en la red pública regional. A ellas se sumarían las destinadas a la promoción interna y que, contará, con un concurso de traslado previo. Nada mas conocerse la realidad de esta Oferta laboral, las reacciones se tradujeron en duras críticas a Salud que, eso si, previamente había argumentado que la Oferta cumple con lo "marcado en la Ley de Presupuestos generales del Estado en torno al 10%".

Déficit

A nivel de las organizaciones sindicales representativas destacaron, entre otros, los posicionamientos realizados de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios CSIF-Andalucía que no dudó en calificar de "vergonzosa e indigna" la citada Oferta de empleo. CSIF, como primera fuerza sindical multi-profesional en la sanidad andaluza, precisó que "la Consejería de Salud de la Junta vuelve a jugar con la salud de los andaluces al convocar solo 569 plazas ya que esta oferta, nimia e insuficiente, solo agravará el déficit de personal que sufre el SAS desde hace años y que afecta, gravemente, al servicio que ofrecen unos empedados públicos que, además, han sufrido continuos ataques y recortes en los últimos dos años".

Tras lamentar que el SAS "solo convoque 569 plazas a repartir entre 40 categorías laborales", CSIF-Andalucía precisaba que ello "supondrá que la plantilla, del SAS aumentará, como máximo, un 0,63%, dado que actualmente, la conforman mas de 90.000 trabajadores. Tras reiterar que se trata de una "vergonzosa convocatoria para 2013", la central lamentaba "sobre todo la actitud despótica e hipócrita de una Consejería que indica defender la sanidad pública andaluza mientras destroza en un año mas de siete mil puesto de trabajo y solo convoca 569 plazas en su Ope, a la que ha accedido tras la incesante presión sindical".

Por su parte, el Satse andaluz razonó que la propuesta de la administración "es insuficiente" por lo que reclamaba "un esfuerzo para consolidar el mayor número de plazas posibles que permita la ley". En cuanto a la distribución de esas plazas, pedía "se realice de forma proporcional al número de propietarios e interinos con los que cuenta cada categoría profesional". Pendiente de una posterior reunión de la Mesa sectorial, Satse entendía que "el SAS podría convocar una Oferta de empleo de unas 900 plazas que, en cualquier caso, serían insuficientes pero evitarían problemas legales con la convocatoria".

Solo 569 plazas para todas las categorías de la sanidad pública regional.

Recortes

En el Colegio Oficial de Sevilla, han sido numerosos los testimonios recibidos de los profesionales que dejaron constancia de una "enorme decepción y frustración" reinante en los colegiados que, como profesionales con una dilatada trayectoria laboral, confiaban en ver materializada "una Oferta de empleo público que respondiera, mínimamente a la enorme bolsa de precariedad e interinidad laboral que padece el colectivo de enfermería en Sevilla como en el resto de la región". El argumento se repitió hasta la saciedad: "que el SAS haya ofertado 569 plazas para todas las categorías después de no sacar una Oferta pública desde el año 2007 es la mejor evidencia del nivel de recortes que lleva a cabo la Consejería y la Junta"■

ACUERDO PARA SALVAR EL SNS Y POTENCIAR LA ENFERMERÍA

La Mesa nacional de la profesión firma con el Ministerio de Sanidad, avances sobre especialidades y prescripción enfermera

SEVILLA: V. V.

■ ■ El Ministerio de Sanidad y la Mesa Nacional de la Enfermería, formada por Consejo General y Satse, han suscrito un acuerdo considerado "histórico" para garantizar una asistencia pública, universal y de calidad al tiempo que mejorarán las condiciones profesionales y laborales de la enfermería. El pacto se rubricó en Moncloa ante el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy.

El 30 de julio/2013 puede marcar un hito en el SNS. El Ministerio y la Mesa de la Enfermería sellaron un acuerdo que desarrollará acciones que, por un lado, fortalecerá el SNS garantizando una asistencia pública, universal y de calidad mientras que, de otra parte, se asumen reivindicaciones de la Enfermería como el desarrollo de la prescripción y las especialidades.

Ante el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy y con las firmas de la ministra Ana Mato, Máximo González Jurado, (Consejo General) y Víctor Aznar (Satse) el acuerdo supone un "compromiso firme de las partes con el SNS basado en la equidad, universalidad y accesibilidad así como una asistencia donde se garantice, en todo momento, las mayores cotas de calidad y seguridad de los pacientes. La Mesa de la Enfermería representa a la profesión mas numerosa en el SNS y da un claro objetivo: salvar el SNS

Méritos

En el acuerdo, las partes asumen compromisos para profesionalizar la gestión clínica en base a méritos, conocimientos y competencias; el desarrollo definitivo tanto de la prescripción enfermera como de las especialidades y la gestión óptima de los recursos humanos según las necesidades de los pacientes.

El pacto contempla el fomento de las políticas activas de promoción del empleo para Enfermería en nuevos ámbitos de actuación, las bases para el desarrollo conjunto del futuro Registro nacional de las Profesiones Sanitarias y el compromiso de implantar en España la Directiva Europea 2010/32/UE de 10 de mayo del Consejo Europeo por la que las naciones están obligadas a poner en pie medidas de bioseguridad que minimicen la exposición a enfermedades de transmisión sérica, (VIH/SIDA), o la hepatitis por el riesgo de los profesionales a pinchazos accidentales.



En relación a la prescripción enfermera, Sanidad se compromete al desarrollo (Real Decreto) de esta competencia profesional según el artículo 77.1 y la Disposición adicional duodécima de la Ley 29/2006 de Garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios ("Ley del Medicamento"). En dicho artículo se establece el mandato al Gobierno para desarrollar jurídicamente esta competencia enfermera que, finalmente, verá la luz con cuatro años de retraso.

Se desarrollarán dos tipos de prescripción enfermera: la autónoma que atañe a medicamentos no sujetos a la prescripción médica y a través de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial (consensuados con el Ministerio y las Organizaciones Colegiales de Médicos y Enfermería), para el caso de los medicamentos sujetos a prescripción médica.

Especialidades

El documento suscrito entre Sanidad y la Mesa de Enfermería incluye el compromiso del Ministerio de crear la categoría de la enfermera(o) especialista en todos los Servicios de Salud. Además, se definirán y regularán las funciones específicas de las enfermeras(os) especialistas para la dirección, evaluación y prestación de los cuidados especializados de enfermería, de acuerdo con las competencias profesionales previstas en los programas formativos.

El Ministerio se compromete a promover cuantas medidas sean necesarias para facilitar la puesta en marcha de las convocatorias de las pruebas de evaluación de la competencia pendientes, para el acceso por la vía excepcional. Primarán criterios similares a los que se tienen en cuenta con otros profesionales en cuanto a ampliación de los plazos para la adquisición de méritos para el acceso, incremento del número de oportunidades, tipo de pruebas, etc. para las especialidades en Familia y Comunitaria, Pediatría, Geriátrica y Cuidados Médico-Quirúrgicos.

Finalmente, Ministerio y Enfermería acordaron elaborar un estudio sobre las necesidades de enfermeras (os) especialistas en el S.N.S. para las futuras políticas sanitarias ■

ENFERMERÍA: RETOS ANTE LOS MEDICAMENTOS

G^a. NOBLEJAS
SEVILLA

■ La "Fundación Salud 2000" dio a conocer su Informe "enfermería y medicamento" en el que ésta entidad analiza tres facetas muy ligadas a la enfermería y sus competencias en torno al medicamento. A Saber: la prescripción enfermera, la información terapéutica del fármaco y la colaboración con el cumplimiento -o adherencia- al tratamiento prescrito. La presidenta ejecutiva de la Fundación, Carmen González Madrid, abogó por profundizar en las competencias enfermeras "y mas específicamente en el ámbito del medicamento debido a la creciente presencia dentro de los equipos interdisciplinares".

Equipos

La "Fundación Salud 2000", entidad que se define como "una institución privada, sin ánimo de lucro y financiada por la compañía Químico-. Farmacéutica Merck, dio a conocer su Informe titulado "enfermería y medicamento" en el que analizan tres aspectos de las competencias de la profesión en el campo del medicamento: la prescripción enfermera, la información terapéutica del fármaco y la colaboración en el cumplimiento (adherencia) del tratamiento". Para Carmen González Madrid, presidenta ejecutiva de la Fundación Salud 2000, lo que pretende este informe es "profundizar en las competencias de los profesionales de enfermería, y mas específicamente, su proyección en el ámbito de los medicamentos debido a una creciente presencia en los equipos multidisciplinares". A este respecto, la Fundación tiene como fin promover la investigación biomédica en todas las disciplinas que contribuyen al desarrollo de la salud y a fomentar el desarrollo de la bioética y el derecho sanitario"

La Fundación Salud 2000 propone regular los nuevos ámbitos ligados a la prescripción

El Informe en cuestión subraya la necesidad del desarrollo reglamentario, asunto que compete al Gobierno de la nación, de la Ley del Medicamento que de mas seguridad jurídica a las enfermeras en torno a la prescripción de determinados fármacos y productos sanitarios. En este sentido, el presidente del Consejo General de enfermería, Máximo González Jurado, en el acto de presentación del Informe, destacó que "la enfermería es una profesión viva, con constante evolución y, por ello, preparada para seguir adquiriendo nuevas competencias que, a buen seguro, redundarán en la sostenibilidad del Sistema Nacional Sanitario y, sobre todo, en beneficio de la so-



ciudad puesto que contribuirá a la protección de la salud de las personas así como a garantizar la seguridad de los pacientes de una práctica ética, autónoma y competente".

Protocolos

Como se sabe, en España, y en el transcurso del año 2009, se produjo una modificación en la oficialmente denominada "Ley de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios" mediante la cual se introdujo una reivindicación de la enfermería en relación a los medicamentos si bien evitando el término "prescripción". La ley admite, desde 2009, que los profesionales de enfermería, de modo autónomo, puedan "indicar", "usar" y "autorizar" la dispensación de todos aquellos medicamentos que no estén sujetos a la prescripción facultativa. En consecuencia, cuando el Gobierno lo regule, podrán "indicar", "usar" y "autorizar" la dispensación de determinados medicamentos sujetos a la prescripción médica en el marco de los principios de atención integral de salud a través de la aplicación de los protocolos acordados en su día por las Organizaciones Colegiales de medicina y enfermería y validados por la Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud.

El actual panorama sanitario español demanda, cada vez mas, competencias, responsabilidad y compromisos por parte de la enfermería. así, factores como el envejecimiento de la población, la cronicidad de un cada vez mayor número de dolencias y el desarrollo profesional, han impulsado un papel a cargo de la enfermería que, además de gestionar el cuidado, el autocuidado, la cura y la recuperación, también tiene una participación activa en el tratamiento farmacológico del enfermo y en el control de la eficacia terapéutica de los tratamientos que requiere de una posterior supervisión enfermera del paciente ■

ENFERMERÍA, CLAVE EN EL ÉXITO DE LA UCI

TEXTOS: VICENTE VILLA

FOTOS: J. PÉREZ BERNAL

■ ■ La labor que realiza la enfermería en una Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) ha sido objeto de elogios y alta valoración. por las circunstancias que exigen su permanencia en razón al conocimiento, vocación y afán de servicio. Hoy traemos una semblanza de la realidad que, a diario, se vive en estas exigentes Unidades y de la mano de un auténtico experto como el Dr. José Pérez Bernal, médico intensivista, ex-coordinador de Trasplantes de Sevilla y Huelva y persona reconocida y admirada en medios sanitarios y sociales. El especialista entiende que debería existir una especialidad de Cuidados Intensivos para enfermería en consonancia a un trabajo "de alta complejidad y, a la vez, responsabilidad".

Pérez Bernal propuso al periodista: "Quiero rendir un homenaje a la enfermería de la UCI. ¿Por qué? Se lo merecen y es un gremio que necesita potenciar su autoestima y categoría". Con estas palabras justificaba el veterano facultativo sevillano su ofrecimiento para que las páginas de esta Revista del Colegio Oficial divulgaran la aportación de la enfermería en la UCI de un gran hospital como, es el caso, del Virgen del Rocío. En pocas ocasiones puede verificarse mas afecto y cercanía a un colectivo (enfermería) por parte de un consumado médico intensivista.

Entiende Pérez Bernal que es necesario crear una especialidad específica de Enfermería en Cuidados intensivos. Y lo razona: "Yo pertenezco a la primera promoción de Medicina Intensiva que inició su andadura en enero de 1975. Esta especialidad surgió ante la necesidad de centrar a todos los pacientes críticos del hospital en una zona especializada. Llevo, pues, mas de 38 años trabajando en Intensivos y puedo afirmar que una de las claves del éxito de la UCI se sustenta en tres pilares: médicos formados durante 5 años en Medicina intensiva, avances tecnológicos aplicados al paciente crítico y, la gran ignorada, la enfermería de UCI".

"No es justo que el colectivo tenga una autoestima baja cuando su trabajo es de gran responsabilidad y vocación"

Sacrificados

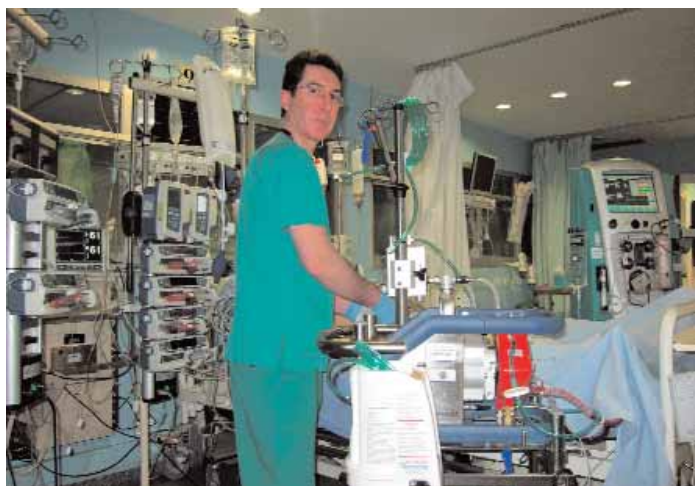
Pocos profesionales pueden hacer un análisis semejante desde el bagaje y la trayectoria del Dr. Pérez Bernal: "La enfermería no se separa del paciente crítico ni un solo minuto. Son los profesionales mas sacrificados de los que trabajamos en la UCI. En turno de 8 ó 12 horas, están permanentemente al lado de enfermos situados en la frágil línea que une la vida con la muerte. Los atienden con un alto nivel científico, les adminis-



Mamen Torrijos tranquiliza a un paciente con asistencia ventricular

tran fármacos de difícil manejo y utilizan tecnología de vanguardia para mantenerlos vivos. Por si esto no fuera pocos, la enfermería aporta cercanía y humanidad al paciente grave y a su familia".

En base a esta constatación, Pérez Bernal se pregunta por qué no existe la especialidad de Cuidados intensivos para enfermería. "Con años de experiencia y siempre en formación continua, se forman para luchar en uno de los frentes mas duros de la profesión. A pesar de ello, la rotación o fuga de estos excepcionales profesionales a otras áreas asistenciales no es excesiva". Pero qué sucede cuando a la UCI llega personal no suficientemente preparado. El médico-experto lo resume: "La entrada de enfermería no preparada en la UCI significaría un alto riesgo para el paciente, así como angustia e impotencia para el profesional y una sobrecarga de trabajo para los compañeros. Por desgracia, al no existir la especialización para las Bolsas de trabajo, esto, incomprensiblemente, ocurre. Hay cosas que deben cambiar para mejorar".



Francisco Naranjo con un paciente crítico que demanda todo tipo de tecnología



Ana Rivera en la UCI, junto a un paciente que precisa un Ecmo.

Ejecución

El trabajo en equipo que se practica en la UCI es otra de las grandes enseñanzas. A este respecto, Pérez Bernal precisa: "No solo el trabajo es de alta complejidad, sino que implica una gran responsabilidad. El médico indica las actuaciones terapéuticas pero quien las ejecuta, administra y controla es enfermería. Quien da la voz de alarma ante cualquier incidencia, que en un paciente crítico puede ser mortal, es enfermería. Quien maneja en la UCI todo el aparataje de soporte vital es enfermería".

Otro aspecto a considerar es la utilización en la UCI de una tecnología de vanguardia. Al estado clínico del enfermo se une el manejo dispositivos cada vez más sofisticados. Algo que el Dr. Pérez Bernal lo resume de ésta forma: "Cada vez hay más tecnología al servicio de paciente crítico. Enfermería tiene que conocerla a fondo porque la va a manejar. Es frecuente ver en la UCI a un paciente grave, en fracaso multiorgánico, rodeado de máquinas que una sola enfermera (o) debe controlar. Pero este no será el único paciente a su cargo, un reto que solo se puede superar con mucho esfuerzo, desgaste y compañerismo. Quienes ejercemos en las UCI sabemos que estamos ante un trabajo agotador, estresante y, en ocasiones, poco gratificante".

La enfermería que, casi siempre, trabaja en silencio y en el anonimato, está "preparada para hacerse responsable de enfermos críticos y complejos como los de un post-operatorio de gran cirugía abdominal, cirugía cardíaca, neurocirugía, como de un trasplante hepático, de un fallo shock séptico, un politraumatismo, fallo hepático fulminante... Día a día se enfrenta a retos a los que muy pocos profesionales se atreverían, revolviéndolos con gran calidad asistencial y humana". Y José Pérez Bernal, el hombre que popularizó en la provincia las donaciones orgánicas, concluye este admirado homenaje a la enfermería:

"Soy un médico veterano de Hospital. Conozco y valoro el gran trabajo de enfermería sea en UCI, en Quirófanos de Trasplantes, en Cardiología, Neonatología, Banco de Sangre, Litotricia, Urgencias, Medicina Nuclear, Diálisis... En nuestros hospitales hay grandísimos profesionales que mantienen una motivación excepcional pese a los momentos adversos que vivimos. No es justo que enfermería tenga la autoestima profesional baja. Con este reportaje contribuyo a dejar patente mi homenaje a unos superprofesionales anónimos y ejemplares, a mis compañeras y amigos..." ■

Amén



Laura Cazorta en postoperatorio de cirugía de aneurisma de aorta torácica

DEBATE PARA LOS CASOS MAS COMPLEJOS

El hospital S. J. de Dios reúne a médicos y enfermería para mejorar la atención

G^a. NOBLEJAS
SEVILLA

■ Profesionales del Hospital San Juan de Dios de Bormujos y del Distrito sanitario Aljarafe-Sevilla norte llevan a cabo reuniones conjuntas para discutir aquellos casos de pacientes con mayor complejidad en el ámbito de la comarca. En estas sesiones participan los médicos especialistas, la enfermería hospitalaria junto a idénticos colectivos de atención primaria. Se trata de mejorar tanto el diagnóstico como el tratamiento y la atención a determinados enfermos.

Un amplio grupo de sanitarios -alrededor de 300- pertenecientes tanto al Hospital de Bormujos como al distrito Sanitario del Aljarafe se reúnen, con periodicidad trimestral, en sesiones clínicas conjuntas para discutir acerca del diagnóstico, tratamiento y la atención en aquellos enfermos que presentan una especialidad complejidad en el conjunto de la población de cobertura que engloba a 28 municipios y cerca de 300.000 habitantes.

Servicios

En estas sesiones se procede a analizar casos clínicos concretos que, previamente, han sido seleccionados en función de su complejidad y del grado de implicación del mayor número de servicios hospitalarios en los mismos. Se trata de pacientes atendidos en el Aljarafe cuyo proceso clínico también tiene continuidad en los diferentes servicios de la atención primaria en los pueblos de la comarca.

Merced a éste debate entre personal sanitario-médicos y enfermería- se pretende mejorar los "circuitos de atención a estos pacientes" adecuando las derivaciones de los enfermos desde el primer nivel asistencial al Comarcal de la Orden hospitalaria así como el tratamiento a seguir y los cuidados tras el alta. Del mismo modo, los profesionales debaten sobre las terapias



mas innovadoras, las prácticas clínicas mas pertinentes y, finalmente, los resultados que estos modernos procedimientos se ven reflejados en la salud del paciente. En cada caso, se verifican las aportaciones a cargo de los equipos asistenciales que han atendido a los pacientes lo que, en definitiva, constituye el llamado " modelo de continuidad asistencial" que regula las relaciones entre los profesionales de los dos niveles de atención respecto a los pacientes de la comarca del Aljarafe.

Seguridad compartida

En este mismo contexto, el Hospital de Bormujos informó de la constitución de la llamada "Comisión interniveles de Seguridad del enfermo" que integran personal médico, enfermería y farmacéuticos tanto del Centro hospitalario como de la atención primaria. Este grupo multidisciplinar se enmarca en el proyecto "Seguridad compartida" que pretende lograr unos beneficios sean para el paciente como para el profesional. Para lo cual se van a establecer unas áreas de mejora que logre la calidad en la prestación asistencial ■

20 años en la promoción del Virgen del Rocío

■ La promoción que se formó en la Escuela de enfermería del hospital universitario Virgen del Rocío entre los años 1990-1993 anuncia la celebración de su 20 aniversario. Por lo mismo, los, aproximadamente, ochenta integrantes de aquella generación de profesionales tienen una cita a la que acudir. La organizadora de este aniversario es Reyes Rueda (enfermera del Hospital Infantil) quien hace un llamamiento a través de estas páginas, a quienes fueron sus compañeras y compañeros de formación para que conozcan la propuesta y participen de la misma. En el horizonte, el encuentro del XX aniversario profesional se celebrará el próximo 30 de octubre en el Hotel Los Lebreros. Reyes Rueda facilita la información en el teléfono 666 400 515.

MATRONAS: BIOMECÁNICA DE LA PELVIS MATERNA

TEXTO: V. VILLA

■ La vocalía de matronas de este Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla cerró sus actividades correspondientes al Curso 2012-2013 con un taller específico para éstas especialistas en obstetricia y ginecología, presentado con el título: "Biomecánica de la pelvis materna". Actuó como docente Laura Cuendes una profesional que, pese a su juventud, reúne capacitación y experiencia contrastadas. en base a una múltiple formación como experta Cuendes quiso transmitir a las matronas asistentes "la importancia de las estructuras, tanto superiores como inferiores que franquean a la pelvis materna".

Laura Cuendes, con un interesante Taller, cerró la docencia de la vocalía del Colegio

Tras la celebración del Día de la Matrona sevillana, la vocal del Colegio, Pepa Espinaco, quiso concluir el calendario de eventos de su área con un Taller que, celebrado ya en pleno verano, fue muy bien recibido por las cuarenta matronas inscritas a las que se pidió acudieran al Aula con "esterilla y ropa cómoda" al objeto de compaginar las lecciones teóricas con las prácticas. "Biodinámica de la pelvis materna" fue el título de este seminario a cargo de Laura Cuendes que, pese a su juventud, posee un recorrido ciertamente elogiado. Es fisioterapeuta, enfer-



Cuendes: lecciones prácticas

mera y está muy cerca de conseguir la especialidad de matrona pues cursa el último tramo como residente en el hospital Comarcal La Merced de Osuna.

Estructuras

Cuendes hizo llegar a las asistentes conocimientos de la biomecánica como una "disciplina encargada de estudiar las estructuras de carácter mecánico del ser humano. Hablar de biomecánica, apuntó, es referirse a conocimientos de la propia mecánica, ingeniería, anatomía y fisiología, entre otros". Para entender el objeto del Taller, (la biomecánica de la pelvis materna), aclaró que se trata de algo más complejo de lo que a priori pueda parecer. La enfermería-fisioterapia sugirió alejarse del "conocimiento analítico e individual de las distintas partes que componen nuestro cuerpo, en este caso, además, referido a la mujer embarazada para tomar conciencia de la globalidad e interrelación a la que se verán sometidas las estructuras corporales".

La docente quiso hacer llegar a sus alumnas "la importancia de las estructuras, superiores e inferiores, que flanquean la pelvis materna y que influyen en su comportamiento". Para lo cual, hizo hincapié en el "músculo transversal del abdomen, tan importante para la estabilidad lumbo-pélvica", además de lo que representan para las matronas "conceptos básicos y obligados de conocer como la conciencia corporal, los tipos de articulaciones, la musculatura agonista, antagonista, sinergia, cadenas musculares, flexibilidad, elasticidad... entre otros para entender como se comporta la pelvis de la mujer gestante, cómo se modifican sus estrechos en función de cual sea la forma de moverse y colocarse".

La vocal del Colegio Oficial, M^a José Espinaco, ha querido dejar constancia de la notable aceptación de esta apuesta docente que, en definitiva, ha cerrado el programa de la vocalía por este ejercicio académico con un Taller de gran utilidad tanto desde el punto de vista del conocimiento teórico como de una práctica que se traslade al trabajo diario con las gestantes ■

EXTREMADURA

Pacto en la Jornada de 37,5 horas

■ El Servicio Extremeño de Salud (SES) y las organizaciones representadas en la Mesa sectorial de Sanidad alcanzaron un acuerdo que, de carácter unánime, va a permitir la "aplicación homogénea" de las Jornada laboral de 37,5 horas para el conjunto de los trabajadores de la sanidad pública extremeña, ejerzan tanto en la atención hospitalaria como en la primaria.

Desde el pasado 1 de julio, los aproximadamente, 20.000 profesionales del SES disponen de una aplicación "homogénea" de la jornada laboral de 37,5 horas sin distinción de turno y especialidades. Es el fruto al acuerdo conseguido entre la Consejería de Salud de la Junta de Extremadura que preside José Antonio Monago y la mesa sectorial. En síntesis, este pacto permite una nueva aplicación de la jornada laboral de modo muy similar a la que ya funcionó cuando la sanidad pública extremeña dependía del antiguo Insalud, modelo que se ha tenido presente a la hora de debatir esta importante cuestión laboral. Las partes han coincidido en señalar que este avance es consecuencia a un ejercicio de "madurez" y de "sensatez" común a la hora de plantearse el diálogo en torno a este contexto.

Para el director-gerente del SES, Joaquín García, lo esencial de este pacto es que no establece diferencias entre el personal de la atención primaria y la especializada ni, tampoco, entre los turnos, lo que evoca al que estuvo vigente cuando existía el Insalud pero incluyendo las "especificidades de las normas sobre jornada que se han desarrollado desde entonces", De esta forma, los trabajadores de la sanidad pública extremeña van a saber "lo que tienen que hacer" de forma clara. Desde la administración regional se confirmó haber "detectado todas las ventajas, desventajas e incumplimientos de la instrucción anterior. Las hemos puesto sobre la mesa y, en base a ellas, se ha alcanzado el mayor consenso posible".

Los trabajadores a turnos veían como sus compañeros con la jornada de mañana realizaban otra jornada diferente, con 37,5 horas a la semana, pero distinta. Ahora, "se ha modificado la tabla para que, en base al cómputo de la jornada anual y al coeficiente corrector en función de las noches o los turnos, se vayan adaptando mas la realización de la jornada en todos los trabajadores con independencia del turno que desempeñen".



MADRID

La UE reconoce la Geriátría de Getafe

■ La Unión Europea (UE) ha calificado como "Centro de referencia" al Hospital universitario de Getafe por su servicio de Geriátría en el marco del reconocimiento que ha destacado la labor de la atención al anciano desarrollada en la Comunidad de Madrid. Este centro hospitalario público del sur de Madrid es el único en Europa que dispone de una Unidad de Ensayos clínicos para la investigación geriátrica.



En un acto celebrado en Bruselas, y presidido por la vicepresidenta de la Comisión Europea, Nellie Kroes, la UE ha reconocido públicamente la labor del Hospital de Getafe como modelo de referencia por sus "buenas prácticas" contempladas en el programa de atención al anciano hospitalizado y a domicilio coordinado por la red de atención primaria así como la asistencia prestada por la Unidad de Caídas y Octogeriatría creada en 2009 y que desarrolla su funciones en colaboración con el Laboratorio de Evaluación multifuncional del anciano donde tienen por objetivo mejorar el diagnóstico de las posibles alteraciones de la marcha y el movimiento del anciano que suelen ser la causa de las Caídas en las personas de edad avanzada.

El servicio de Geriátría del hospital de Getafe, donde se atienden a 5.000 ancianos al año, es el primer centro sanitario de Europa en contar con una Unidad de Ensayos clínicos específicos para la investigación en el ámbito de la Geriátría cuyo programa tiene como objetivo conocer los mecanismos de la fragilidad de la persona anciana y tratar de revertirla.

ANDALUCÍA APRUEBA EL ABORDAJE A LA DIABETES

La empresa "Alegra salud" elabora un mapa de asistencia diabetológica

SEVILLA: G^a. NOBLEJAS

■ ■ Andalucía, junto a Cataluña y la Comunidad Valenciana, son las regiones españolas donde se lleva a cabo una mejor atención a la diabetes lo que supone, en la práctica, un refrendo para la labor de la enfermería vinculada a este campo de atención. Así, al menos, lo ha puesto de relieve el Mapa asistencial elaborado por "Alegra salud" donde, a su vez, quedan reflejadas las diferencias asistenciales existentes dentro del Sistema público de Salud (SNS) en función de las pautas observadas en las distintas regiones. "Alegra salud" es una empresa surgida de la Universidad de Sevilla que se ha convertido en un grupo multidisciplinar de profesionales que trabajan por la calidad de vida de quienes sufren una enfermedad o discapacidad con especial atención a las dolencias crónicas.

La empresa "Alegra salud", con sede en Sevilla, ha dado a conocer su opinión relativa a que en Andalucía, Cataluña y la Comunidad Valenciana tienen la mayor atención diabetológica. En el informe, se contempla que Extremadura, Galicia, País Vasco, Aragón y Murcia presentan una atención que entienden como "mejorable" y, en cualquier caso, es mucho más completa que la que reciben los pacientes que viven en la Comunidad de Madrid, Castilla La Mancha, Castilla y León, Navarra, Cantabria, Asturias, La Rioja, Baleares y Canarias. En todas estas comunidades el estudio indica que se ofrece una menor calidad asistencial. Las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla son, en la estimación de esta empresa, las que cierran la lista por este mismo contexto.

Recursos

En el informe se sostiene que Andalucía destaca por tener un total de 9 hospitales de día, atención podológica, educación diabetológica, línea de atención telefónica las 24 horas del día, así como los programas de detección precoz para este importante problema de salud pública. Además, las estadísticas confirman que la tasa de complicaciones asociadas a esta enfermedad se encuentra entre las más bajas de España. Por lo que a Cataluña se refiere, se comprueba que tienen distintos hospitales de día, Unidades de diabetes, consultas específicas de pie diabético, diabetes gestacional, endocrinología pediátrica y adolescente así como que lleva a cabo cursos monográficos periódicos con seguimiento del paciente y su familia.

Una responsable de "Alegra salud", Mar Elena, indica que el mapa de la diabetes en España "se ha realizado mediante el estudio de los servicios asistenciales que ofrecen las distintas administraciones sanitarias públicas. Como resultado, se han identificado unas profundas diferencias en función de donde viva cada pa-

ciente". Igualmente confirma que desde "hace varios años se viene hablando de las diferencias regionales en sanidad, un hecho conocido por todos. Generalmente, cada comunidad tiene sus puntos fuertes y débiles. Nosotros nos hemos centrado en estudiar las diferencias en la atención diabetológica". Esta empresa ofrece servicios enfocados en la "creación de hábitos saludables a medida, diseñados y supervisados por profesionales cualificados", prestando una atención especial a las dolencias crónicas

Enfermeras

En Extremadura, Galicia, País Vasco y Aragón, destaca no contar con unidades de diabetes ni hospitales de día, aunque en todos los casos existen varios servicios de Endocrinología y Nutrición. Murcia sí dispone de una sola Unidad de diabetes aunque recuerda que es una zona geográfica influenciada por Alicante. De Galicia refieren a que en sus principales hospitales se ofrece la asistencia del "endocrino" y de las enfermeras diabetológicas que enseñan a los pacientes y a sus familiares las pautas para sobrellevar la dolencia. En este sentido, y con carácter general, sostiene que "el paciente de diabetes tipo I está mejor atendido y se denuncia la falta de endocrinos y educadores para pacientes tipo II", según el informe. De Extremadura se apunta que está siguiendo el caso de Andalucía unificando protocolos razón por la que, subrayan, "cuentan con 19 enfermeras dedicadas a la educación diabetológica, así como diverso personal" y la atención pediátrica.

En otras regiones españolas, se llama la atención a que la Comunidad de Madrid no tenga unidades especializadas o que la educación parta de las asociaciones de pacientes. En las dos Castilla (León y La Mancha) se destaca que no tengan unidades de diabetes ni hospitales de día, algo que ocurre también en la sanidad de Canarias donde, además del médico endocrino, la única opción son las enfermeras especializadas en diabetes. El informe en cuestión también se refiere a la región de Navarra, donde tradicionalmente se dan los mejores índices generales a nivel nacional pero, en este caso, existe prácticamente nada concreto en cuanto a la atención al pie diabético. Baleares, como Canarias, tienen endocrino y enfermeras educadoras además de un hospital con endocrinología a nivel pediátrico. En La Rioja, el hospital dispone de endocrino "pero toda la información y ayuda la da la Asociación". El estudio concluye sosteniendo que Ceuta cuenta con Endocrinología y nutrición y enfermeras educadoras pero, en general, detecta pocos servicios. Melilla tiene endocrinología general y una consulta quincenal de enfermería y mensual de endocrino pediátrico, además de las enfermeras educadoras y el psicológico clínico especializado en diabetes ■

CUIDADOS AL PACIENTE CON ALTO RIESGO VASCULAR

SEVILLA: V. VILLA

■ ■ Profesionales sanitarios-médicos, enfermería y farmacéuticos-van a reunirse, próximamente en Granada en torno al 23º Congreso de la Sociedad Andaluza de Hipertensión Arterial y Riesgo vascular (Sahta). En esta cita, enfermería tiene previsto celebrar su XI Jornada para, de modo específico, abordar los "Cuidados de enfermería en el manejo del paciente de alto riesgo". Carmen Ruiz Trillo, es la vocal de enfermería de la Sahta y quien invita al colectivo a participar de este importante foro multidisciplinar.

La cita se ha fijado en Granada del 7 al 9 de noviembre 2013. La Sahta convoca a un buen número de médicos, enfermería y farmacéuticos para propiciar un punto de encuentro entre las distintas profesiones implicadas en la atención al paciente. enfermería, como decimos, tiene una fecha concreta (8 de noviembre) para desarrollar su XI Jornada acerca de los "Cuidados de enfermería en el manejo del paciente con alto riesgo vascular".

El Congreso de Granada convoca a medicina, enfermería y farmacia ante la Hipertensión arterial

Inducida

Carmen Ruiz Trillo, enfermera de la Unidad de Endocrinología y Nutrición del hospital Virgen del Rocío es, además, vocal de enfermería de la Sahta y responsable del comité organizador de ésta Jornada. A lo largo de esa fecha, se van a suceder distintas intervenciones en forma de ponencias, mesas redondas y talleres que hablarán, entre otros, de capítulos como el "Protocolo de enfermería ante una hipertensión inducida por el embarazo" (a cargo de M. Cruz Pizarro enfermera del Virgen del Rocío), la "Crisis hipertensiva y emergencia (Antonio González, Palma del Río)", "ITB para determinar la etiología de una lesión en MMII y su tratamiento" (Francisco de Haro, Hospital S. Cecilio) o un Taller conjunto acerca de la "Disfunción eréctil y la enfermedad vascular" en el que participarán las tres áreas del conocimiento: médicos, enfermeras y farmacéuticos.

La propia enfermera Carmen Ruiz nos confirma que está prevista la entrega de recompensas para la mejor comunicación y póster de una Jornada que, sin duda, servirá para enriquecer el balance final de este Congreso de la Sahta dedicado a analizar y compartir conocimientos en el terreno de la hipertensión y el riesgo vascular, uno de los capítulos de mas relevancia



e incidencia en el panorama sanitario actual. Los tres colectivos harán suya la necesidad de exponer y debatir "la investigación y la práctica clínica, el saber y el hacer", en palabras del responsable del Congreso, Juan Carlos Martí. Toda la información referida a esta XI Jornada de enfermería, en la secretaría técnica ■



**¿LE INTERESA LA MEDICINA NATURAL?
¡AHORA LA PUEDE ESTUDIAR!**

- NATUROPATÍA
- TÉCNICO EN HERBODIETÉTICA
- ACUPUNTURA
- AURICULOPUNTURA
- QUIROMASAJE
- QUIROPRAXIA
- FLORES DE BACH
- DRENAJE LINFÁTICO
- REFLEXOLOGÍA PODAL

ESCUELA HUFELAND (FUNDADA EN 1.989)[®]
ANDRÉS BERNÁLDEZ, 1 - 41005 SEVILLA (NERVIÓN)

INFORMACIÓN Y RESERVAS
TFNO.: 954 58 43 98
www.hufeland.es

ALCANZADO EL NÚMERO 18.000 EN LA COLEGIACIÓN EN SEVILLA

La entidad colegial hispalense, hasta agosto, ha contabilizado alrededor de 300 nuevas altas



NADIA OSMAN GARCÍA
SEVILLA

■ EL número de inscritos en el Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla ha aumentado en aproximadamente 300 profesionales desde enero hasta agosto de 2013. Con estos, la corporación llega al número 18.000 de colegiación desde su fundación y de éstos, más de 8.000 se encuentran en activo. Aquí también se incluyen los jóvenes recién graduados en Enfermería que acceden a sus primeros contratos laborales en el extranjero. En concreto, 592 enfermeros hispalenses ejercen su profesión más allá de nuestras fronteras, sobre todo en Reino Unido. Le siguen Alemania y Holanda.

"El Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla está subvencionando la cuota de entrada para las nuevas altas"

Debido a los tiempos de crisis que atraviesa la profesión enfermera, muy pocos profesionales han tenido acceso a contratos de trabajo en los últimos meses. Consciente de la delicada situación, el Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla está subvencionando la cuota de entrada para las nuevas altas, sin importar el expediente laboral y respetando, como único requisito, el hecho de ser andaluz. Esto ha supuesto, por tanto, el aumento de la tasa de nuevos inscritos en la provincia ya que la ayuda estará vigente hasta finalizar el mes de septiembre de 2013.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de enfermeros colegiados en España durante 2.012 se situó en 265.569. En este colectivo, se integran 7.930 matronas, que han experimentado un crecimiento del 2,8% en todo el país. Durante el mismo año, por cada 100.000 habitantes había 577,2 enfermeros. De ellos, figuraban como no jubilados 513,3 enfermeros por 100.000 habitantes. En el caso de las matronas, la tasa ascendía a 72 por cada 100.000 mujeres en edad fértil (58,2 en el caso de las no jubiladas) ■.

SAS Y VERANO 2013: AL CALOR DE LOS RECORTES



3ª NOBLEJAS SEVILLA

■ La Consejería de Salud y el SAS han vuelto a reeditar su política de recortes veraniegos. Este año, con mayor énfasis traducido en un importante cierre en cuanto al número de camas y alas hospitalarias, quirófanos, centros de salud... Pese a la sucesión de quejas suscitadas por los efectos de los tijeretazos de la Junta en materia sanitaria, la consejería siguió utilizando el mismo lenguaje de otros años: "camas en reserva", "optimización del periodo de vacaciones" o centros con "un mayor porcentaje de plantilla habitual".

El verano es tiempo de ajustes si de la sanidad pública andaluza hablamos. La Consejería lleva años practicando el recorte de efectivos -humanos y logísticos- de una forma significativa. La planifica-

ción se sigue escribiendo con tinta de ahorro y sin ápice de autocritica. Sin embargo, la realidad se plasmó con el cierre de unas 3.200 camas en la región, según denunció el único partido de la oposición, (PP). Acompañado por la inactividad de más del 50% de los quirófanos, sobre todo en agosto, con el argumento de que la demanda se reduce. En centros como San Lázaro (dependiente del Virgen Macarena) y El Tomillar (Ídem del Valme) la propuesta fue de cierre casi total. Algo que se acompañó, en este año, con el siempre trascendente capítulo de las contrataciones de personal para sustituciones, sea pensando en el ciudadano como en los colectivos de profesionales (de enfermería). Pues bien, unas contrataciones que se anunciaban, en todos los casos, al 75% lo cual equivale a poner en clara evidencia unas cotas de precariedad laboral difícil de rebatir.

Salud cerró camas y alas hospitalarias, quirófanos, centros de primaria

Rebajas

El Plan de actuación del verano 2013 en la sanidad pública recibió severas críticas por parte de oposición política como de las organizaciones profesionales. Como un "atentado contra el derecho" o la "sanidad en rebajas" que provocará "el deterioro de la asistencia, la saturación de las urgencias y la sobrecarga de los profesionales", fue la opinión expresada por los Diputados regionales del PP Rafael Salas y Patricia del Pozo quienes concretaban en 3.200 las camas cerradas en la red pública (de las 13.600 existentes) y 246 centros y ambulatorios (de un total de 1.514) que cierran por la tarde, lo que les indujo a denunciar una "clamorosa falta de concreción y transparencia" para intentar ocultar los "recortes" del gobierno autonómico.

A nivel profesional, el mismo tenor. Satse exigió del SAS que garantizara "una correcta cobertura de la asistencia al ciudadano durante el verano" para lo cual demandó de la administración "contratos de mayor duración para las sustituciones", al tiempo que recordó al Gerente del SAS, José Luis Gutiérrez, su compromiso de "ampliar el periodo de contratación del personal eventual" para dar "mas estabilidad a la plantilla en este modelo de contratación", según reflejó el propio Gutiérrez en una carta enviada a los trabajadores con fecha del pasado 5 de abril.

Plantillas

Mientras, la delegación provincial de Salud sostuvo que en el apartado de la "reserva de camas" se sitúa en el 14,16% de las existentes, similar a 2012. Algo que, apuntaba la administración, "se planifica tras analizar factores como actividad programada, índice de ocupación de años anteriores y el descenso de la demanda asistencial". Del mismo modo, se refirió al siempre candente capítulo de las sustituciones de personal el cual, concretó diciendo que "se programa teniendo en cuenta la experiencia de años anteriores y la distribución de las vacaciones" de los trabajadores. De ahí que Salud destacara "el esfuerzo realizado para optimizar la distribución del periodo de vacaciones, incrementándolo de junio a septiembre lo que ha permitido -subrayaba la nota oficial- que los centros mantengan cada mes de verano un mayor porcentaje de plantilla habitual".

Millón de actos

Salud emitía sus previsiones en orden a que, durante el verano de 2013, en Sevilla se harán mas de un millón de actos sanitarios, entendidos entre operaciones quirúrgicas, consultas de especialistas, pruebas diagnósticas. La actividad quirúrgica avanza era de 12.645 intervenciones. de las que mas de la mitad (6.589) correspondían a cirugía mayor ambulatoria. Las consultas al especialista se estimaban en 632.278 frente a 443.085 pruebas diagnósticas, algo "similar" al año pasado. Para lo cual, el SAS "prevé la contratación en la provincia de Sevilla de 219.023 jornadas de trabajo, cifra superior a la de 2012".

En la Atención primaria, Salud aseguró que este verano "permanecerán abiertos por la tarde tres centros mas que en 2012. Es decir, de 54 a 57 instalaciones "todos ellos con puntos de urgencias/emergencias, lo que supone un 65,5% de los centros de primaria existentes en Sevilla y su provincia". Lo cual garantizaba, en opinión de la delegación, "la atención a los ciudadanos de estas zonas menos pobladas en verano en una crona media de 9,5 minutos respecto a su centro habitual" ■

OSUNA: PIDEN LA DIMISIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO

■ ■ En medio de esta significativa merma de efectivos y recursos asistenciales, se produjo la noticia en forma de exigencia de la dimisión del equipo responsable del área sanitaria de Osuna. La totalidad de organizaciones sindicales presentes en la Junta de Personal del citado área de gestión sanitaria comarcal exigió "la dimisión del director-gerente (Miguel Sanz) y de todo su equipo como responsables de la actual situación de desmantelamiento sanitario en la zona y pésima gestión del personal, el deterioro de la asistencia con aumentos de las listas de espera y menoscabo de las condiciones laborales".

En nota pública, la Junta de Personal daba cuenta de que "desde su llegada y la del equipo están empeorando muy significativamente los servicios sanitarios del hospital (La Merced) con reducción de su plantilla y la de todo el área sanitaria, incluido el personal de los servicios de Urgencias a los que se obliga a salir a hacer avisos domiciliarios dejando el hospital durante este tiempo". También precisaban que "los profesionales sufren unas cargas de trabajo muy por encima de lo admisible para la OMS, con un número de guardias inasumibles sin poner en peligro su salud a los que se añade el aumento de los contratos basura para los eventuales obligados a desplazamientos de muchos kilómetros para dos o tres días. Todo ello tiene su reflejo en el perjuicio para la seguridad y la calidad de atención al paciente antes de concluir recordando como, pocas semanas antes, se habían encerrado en el Hospital La Merced de Osuna "ciudadanos y sus representantes entre los que se encontraban concejales, alcaldes y diputados del Parlamento andaluz".

EL AYUNTAMIENTO DENUNCIA QUE SALUD LE ADEUDA 13,5 MILLONES EN DEPENDENCIA

TEXTOS: V. V.

■ El Ayuntamiento de Sevilla anunció su decisión de acudir a los Tribunales ante la deuda que la Junta de Andalucía mantiene con el consistorio en concepto de Dependencia. La delegada de Asuntos Sociales del gobierno municipal, Dolores de Pablo-Blanco afirmó que la morosidad de la Junta, causa de este litigio, asciende a 13,5 millones de euros correspondiente al primer trimestre del 2013. De Pablo-Blanco sostuvo que el Gobierno de España "sí está pagando su parte y está transfiriendo a la Junta lo que le corresponde", mientras el ejecutivo regional "ni anticipa su parte ni la que le llega de Madrid".

El Ayuntamiento hispalense confirmó la presentación de un Recurso de alzada contra la Consejería de Salud y Bienestar Social, que preside M^a Jesús Montero, con el objeto de agotar la vía administrativa y, de esta forma, dar "una nueva oportunidad" a la Junta para que salde la deuda que tiene contraída con el Consistorio en materia de Ayudas a la Dependencia y que, en concreto, asciende a la cantidad de 13.539.820,47 euros. Para la responsable municipal de Familia y Asuntos Sociales, la Junta debería haber anticipado, en el pasado mes de enero, mas de 13 millones de euros que corresponden al primer semestre de 2013 a lo que hay que sumar un Saldo de 416.164,47 euros a favor del Ayuntamiento derivado de la justificación del primer semestre del pasado 2012.

Situación extrema

De Pablo-Blanco explicó que, como resultado de esta deuda, la situación sea "extrema" si bien, aseguró, el Ayuntamiento va a seguir abonando al servicio de ayudas domiciliarias que prestan alrededor de 1.500 trabajadoras de una empresa adjudicataria (Clece) y del que se benefician mas de 3.000 usuarios sevillanos de los cuales una gran parte (en concreto, 2.700) son catalogados como dependientes severos. La misma concejal, concretó que otras 1.500 personas mas se encuentran pendientes de aprobación del llamado "Programa individual de atención".

Los argumentos esgrimidos por De Pablo-Blanco se refieren a que el gobierno de España "ha pagado ya cinco mensualidades que ascienden a 119 millones de euros y tan sólo le queda el mes de mayo por liquidar. Por el contrario, la Junta de Andalucía no anticipa su parte ni la que le llega de Madrid". Además, apuntó que "el capítulo correspondiente al segundo semestre de 2012 lo ha terminado de pagar el 5 de julio".



Fruto de estos incumplimientos que, reiterados, se producen en la financiación de la ayuda a personas dependientes, el Ayuntamiento de Sevilla presentó –a fecha 27 de diciembre–, un escrito reclamando 10.126.756,82 euros, la cantidad que se adeudaba en aquél momento. Al no haber respuesta de la Junta, el Ayuntamiento presidido por Juan Ignacio Zoido interpuso un Contencioso-administrativo. En relación al primer semestre de 2013, se han interpuesto dos Recursos administrativos en base a dos impagos de 4.304.759,91 euros.

Montero

Conocida la denuncia del Ayuntamiento por la deuda de 13,5 millones de euros en materia de dependencia, la consejera de Salud, M^a Jesús Montero subrayó que el descenso de la aportación del Estado a la financiación de la citada normativa es la causa que provoca el retraso en la incorporación de nuevos dependientes al Sistema así como la demora en los pagos por los problemas de liquidez.

Proveedores

Por otra parte, y en este mismo contexto, el dirigente del partido Popular de Andalucía, Mario Bilbao, apremió a la Junta a que abone una deuda de "al menos 2.529,7 millones de euros que mantiene con distintos proveedores para cogerse al tercer Plan de Pago que tendrá vigencia después del verano y, de este modo, hacer lo posible por acabar el presente año "con las cuentas claras y saneadas". El profesor Bilbao se refirió a que la Junta tendría que "atender, en primer lugar, a las Universidades de la región a las que adeuda 834 millones de euros, a los operadores de Farmacia y a diferentes entidades que prestan servicios sociales" ■

PINTURA Y ESCULTURA DE JOSÉ CARMONA E INMA DELGADO

SEVILLA: V. V.
FOTO: L. LERMA

El Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla anuncia la celebración, a lo largo del mes de octubre, de una ventana a la cultura. Será en forma de una Exposición de pintura y escultura a cargo de dos intérpretes: Inmaculada Delgado y José Carmona, este último un veterano sanitario, actualmente jubilado, pero que, como ATS y, especialmente, Podólogo, tiene un sitio destacado por el conjunto de su dilatada trayectoria profesional.

La manifestación cultural se abre paso en la actividad del Colegio Oficial de Enfermería. Del 3 al 31 de octubre/2013 estará abierta al público, colegiados o no, una Exposición de pintura y escultura que, bajo el título "Otros senderos" llega de la mano y creación de Inmaculada Delgado y José Carmona. Ambos integran el grupo "Arte para vivir" que lleva realizadas numerosas muestras por distintos lugares -(Ateneo, Calle Betis, Las Setas, Alameda, Lisboa...) y que, ahora, se anuncia en la sede colegial de la Avenida Ramón y Cajal, 20 de nuestra ciudad.

El Colegio convoca a una Exposición artística del 3 al 30 de octubre

Inmaculada Delgado, es una consumada escultora y ceramista, mientras José Carmona vuelve al Colegio del que ha formado parte desde que, en 1955, se tituló como Practicante antes de convertirse en un pionero de la podología no solo por su aportación reglamentaria -creador de la Asociación andaluza de podólogos- sino por sus avances con cirujano pediatra. Trabajó en la Cruz Roja y tuvo consulta propia en la calle Imagen, convertida en una referencia para la especialidad. Además de haber sido docente en la Escuela de Enfermería de la propia Cruz Roja.

Líder

Ahora, felizmente jubilado, y tras ser, en palabras del secretario del Colegio Oficial, Carmelo Gallardo "uno de los líderes de la profesión aunque sin reconocimientos", Pepe Carmona



Inmaculada Delgado y José Carmona, junto a Carmelo Gallardo, preparando la Exposición

está volcado en la expresión pictórica como lo confirmará esta Exposición en la que el veterano sanitario confiesa buscar "otra forma de ver la vida con luz, color y optimismo. Ante la crisis que vivimos, la compensación del arte. Mi actual proyecto es vivir el día a día y sentirme vivo, lo que consigo a través de la pintura. Además, exponer en el Colegio donde ingresé en la década de los 50 es otro motivo de satisfacción".

Delgado y Carmona llevan varios años realizando, conjuntamente y "sin competencia", muestras de esta índole que los colegiados sevillanos, como el público en general interesado en las apuestas culturales, podrá contemplar del 3 al 31 de octubre (en horario de 09,00 a 14,00 y de 17,00 a 20,00 horas excepto los viernes). Lo dicho: la cultura se hace un hueco en la actividad del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla ■



Tu lugar de encuentro...

Hotel Sevilla Palmera pone a tu disposición salones versátiles para organizar tus encuentros. Comidas, reuniones, eventos, compartir experiencias en un entorno donde cuidamos todos los detalles. Consulta precios especiales para personal médico y sanitario.

Sevilla
Palmera
**** hotel

C/ Cardenal Ilundain 28
41013 Sevilla
Tel (0034) 955 51 85 00
info@hotel-sevillapalmera.com
GPS:
Lat. 37.365433 / Long. -5.979266



22 AÑOS DE RECOMPENSAS



TEXTO: V. VILLA

FOTOS: L. LERMA/A. VALDAYO

■ Cuando el verano luce en toda su intensidad, las playas de Sanlúcar de Barrameda se enriquecen con la mejor brisa posible. Un entusiasta grupo de voluntarios lleva hasta aguas sanluqueñas a jóvenes discapacitados internos en la Ciudad San Juan de Dios de Alcalá de Guadaíra.

Los bañistas ya no se preguntan como ha aparecido este abigarrado grupo de casi setenta personas empeñados en procurar una sonrisa a quienes han visto sesgadas sus capacidades más elementales. Es el Campamento de Verano de San Juan de Dios que un día se inventó Carmelo Gallardo con el respaldo de la Orden de Malta y la Orden Hospitalaria. Una idea que,

paso a paso, verano tras otro, acaba de cumplir 22 años de existencia. Poniendo en práctica que mientras a unos se les llena la boca de solidaridad, otros, sencillamente, la practican.

Las imágenes hablan por sí solas. No es necesario más que apostillarlas. Se ha celebrado, durante la última quincena de junio, el campamento de verano para jóvenes discapacitados físico-mentales de la ciudad alcalaense de San Juan de Dios. 32 internos y otros tantos voluntarios dirigidos por el secretario del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, Carmelo Gallardo, han vivido la experiencia que esperan cada doce meses como agua de julio. Hubo tiempo para el ocio, la distracción, el



Testimonios de dos décadas de solidaridad



Por fin, la playa



El grupo, en el Campamento sanluqueño



cuidado, la asistencia... Incluso para que, como cada año, el campamento homenajease a uno de sus monitores, Roberto Hinojosa, del hospital San Juan de Dios de Eduardo Dato y fijo en esta cita. Por su parte, el Colegio de Enfermería de Sevilla, junto al de Cádiz, promovieron cursos de formación dirigidos al voluntariado sobre la "Atención y cuidados a personas con gran discapacidad físico-psíquica". El Consejo Andaluz de Enfermería también preste su colaboración.

La Orden de Malta y la Ciudad de Alcala de Guadaira han vuelto a ser primeros responsables de un reencuentro que busca remediar aquella antológica sentencia del genio Jorge Luis Borges cuando dijo: "He cometido el peor pecado que uno puede cometer. No ser feliz". Veintidós años lleva Gallardo y su gente intentando -y logrando- que los afectados por las minusvalías estén libres del pecado borgiano y, acaso por unos días, conozcan el rostro de una cierta felicidad. Larga vida para una iniciativa como esta, ejemplar y edificante ■

El Campamento de San Juan de Dios vive otra edición de entrega y solidaridad con los desfavorecidos



El suministro diario para tantas personas



Sin voluntarios, no es posible el Campamento



La voluntad de Carmelo Gallardo, dos décadas después

LOS JUBILADOS Y LA RUTA DE LOS SANTUARIOS

SEVILLA: V.V.

■ ■ La delegación de jubilados del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, que dirige Luis Aparcero, cerró su calendario de actividades, por lo que al ejercicio 2012-2013 se refiere, con una atractiva excursión que bautizaron como "Ruta de los Santuarios". A lo largo de cuatro apretadas jornadas, los viajeros recorrieron tierras de Zaragoza, Huesca y Lourdes con las obligadas paradas ante las referencias religiosas de esas ciudades. La anécdota del viaje se produjo al coincidir en tierras francesas con el cardenal Carlos Amigo Vallejo, tantos años al frente de la Iglesia de Sevilla, y que igualmente había acudido a Lourdes.

Los colegidos de honor de la enfermería sevillana dieron por concluido su calendario de eventos en el ejercicio 2012-13 con un intenso programa desarrollado a caballo entre España y Francia. La Ruta de los Santuarios condujo al medio centenar de jubilados por lugares de tanto arraigo como los que les llevó desde Sevilla, vía AVE, hasta la capital de Aragón. En Zaragoza, visita general a la ciudad maña y especialmente a la Virgen del Pilar. Al día siguiente, el recorrido incluyó paradas en Huesca (Catedral, Claustros Románicos...) la ciudad de Barbastro con sus monumentos renacentistas y el Santuario de Torreciudad, donde se venera, desde principios del siglo XIX (1804), la escultura románica con esa advocación.

Del Pilar a Lourdes con el Cardenal Amigo de inesperado encuentro.

Amigo

La tercera jornada supuso un nuevo traslado, en éste caso con dirección a los Pirineos franceses para acceder a la gruta de las Apariciones y rezar ante la Virgen de Lourdes. La sorpresa llegó cuando los veteranos de la profesión se encontraron con una personalidad tan cercana como es Fray Carlos Amigo, tantos años Cardenal Arzobispo de Sevilla y que, en su día, recibió el mismo título que los expedicionarios: ser colegiado de honor del Colegio de Enfermería sevillano. Todos celebraron este inesperado encuentro y la imagen refleja la cordialidad del momento.

Sin ningún otro problema digno de mención, e igualmente desde Zaragoza a Sevilla instalados en el AVE, el ejercicio 2012-2013 tocó a su fin con el excelente resumen de unos días por el norte de España (y Sur de Francia) a la espera de ver qué depara el nuevo e inminente ejercicio. Eso sí, en el seno de la delegación que dirige Luis Aparcero se ha producido el nombramiento como vocal de Antonio Valdayo para reforzar las actuaciones presentes y futuras ■



Sabadell
Professional



PROactivo:

Ponemos a tu disposición una tarjeta de crédito gratuita.

Ser proactivo es, por ejemplo, ofrecerte una tarjeta Visa con un seguro de accidentes de hasta 120.000 euros y que, además, sea gratuita. Y si quieres, también personalizada con la imagen de tu colegio.

Si eres miembro del **Colegio de Enfermería de Sevilla** y buscas promover tu trabajo, proteger tus intereses o tus valores profesionales, con **Banco Sabadell** puedes. Te beneficiarás de las soluciones financieras de un banco que trabaja en PRO de los profesionales.

Al fin y al cabo, somos el banco de las mejores empresas.
O lo que es lo mismo, **el banco de los mejores profesionales: el tuyo.**

Llámanos o pásate por cualquier oficina y empecemos a trabajar.

sabadellprofessional.com



XXIX

Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla



Luis Ramos Aravijo

PREMIOS

PRIMERO: 3.600 € SEGUNDO: 1.800 € TERCERO: 1.200 € Accésit ENFERMERIA JOVEN: 1.000 €

Los premios se concederán al autor o autores que mejor contribución aporten a la investigación y trabajos científicos de Enfermería y cumplan las siguientes

BASES


- DENOMINACIÓN:** Título "Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla".
- OBJETO:** Los premios se concederán a estudios monográficos o trabajos de investigación de Enfermería, inéditos y que, con anterioridad, no se hubiesen presentado a ningún otro Premio o Certamen de esta misma naturaleza, que se presenten a este Certamen de acuerdo a las Bases del mismo. No serán objeto de estos premios los trabajos subvencionados por otras entidades científicas o comerciales, ni las tesis doctorales presentadas a tal fin.
El Certamen se amplía con un Accésit denominado "Enfermería Joven" y dotado con 1.000 Euros. Se otorgará al estudio monográfico o trabajo de investigación inédito de los presentados al Certamen por profesionales de enfermería colegiados que hubiesen terminado los estudios universitarios hasta cuatro años anteriores a la presente convocatoria, debiendo presentar documento que acredite el año de finalización de los estudios de enfermería. Un mismo trabajo no se podrá presentar, conjuntamente, a los premios y al accésit. Cualquier colegiado que cumpla los requisitos indicados en el párrafo anterior, podrá optar por alguna de las dos modalidades, en el caso de presentarse para el "Accésit Enfermería Joven", habrá de hacer constar expresamente en el sobre cerrado el lema: Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla. Accésit Enfermería Joven".
- DOTACIÓN:** La dotación económica será de 3.600 Euros para el trabajo premiado en primer lugar; 1.800 Euros para el trabajo premiado en segundo lugar y 1.200 Euros para el premiado en tercer lugar.
- PRESENTACIÓN:** Los trabajos que opten a este certamen deberán ser presentados dentro de los plazos que cada convocatoria anual marque, no tendrán limitación de espacio y acompañarán Bibliografía. Se presentarán por triplicado en tamaño D1.N. A-4, mecanografiado a doble espacio por una sola cara y encuadrados. Incluirán en separata un resumen de los mismos, no superior a dos páginas.
- CONCURSANTES:** Sólo podrán concurrir profesionales en posesión del título de Diplomado o Graduado en Enfermería que se encuentren colegiados.
- JURADO:** Será Presidente del jurado el del Colegio de Enfermería de Sevilla o persona en quien delegue. Seis vocales, cada uno de los cuales corresponderá: al Colegio de Sevilla; Consejería de Salud de la Junta de Andalucía; tres vocales del profesorado de la Facultad, actual o de futura creación, de Enfermería o sus unidades docentes y centros adscritos y uno de entre los responsables de las Unidades de Formación continua de Sevilla.
Todos los miembros del jurado serán diplomados en Enfermería.
Actuará como Secretario, el del Colegio de Enfermería de Sevilla, con voz pero sin voto. El jurado será nombrado anualmente.
- INCIDENCIAS:** El hecho de participar en este certamen supone la aceptación de las presentes bases.
- DECISIÓN DEL JURADO:** Los concursantes, por el simple hecho de participar en la Convocatoria, renuncian a toda clase de acción judicial o extrajudicial contra el fallo del jurado, que será inapelable. Los premios no podrán quedar desiertos ni ser compartidos entre dos o más trabajos.
- DOCUMENTACIÓN:** Los trabajos serán remitidos por correo certificado con acuse de recibo o cualquier otra empresa de cartería al Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla Auda. Ramón y Cajal, nº 20-Acc. 141005-Sevilla), en sobre cerrado con la indicación "XXIX CERTAMEN NACIONAL DE ENFERMERIA CIUDAD DE SEVILLA". No llevarán remite ni ningún otro dato de identificación. En su interior incluirán: el trabajo conforme se indica en el punto 4º de estas bases, firmado con seudónimo; sobre cerrado, identificado con el mismo seudónimo incluyendo nombre y dirección completa del autor o autores, teléfono de contacto del Ter firmante, certificado de colegiación reciente y curriculum vitae de la totalidad del equipo, si lo hubiere.
Los trabajos presentados emitirán obligatoriamente referencias a localidad, centro o cualquier otro apartado, que pudiera inducir a los miembros del jurado a la identificación, antes de la apertura de las plicas, de la procedencia o autores de los mismos.
- PROPIEDAD DE LOS TRABAJOS:** Los trabajos que se presentan en el Certamen quedarán en propiedad del Colegio de Enfermería de Sevilla, que podrá hacer de ellos el uso que estime oportuno. En caso de publicación de algún trabajo, habrá de hacerse mención de su autor. Los autores premiados solicitarán autorización por escrito a este Colegio para su publicación en otros medios, con la única obligación de mencionar que ha sido premiado en el "XXIX Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla".
- TITULAR DEL PREMIO:** Será titular del importe de los premios quien aparezca como única o primer firmante del trabajo.
Podrán optar al mismo, exclusivamente, los trabajos presentados hasta el 31 de octubre de 2013. Los premios serán comunicados a sus autores o primer firmante por el secretario del jurado, mediante correo certificado.
El fallo del jurado se hará público el día 12 de diciembre de 2013.



149 años
avanzando con
la profesión

PREMIOS 2012

- 1º Estefanía Jurado García [Sevilla]
 - 2º Enrique Torné Pérez [Sevilla]
 - 3º Enrique Pérez-Godoy Díaz [Sevilla]
- Accésit Enfermería Joven: Desierto

 Sabadell