



boletín *informativo*

ORGANO DE PRENSA DEL ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE AYUDANTES TECNICOS SANITARIOS Y DIPLOMADOS
EN ENFERMERIA DE SEVILLA • AÑO IV • N° 29 • SEVILLA, OCTUBRE 1991



TRASPLANTES EN SEVILLA: UNA REALIDAD DESCONOCIDA

Editorial

La Formación continuada en el Colegio

En el pasado número del Boletín Informativo, y aún en esta edición, el lector puede encontrar una cumplida muestra del programa docente que este Colegio Oficial de Enfermería presenta a sus profesionales para «consumir» durante todo el año. Se trata, por hacer un resumen, de unos 25 cursos que buscan el primer objetivo de un programa a cumplir por la Junta de Gobierno. Esto es: facilitar el debido y necesario reciclaje a la Enfermería sevillana dentro de unas circunstancias lógicas de atención y esfuerzo por parte del colectivo. Una rápida multiplicación arroja el siguiente dato: por las clases que organizará el Colegio de Sevilla durante el presente curso, van a desfilar la nada despreciable cifra de 1.500 alumnos/profesionales que, es un hecho consumado, hacen ya insuficiente la infraestructura meramente física del propio Colegio.

La Formación Continuada, por sabido, es una de las obligaciones que tienen los Colegios Profesionales de nuestro país y, por lo mismo, no es necesario pedir trabajo cuando se trata sencillamente de cumplir con una obligación. Hasta aquí, nada que precisar o matizar. Otra cosa será entrar en el terreno de las financiaciones...

El montaje del programa docente ha exigido un esfuerzo notable por parte del órgano colegial, como de los propios colegiados, para ofrecer formación en las mejores circunstancias de calidad docente y actualización profesional. Esto, en 1991, tiene un coste económico que nuestro Colegio lo ha afrontado sin que podamos sentir más que sana envidia ante el conocimiento de lo que sucede en otras latitudes y más concretamente en Castilla y León, donde la Consejería de Sanidad de aquella autonomía llegó a un acuerdo con los Colegios Oficiales de Enfermería de las provincias castellano-leonesas (Valladolid, Zamora, Segovia, León, Palencia, Salamanca) para rubricar la financiación en una cantidad apreciable de los programas de Formación Continuada que, previamente, habían propuesto los Colegios Oficiales de esas provincias.

No queremos, de ningún modo, imaginar que puedan deberse a razones de ideología política, la que impera en la Administración andaluza respecto a la dominante en Castilla y León, para explicar esta falta de sensibilidad hacia los Colegios Profesionales en nuestra tierra respecto a lo que sucede a unos cientos de kilómetros más arriba de Despeñaperros. Pero que la diferencia existe es un hecho constatable. Por citar un nuevo ejemplo, en otro importante detalle: cuando se convocan oposiciones para cubrir cualquier tipo de plazas de Enfermería, en Castilla y León, siempre está presente en el Tribunal pertinente un miembro del Colegio Oficial de tal o cual provincia. Mientras, en Sevilla, brillamos por nuestra ausencia cuando la Consejería de Salud decide efectuar idénticos procedimientos, léase en el caso de APD, o Centros de Salud o plazas de Enfermería de cualquier otra índole.

Desde esta orilla del Guadalquivir no creemos que sea ilógico aspirar a que, algún día, podamos ser objeto de igual consideración en la certeza de que todos serán los beneficiados: profesionales que mejoran su calidad asistencial a menor coste, el Colegio potenciando la Formación al disponer de mejores recursos y la sociedad será quien recibirá una mejor atención por parte de los miles de ATS/DE sevillanos.

Mientras tanto, ahí están las cifras y una realidad reconfortante: 25 cursos, 1.500 alumnos y un aforo ya insuficiente en nuestra sede social es el mejor refrendo de que el esfuerzo conjunto—Colegio y colegiados—debe continuar cara al futuro.

Cuando, desde ópticas bastante deterioradas, se cuestionan instrumentos como los que pone en acción cualquier Colegio Profesional con pleno sentido de lo que representan en 1991, bueno será acercarse a la programación de Formación Continuada que aquí se imparte para constatar que estamos en el mejor de los caminos: educando en clara simbiosis Colegio y profesionales.

EDITA

Ilustre Colegio Oficial de Ayudantes Técnicos Sanitarios y Diplomados en Enfermería de Sevilla

DIRECTOR

José M^a Rueda Segura

SUBDIRECTOR

Francisco Baena Martín

DIRECCION TECNICA

Alfonso Alvarez González

JEFE DE REDACCION

Vicente Villa García-Noblejas

CONSEJO DE REDACCION

Carmelo Gallardo Moraleda
 Juan Vicente Romero Lluch
 Amelia Lerma Soriano
 Antonio Hernández Díaz
 Alejandro A. García Nieto
 M^a Carmen Fernández Zamudio
 Hipólito Gallardo Reyes
 Miguel A. Alcántara
 M^a Dolores Ruiz Fernández

REDACCION

Infanta Luisa de Orleans, 10
 Teléfono 441 12 11

IMPRIME

DIRECTGRAF, S.L.
 Sevilla

FOTOCOMPOSICION

Fototec, S.L.

Tirada: 8.200 ejemplares

DEPOSITO LEGAL

SE-656/1987

El equipo de redacción no comparte necesariamente las opiniones vertidas en los diferentes artículos, siendo la responsabilidad de los mismos exclusiva del que los suscribe

SUMARIO

Editorial:	2
Encuesta: ¿Qué información tiene el Profesional sobre el SIDA?	3
Una investigación becada por la Consejería de Trabajo: Los turnos en la Enfermería: algo patológico	4
Fue noticia	6
Jornadas de reflexión para enfermería: debate en una profesión en crisis	10
Un profesional de Enfermería, relevo de Hugo Galera: Félix Jara, nuevo director en la Escuela de Cruz Roja	18
Equipo de Transplantes de Sevilla: algo más que sesenta excelentes profesionales	20
Programa docente 91-92. Cursos del Colegio	27
En el Colegio de Médicos	28

¿Qué información tiene el Profesional sobre el SIDA?



Antonia Gómez Castilla

Colegiado n.º 7.170

«Pienso que el profesional tiene la información que existe, que está ahí. Pero, de otro lado, la gente tiene muchos miedos, y no sólo ante el SIDA, sino frente a cualquier tipo de riesgos, de enfermedades infecciosas, etcétera. Es un miedo como producto de múltiples causas. En concreto, y referido al SIDA, creo que debería entenderse en dos vertientes: una sería el

posicionamiento de cada profesional ante el mejor conocimiento de esta realidad llamada SIDA, y de otro lado, el funcionamiento del sistema.»



Olga Puente Gómez

Colegiado n.º 10.221

«No se conocen con exactitud los medios de transmisión de esa enfermedad. Luego, a la hora de realizar nuestro trabajo, no existe una directriz única como modelo de comportamiento. Sería necesario e importante que se siguiera una misma normativa en todos los sitios y que a la menor sospecha

fuera el profesional el primero en conocer la existencia del SIDA en lugar de enterarse por las historias.»



Rocío Cabello Ortega

Colegiado n.º 8.717

«En términos generales, el personal de Enfermería tiene muy poca información. A veces, esta escasa información es un tanto controvertida por las connotaciones sociales que arrastra, y en donde influyen factores no científicos. La solución que plantearía sería abundar en cursos de reciclaje periódicos a nivel tanto de hospitales como extrahospitalarios. Importante es

considerar que el profesional tiene unas funciones dentro de su ejercicio, pero también es vector importante de información para gran parte de la sociedad.»



José Luis Miramontes

Colegiado n.º 2.335

«Es cierto que existe una información técnica, pero también es importante decir que hay un divorcio entre la Administración y el profesional de Enfermería. La Administración no se preocupa de dar cuenta al personal ni de estimularlo para aumentar su grado de conocimiento e información sobre el SIDA. Y el profesional, por desidia,

exceso de trabajo o cualquier otra razón, no se informa como debiera.»



Aurelio Castilla Garrido

Colegiado n.º 2.932

«En general, no está bien informado. En el «Virgen Macarena» se han hecho cursos, propaganda a través de medicina preventiva, donde se explicó cómo se deben tratar a estos enfermos. En servicios como Urgencias e Intensivos, donde el personal cambia con frecuencia, había que reiterar esta información para que perdurara. Ahora bien, todos somos profesio-

nales y nosotros mismos debemos procurar información que nos interese o afecte en lugar de adoptar una postura pasiva. Sería muy positivo protocolizar y unificar criterios para todo el colectivo en torno a esta materia del SIDA.»



Amparo Tirado Barragán

Colegiada n.º 3.051

«Tenemos información superficial y contradictoria que nos dificulta poseer pautas de protección adecuadas, hecho que provoca temor en el profesional y que puede propiciar conductas de marginación al paciente. Ante esta situación, las instituciones deberían asumir

la responsabilidad de dar una información clara que permita establecer las directrices a seguir en el cuidado de estos pacientes.»

Una investigación becada por la Consejería de Trabajo

Los turnos en la Enfermería: algo patológico

¿Quién no se lamentó, alguna vez, de las consecuencias que tiene trabajar de noche? Prácticamente, todos. Todo aquel que ha debido estar una larga noche en vela, literal y expresamente en guardia, sabe y conoce las consecuencias que se derivan para muchos aspectos: rendimientos, salud, relaciones y un inacabable etcétera que, impenitentemente, acaban influyendo al que no cierra los ojos cuando dicta la ley natural.

En este sentido, hay que aplaudir el trabajo que dos profesionales ATS, Manuel Jiménez Herrera y Pilar Romero Sampedro, están llevando a cabo desde hace tiempo dedicado, única y exclusivamente, a estudiar las mil y una derivaciones que supone el trabajo nocturno, la dedicación laboral cuando la inmensa mayoría del mundo se va a dormir.

—Hablemos de ese trabajo, ¿su denominación?

—Trata sobre las «influencias del trabajo nocturno en los ciclos circadianos. Adopción de medidas compensatorias». Este es el exacto enunciado de nuestro trabajo en el que vamos a tratar de aportar nuestro grano de arena para mejor entender la realidad de trabajar cuando se pone el sol y tener que descansar cuando sale.

El trabajo que comentamos ha merecido para la Consejería de Salud de la Junta al premio de una Beca dotada con 700.000 pesetas para ahondar, dice la reseña, «sobre la investigación o estudio en materia de condiciones de trabajo». Los dos autores, matrimonio en la vida real, llevan ya recorrido un amplio trecho del camino hasta poder concluir la trayectoria con un estudio que, a la postre, demuestre lo que todos sabemos: que trabajar de noche no es...

—¿Natural? —pregunto a Manuel Jiménez—.

—Por supuesto que no lo es. Cualquier actividad nocturna, duradera y que exija concentración, no es algo conatural. Nuestro trabajo va encaminado, a partir de ahora, a realizar una encuesta con más de doscientos profesionales de Enfermería para conocer de ellos mismos la influencia de los distintos turnos horarios en su vida general.

Manuel Jiménez, inquieto y con deseos de investigar, sabe cumplidamente lo que es el trasiego de los diferentes turnos: mañana, tarde, noche y vuelta a empezar. Durante muchos años ejerció

la profesión en «horario lunar» y de ahí su interés en profundizar sobre el asunto:

—El que trabaja fijo de mañana, digamos que representa la normalidad por excelencia. El resto de turnos presentan sus propias patologías.

—Hay datos serios y rigurosos para hablar con semejante rotundidad.

—Por descontado que sí. Un ejemplo: los maestros o profesores de E.G.B., son quienes más esperanza de vida tienen. Esto es un dato irrefutable por contrastado.



Los autores de un trabajo becado por la Consejería de Trabajo: Manuel Jiménez y Pilar Romero.

-Lo conocen ellos mismos...

-Sí, a veces se lo comuniqué y, bueno, sonríen pero es rigurosamente cierto. El profesional de la enseñanza que tiene un turno regular, normal, es quien más esperanza de vida ofrece en un estudio estadístico completo. Come a sus horas, despierta a las mismas, descansa, se ????, desplaza... siempre al mismo ritmo.

-¿Pero los profesionales ATS/DE no tienen esa condición?

-En la Enfermería esto es impensable en grandes porcentajes porque resulta inevitable trabajar a diferentes turnos horarios. Mientras exista la noche y existan los centros sanitarios, allí habrá un ATS y tendrá que hacer turno de noche. Con lo que representa.

-La reflexión para que la Consejería de Salud haya becado este trabajo, ¿de dónde nació?

-Mi ocupación era fijo de noche desde 1982. Desde el primer instante pensé que no era normal el ritmo de vida que llevaba, literalmente a contrapelo, al contrario del resto de la gente. Un buen día, en plena vacación veraniega, pensé que podía ser un tema de investigación serio y profundo el ahondar en la patología de turno de noche. Y me puse manos a la obra. En ello estoy desde hace varios años.

-¿Cuáles son, sin destripar el esfuerzo, las principales manifestaciones que sufre el individuo que trabaja en los distintos turnos?

-Son muchas y variadas. Por ejemplo: presenta alteraciones en el sueño. También, ofrece un cuadro de problemas y alteraciones metabólicas como obesidad, úlceras... Finalmente, por resumir, se ven claramente trastornos psíquicos evidentes como depresión, agresividad,...

Manuel Jiménez y Pilar Romero empezarán en este mes de noviembre su periodo de contactos con un buen número de compañeros/as en hospitales sevillanos para interrogarles en el muestreo que exige el Trabajo. Ni que decir que encontrarán no sólo la colaboración del colectivo afectado, sino que podrán ir aportando consecuencias laterales en cuanto pasen por las plantas y servicios en su labor de investigación.

-¿Hay otros trabajos efectuados en este mismo tema?

-En España muy pocos, casi ninguno. En otros países como Francia, sí abundan. Pero nunca en lo que se refiere a Enfermería, que es el área que tratamos en exclusividad.

-El profesional que hace los turnos posibles, ¿es consciente de lo que supone para su vida, para su organismo?

-Todo lo contrario. En este sentido debo admitir que hay una inconsciencia (o descuido o llámese como quiera) total sobre las consecuencias que supone el trabajo a turnos y, especialmente, el trabajo de noche. El ser humano cuando



Trabajar de noche y en sucesivos turnos es algo sustancialmente anómalo.

trabaja de día lo hace en un medio que es natural a su ser. Trabajar de noche es anómalo en sí mismo, porque sencillamente no somos, para nada, animales nocturnos. Y a partir de esta consideración tan aparentemente sencilla se descubren un mar de influencias para la calidad de vida.

-Es consciente la pareja de autores que están siendo pioneros en esta parcela.

-Creo que estamos seguros de abrir algo de camino. No se nos escapa al menos esta circunstancia.

-El éxito de tener un Beca de Trabajo, ¿qué supone?

-Para lograrla tuvimos que competir con otros estudios que presentaban titulados superiores y de distintas áreas. Para nosotros, como ATS, creo que es un logro de la Enfermería. Un peldaño más que necesitamos ir poco a poco cubriendo hasta que las cosas sean como deben y no como realmente son hoy en día.

Cuatro años llevan enfrascados en el trabajo y, cómo no, el cierre se adivina pronto:

-Aunque parezca una imitación, lo vamos a concluir en mayo o junio del 92.

-Si tuvieran que definir las principales metas del estudio.

-Sería enumerar por este orden: el detectar influencias del trabajo nocturno; luego pondremos medidas compensatorias y, finalmente, se aboga porque se intenten aplicar lo más rigurosamente posible.

-Intentar que adelantéis aquí soluciones aportadas en el trabajo es ir a ciegas, de noche...

-Claro, claro -sonríen- preferimos remitirnos a la conclusión del estudio.

Un esfuerzo in situ está en marcha. Manuel Jiménez y Pilar Romero, sus protagonistas. Dos ATS preocupados por el hecho de trabajar a turnos y especialmente de noche. Van a demostrar, científica, rigurosamente, lo que todos sabemos. Pero, como el huevo de Colón, se trata de hacerlo con análisis y programa. Volveremos a ellos cuando en pleno 92, hayan finalizado un esfuerzo de años que ahora enfila su última etapa, acercándose al profesional que labora de noche, anormalmente nocturno.

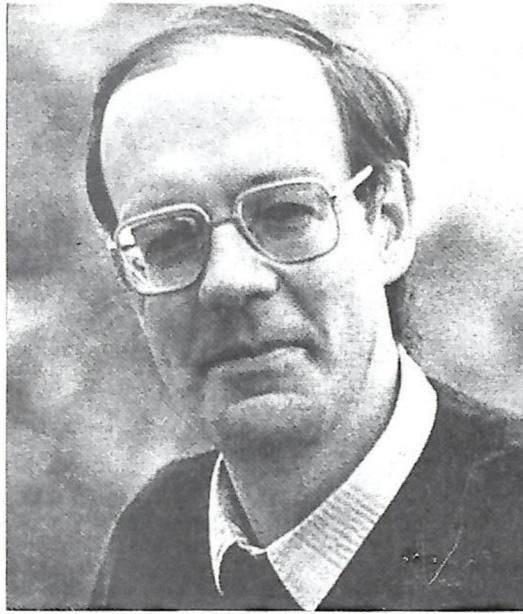
FUE NOTICIA

NOBEL DE MEDICINA 1991



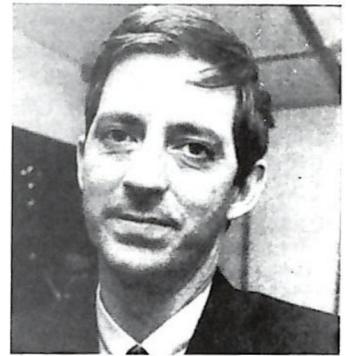
La Academia Sueca, que anualmente otorga los Premios Alfred Nobel en sus distintas versiones, acordó conceder los relativos a Medicina en el año en curso a los científicos Erwin Neher y Bert Sakmann. Nacidos ambos en Alemania, Neher tiene cuarenta y siete años de edad, por cuarenta y nueve de su compatriota Sakmann. Ambos doctores han pasado a la posteridad por su contribución a la comprensión de la biología celular y los mecanismos de

enfermedades como la diabetes o la fibrosis cística. Desde 1977, el profesor Neher ha recibido diversos galardones de la Academia de Ciencias de Nueva York, Fundación Feldberg de Londres o Fundación Gardiner de Toronto. El doctor Bert Sakmann es profesor de Medicina en la Universidad de Heidelberg, ocupando diversos puestos en la Universidad Central de Londres y en la de Gotinga. Colaboró con Neher hasta que éste marchó a Estados



Unidos, para al regresar nuevamente a Europa volvió a consolidarse el tándem de investigadores hasta culminar una trayectoria que les ha valido el Premio Nobel de Medicina 1991. La gloria científica les llegó acompañada de cerca de cien millones de pesetas que Neher y Sakmann se repartirán, cómo no, en buena armonía, igual que han hecho con sus trabajos biofísicos sobre el desarrollo del lenguaje de las células, revolucionando la biología moderna.

DOLOR



Según ha admitido Enrique Reig, jefe de la Unidad de Dolor de la Clínica Puerta de Hierro, el dolor provocado por tumores cancerígenos puede ser aliviado o atajado de forma casi decisiva en un 90 por ciento de los casos. Semejante conclusión fue expuesta en el transcurso de un Congreso Internacional celebrado en Toledo por la denominada Sociedad Española del Dolor. El doctor Reig manifestó que el tratamiento del dolor está poco desarrollado en España por la falta de sensibilidad de la Administración pública, a la que calificó de miope. El coste del dolor se sitúa en España en una cifra sencillamente dolorosa: 889.000 millones de pesetas al año.

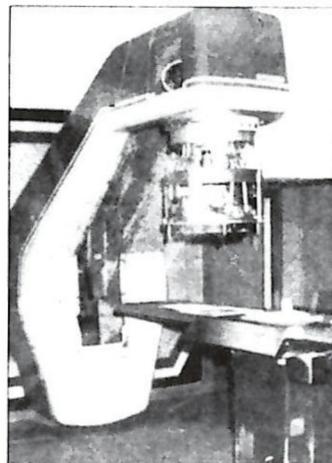
BROTOS



En Andalucía, las últimas semanas conocieron la existencia de dos brotes epidémicos. Uno, localizado en la provincia de Granada y referido a una neumonía. El segundo, centralizado en La Línea y que trataba sobre casos de meningitis vírica. La neumonía localizada en la provincia granadina tuvo su origen, al parecer, en

Almuñécar y Motril. Según un responsable sanitario, la epidemia afectó a cientos de personas, aunque sólo necesitaran ingreso hospitalario en cifra de sesenta y tres. El brote de meningitis de La Línea provocó el internamiento de unos diecisiete niños pertenecientes a dos centros escolares de la zona.

ACELERADOR



El accidente ocurrido meses atrás en el acelerador

lineal del Hospital Clínico de Zaragoza fue objeto de estudio en unas jornadas científicas celebradas en Dublín. El dictamen de los expertos reunidos en la capital irlandesa fue determinante: se trata de una cadena de errores humanos sin precedentes en la historia de la medicina. Y aún algo peor: no existe reglamentación internacional homologada al respecto. Mientras, el Ministerio de Sanidad anuncia la aparición de un manual para el uso de estos aparatos.

FUE NOTICIA

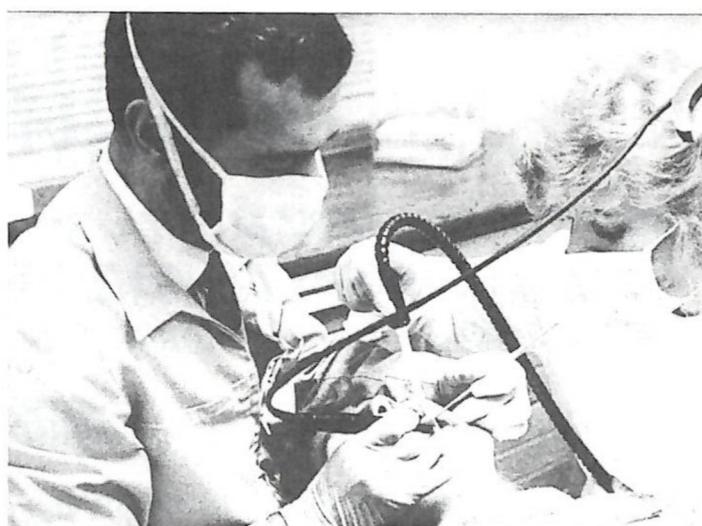
EUTANASIA



El Gobierno trabaja actualmente en la regulación de la eutanasia, para lo que piensa introducir modificaciones en el futuro Código Penal. La filosofía que, se asegura, va a resultar imperante está en orden a suavizar la actual legislación que ahora abarca entre seis y treinta años de cárcel al estar prohibida toda forma de colaboración en la muerte de un paciente,

según establece el artículo 409 del vigente Código Penal. El proyecto ha levantado la consiguiente polvareda y diariamente se detectan reacciones de profesionales sanitarios, Iglesia y de la Asociación española «Derecho a morir dignamente». Un anuncio televisivo sobre este mismo asunto ha sido objeto de duras controversias de cara a su difusión.

TARIFAS



Un proyecto de Real Decreto encaminado a regular los precios de productos y servicios cara al consumidor va a establecer, de acuerdo con la normativa comunitaria, que los profesionales deberán tener expuestas al público sus tarifas vigentes. En carteles claramente visibles desde el

exterior, la medida no excluye a ningún tipo de profesionales, llámense fontaneros, médicos, dentistas, abogados o personal de Enfermería. El cartel llevará otras indicaciones, como que el usuario puede solicitar presupuesto, por escrito, de la prestación del servicio completo.

MEDICAMENTOS



Según anunció el ministro de Sanidad, Julián García Valverde, para antes de que finalice el presente año se sabrá por fin la tan anunciada lista de medicamentos que cubrirá el Seguro y, por exclusión, todos aquellos productos farmacéuticos que no estarán cubiertos por la Sanidad pública. La

medida trata de reducir el incremento en gasto de farmacia del 16 por ciento actual a un previsto 8 por ciento en la primera fase de aplicación. García Valverde quiere reducir el elevado consumo de fármacos innecesarios mediante la «temida» lista.

INFORME



Un mes más, la actualidad sanitaria en España sigue girando alrededor del llamado Informe Abril. En su conjunto, todo un mar de opiniones, versiones, justificaciones... El Gobierno precisa que no se aplicará en toda su extensión, los diferentes colectivos se pronuncian y el propio Fer-

nando Abril Martorell, padre del evento, sentencia: La Comisión Abril ha triunfado y se comprenderá cuando, dentro de cinco años, estén en marcha muchas de sus recomendaciones.» El Informe Abril seguirá siendo noticia. Porque en él se ventila el futuro de la Sanidad.

SEGUROS CAUDAL, instalada en el propio Colegio, ofrece al profesional sevillano:

- *Importantes descuentos para el colectivo a la hora de suscribir las pólizas de seguro automovilístico.*
- *Pago fraccionado para el seguro a todo riesgo.*
- *Tarjeta de Asistencia de Viaje durante las 24 horas con servicio gratuito de grúa.*
- *Resolución cómoda de partes de accidentes al contar, en la sede colegial, con un terminal conectado a la central de la compañía.*
- *Gestión urgente para realizar cambio/anulación de pólizas anteriores.*

Compare otros precios y verá las ventajas que Caudal ofrece a los Colegiados de Sevilla



Todas las comodidades para el profesional a la hora de cubrir plazas con ahorro sustancial.



Los partes se tratan con rapidez y puntualidad desde el propio Colegio.



SEGURO DE AUTOMOVILES

«CAUDAL MOTOR»

VENTAJAS PARA EL COLEGIO DE AYUDANTES TECNICOS SANITARIOS Y DIPLOMADOS EN ENFERMERIA

Adhesión voluntaria

Máximas coberturas

Tarifa especialmente estudiada

Ajustamos el inicio del seguro a su comodidad (días 1 y 15 del mes)

Muy importante

Nuestros Colegiados pueden beneficiarse
de las Tarifas de 1990

¡Consulten en nuestro Servicio de Seguros
y se sorprenderán!

Seguro
esté
donde esté

Asistencia en Viaje



- Estamos a su servicio las 24 horas del día.
- Al llamar, facilitemos matrícula y/o número de póliza de su vehículo.

Asistencia
24 horas

INFORMACION: COLEGIO ATS. TFNO. 441 12 11

JORNADAS DE REFLEXIÓN Y DEBATE EN UNA PROVINCIA



Consejo General de Colegios de
Diplomados en Enfermería

Sede: Buen Suceso, 6
Telfs. 541 60 73 - 541 17 89
28008-Madrid

Sede: Cta. Santo Domingo, 6 - 4º Dcha.
Telfs. 541 00 44 - 547 00 99
28013-Madrid

Se celebraron en El Escorial (Madrid) las II Jornadas de Reflexión a nivel de organización colegial y responsables en la Enfermería de toda España. El momento por el que transcurre la profesión no podía ser más oportuno, dado que cada día se extiende la sensación de que algo está clamando a veces para que la Enfermería en este país reciba el trato, la atención y la consideración que en justicia merece. Con ese motivo, Presidentes de toda España, Directores de Enfermería, Sindicatos y un largo etcétera ocuparon cuarenta y ocho horas de total reclusión en la citada localidad madrileña para debatir el presente y el futuro de la profesión. Por parte de Sevilla, acudieron a las Jornadas Presidente y Vicepresidente del Colegio Oficial, José María Rueda y Francisco Baena, respectivamente, así como Manuel Zambrano, en su condición de Presidente de la Federación Nacional de Enfermería Radiológica, y Ricardo Bonilla, miembro del equipo directivo de la misma Federación. Comoquiera que nada mejor que transmitir en su literalidad los acuerdos que se tomaron por parte de un centenar de dirigentes profesionales, aquí está el contenido de los mismos para que el debate prosiga al nivel de todos y cada uno de los profesionales de esta provincia.

LA PROFESION DE ENFERMERIA ANTE EL FUTURO SISTEMA SANITARIO DE NUESTRO PAIS

- No hay conocimiento suficiente del documento de la Comisión Abril para poder estudiar y extraer conclusiones, por lo que se admite la exposición de hoy como buena en cuanto a informe.

- Se solicita que se especifique con claridad la diferencia entre personal laboral y estatutario, las ventajas e inconvenientes de cada uno.

- Se solicita que el Consejo General y los Sindicatos estén formando parte de los

foros donde se discuten los aspectos del informe Abril que afecten a la Enfermería.

- Sería deseable que los cambios que tengan que producirse no sean ni tan lentos como hasta ahora lo ha hecho siempre la Administración ni tan rápidos que no dé tiempo a intervención.

- Si los órganos de gestión van a estar nombrados por el Ministerio y los Directores Generales del INSALUD, no nos parece el mejor método, pues no nos merece ni credibilidad ni garantía.

- Que al establecer cuestiones tan economicistas en el informe, se corre el riesgo de que los enfermeros sean sustituidos por otros profesionales que abaraten costos. ¿Es que piensa el Gobierno compensar el billón de pesetas de déficit a costa de la Enfermería?

- La motivación profesional no se ve recogida adecuadamente en el informe.

- Se reconoce al informe Abril como excesivamente economicista, no se ha tenido en cuenta a la Universidad ni a la formación continuada.

- Se está de acuerdo con que la gestión es el caballo de batalla. El grupo está de acuerdo en que las personas que hagan gestión tienen que tener forma-

ción en este campo, aunque no se tiene claro si esta gestión tiene que hacerse por médicos y enfermeros.

- Hay que mejorar la función de pregrado y post-grado y controlar la desmotivación.

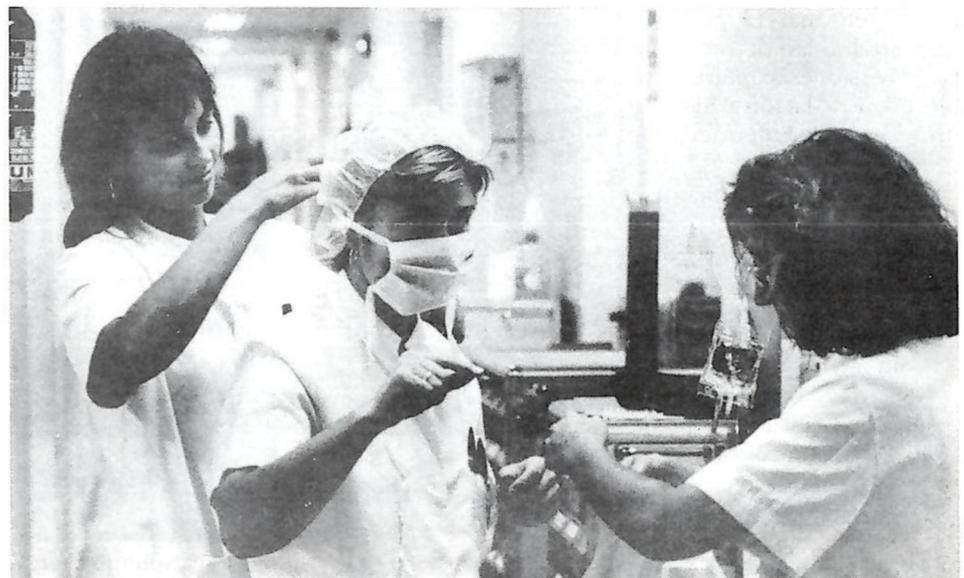
- Existe una voluntaria e intencionada desinformación por parte del Ministerio con respecto a la profesión de Enfermería, tanto en el programa de reforma de la sanidad como en otros muchos que atañen de forma importante al desarrollo y acción de esta nuestra profesión.

- Se ve una gran incongruencia entre el trabajo de una comisión y el proyecto de reforma del Ministerio que impide la solución de los problemas de la atención sanitaria tanto a corto como a medio y largo plazo.

- Se reconoce en el INFORME ABRIL un rigor metodológico poco usual al hacer la valoración real de la situación sanitaria actual.

- Se detecta una falta de planteamiento filosófico previo, fundamento de la atención sanitaria propuesta. La falta de un modelo integrado da lugar a consecuencias sesgadas.

- Al profesional de Enfermería le pre-



La Enfermería española sí conoce la dirección a seguir.

ON PARA ENFERMERIA: OFESION EN CRISIS

ocupa el sistema sanitario, pero no se le da opción a un debate previo. Es importante que el Ministerio asuma sus responsabilidades de legislar para favorecer y potenciar la participación activa y responsable de las profesiones sanitarias.

– Existe una gran preocupación por el desarrollo del Sistema Nacional de Salud, que deberá mantenerse como sistema de financiación pública.

– El informe hace una buena evaluación del sistema, pero en el aspecto de recomendaciones de mejoras es metodológicamente deficiente, dado que no prioriza ni en él se establece un orden jerárquico para dichas mejoras.

– No se puede esperar la colaboración de un colectivo con el que no se ha contado en el proyecto de reforma de la sanidad. Toda posible mejora se debe instrumentar de forma consensuada y negociada.

– La reacción de la profesión de Enfermería ha sido siempre constructiva y positivista ante nuevos planteamientos y reformas requeridos por los cambios sociales. Esta actitud, nada interesada, ha recibido un pago inverso, encontrándonos como profesión con una agresión permanente.

– En cuanto a la recomendación de mejora referida a la Enfermería (número 23), que dice de «adecuar la Enfermería española al contexto europeo», lesiona el desarrollo de esta profesión, dando pie a la creación y potenciación de otras profesiones paralelas del cuidado.

– La sanidad debe tener instrumentos lógicos de gestión pero no cheques en blanco, como se pretende con el proyecto de reforma. El Ministerio tiene la responsabilidad de regular previamente las profesiones sanitarias tal como establece la legislación y al efecto de que el profesional de Enfermería sepa qué debe hacer.

DESARROLLO DE LA ENFERMERIA A TRAVES DE LA FORMACION DE PRE-GRADO Y POST-GRADO

- Formación básica:
- Sin ir a 2.700 horas.
- Se asume la propuesta del desarrollo del perfil unificado que sea un marco legal de referencia de las competencias profesionales.
- Entendemos que los planes de estudio deben hacerse en base, entre otros, al ejercicio profesional, la demanda laboral, las expectativas del colectivo, etc.

– Se deberá potenciar la máxima participación del área de conocimientos de Enfermería en la docencia de todas las materias troncales en particular cuando comparta su enseñanza con otras áreas de conocimientos. Así mismo, el área de conocimientos de Enfermería participará en todas las materias obligatorias y optativas que suscriban las distintas Universidades.

– Formación post-grado:
Sí a la licenciatura por título propio.
Sí por el modelo 2. Un curso común - un curso específico.

– Formación continuada:
Responsabilidad de Colegios y también del empleador.

Que el Consejo articule sistemas de reciclaje de los colegiados al menos cada cuatro años y al menor costo posible.

Referente a la formación continuada en los Cursos de Perfeccionamiento que las horas se contabilicen por créditos y no por meses, sensibilizando a todas las Universidades para su reconocimiento.

– Auxiliares de clínica:
Integrarlas dentro del equipo de Enfermería y pedimos su formación en manos de Enfermería.

– Generales:
Existe una dicotomía entre Formación y Asistencia. Desarrollar las directrices acordes con las posibilidades del desarrollo de la práctica profesional.

Todo profesional docente no descarta exclusivizar su actividad profesional en la docencia sino compartirla y fundamentarla en la práctica.

REGULACION DEL EJERCICIO PROFESIONAL

– Se aceptan los resultados obtenidos en el macrodiagnóstico y en particular los relativos a desmotivación y preincentivación profesional.

– Necesidad urgente de regular las funciones de Enfermería con rango de ley, que capacite a los profesionales para desarrollar sus competencias.

– Necesidad urgente del desarrollo del decreto de especialidades como elemento motivador de los profesionales.

– Valoración positiva de una valoración de carrera profesional como medio de promoción y desarrollo.

– Necesidad de descripción y valoración de puestos de trabajo con fines retributivos.

– Instar al Consejo General para des-



Los profesionales merecen más consideración general

cribir y especificar todos los puestos de trabajo, elaborando un dossier para la remisión a todas las entidades y organismos correspondientes, sin que esto implique modificación del régimen estatutario.

COMUNICACION E IMAGEN DE LA PROFESION DE ENFERMERIA UN PROYECTO DE FUTURO

– Creemos importante salir en los medios de comunicación no sólo en aspectos de la propia profesión, sino también en aspectos relacionados con el mundo de la salud y la sociedad en general.

– Se aceptan las líneas maestras establecidas en la pónencia, así como el seguimiento de las distintas fases propuestas, teniendo siempre en cuenta la historia de la profesión de Enfermería.

– Fomentar y mejorar la interrelación entre los Colegios Provinciales, Consejos Autonómicos y el Consejo General.

– Continuar con la formación de líderes.

– Sacar la mayor rentabilidad posible a la estructura informática de toda la Organización Colegial de Enfermería.

– Realizar un mayor acercamiento hacia la base de nuestra profesión.

– Potenciar el prestigio de la Organización Colegial de Enfermería y favorecer la credibilidad de la profesión de Enfermería.

– Profesionalización de la Organización Colegial de Enfermería.

BANCO DEL COMERCIO

EL BANCO DE LA ENFERMERIA SEVILLANA

TE OFRECE:

- *Trato personalizado para cada ATS/DE*
- *Las mejores condiciones en todo tipo de productos bancarios:*
 - *Cuentas corrientes con alta rentabilidad.*
 - *Aborro vivienda.*
 - *Fondos de inversión, etc...*
- *Trato preferencial en operaciones de crédito.*
- *Facilidades para todo tipo de gestiones bancarias.*
- *Gestionamos desde la propia oficina domiciliaciones de:*
 - *Nóminas.*
 - *Luz.*
 - *Teléfono.*
 - *Colegios, etc...*



Plácido Gómez Rodríguez, responsable de la oficina del Colegio de ATS/DE de Sevilla.



Una oficina bancaria, sin aglomeraciones, dentro de tu ambiente profesional.

TAMBIEN ES IMPORTANTE

- FACIL ACCESO Y APARCAMIENTO (Prado San Sebastián).
- AMPLIA GAMA DE PRODUCTOS FISCALES CARA A LA FUTURA DECLARACION DE LA RENTA.



BANCO DEL COMERCIO

Para una clase de vida.

El Colegio y su Historia

Año 1922

Capítulo XV

Texto y recopilación:
Carmelo Gallardo, Elena Jaldón
y Vicente Villa

1922 fue para los españoles el año de Benavente, cuando al dramaturgo español (que nació y murió en Madrid, 1866-1954) la Academia sueca decidió inmortalizarlo con el Premio Nobel de Literatura, para coronar al autor de «Los intereses creados». Pero este mismo año 1922 es el momento histórico en que Benito Mussolini alcanza el poder en Italia, mediante un golpe de Estado de nítido corte fascista, al frente de sus «camisas negras». En el concreto plano profesional de los Practicantes españoles, 1922 no es sino la continuación a un hecho fundamental para La Clase, cual fue la Asamblea General a nivel de todo el Estado, verdadero eje sobre el que discurrió la actividad de aquellos voluntariosos y arriesgados protagonistas.

Los frutos que cabían esperarse del «cónclave» del año anterior (1921) no tardarían mucho espacio en el tiempo hasta tomar cuerpo. El proyecto redactado sobre el plan de estudios a seguir para la carrera de practicante se constituyó en piedra de polémica mucho antes de ser entregado al Gobierno. Los Colegios provinciales debían estudiarlo en profundidad, y llegado a este punto fue cuando se produjeron las iniciales discrepancias. Así, unos Colegios abogaban porque en la carrera no se estudiaran asignaturas que no fueran propiamente médicas y otros, en cambio, entendían exactamente lo contrario. Se enfrentaban posturas tan incomprensibles dentro de La Clase como que desde determinadas provincias casi se exigía el título de Bachiller para seguir la



D. Enrique Marzo Carsi, presidente de la Federación Nacional en el año 1922.

carrera, mientras en otras latitudes se pensaba que con dos años de estudio concreto de asignaturas médicas bastaba y sobraba para el ejercicio de la profesión.

En Sevilla, el Colegio rápidamente conectó con la necesidad de imponer obligatoriamente el Bachiller, y, por

ello, cuando se hicieron públicas las diferencias, el órgano colegial delegó su voto en el presidente de la Federación de Colegios, Pascual Tarrero, a su vez presidente del de Madrid. Pero no solamente se batían el cobre los Practicantes en tan importante parcela relativa a su formación, sino que estaba latente otro problema aún no resuelto relativo al derecho o no de los Practicantes para atender los «partos normales» según la ley y si ese derecho se convertía en obligación en el momento en que no hubiese comadrona. Esta cuestión tuvo que ser motivo de serias diferencias, porque ponía en conflicto a Practicantes y comadronas-matronas con su implantación no ya en las capitales, sino en los mil y un pueblos de España. Había quien pensaba que era derecho la actuación de los Practicantes según ley, independientemente si cobraban o no por su servicio, mientras otras opiniones argumentaban que para eso estaban las matronas, quedando en una tercera vía quienes abogaban por la asistencia aunque percibiendo su dotación económica correspondiente. Las presiones iban a ser de tal calibre que el citado Pascual Tarrero —recordemos, presidente de la Federación de Colegios— tiene que soportar toda suerte de des-

Andalucía Occidental y Canarias.—D. Fernando Ceballos, de Cádiz.

Andalucía Oriental y Africa.—D. Juan de Cruces (fallecido), D. Diego García Rosso y D. Antonio Sánchez del Rosal, los tres de Málaga.

Aragón.—D. Daniel Colás y D. Antolín Esteban, de Zaragoza.

Castilla la Nueva y Extremadura.—D. Casildo Morales y D. Bernardino Asenjo, de Madrid.

Castilla la Vieja.—D. Luis Carazo, de Burgos.

León.—D. Manuel Cantuche, de Valladolid, y D. Ignacio Martínez Galán, de León.

Galicia y Asturias.—D. Miguel de la Prieta, de la Coruña.

Valencia-Murcia.—D. Enrique Marzo Carsi y D. Manuel Beltrán Vives, de Valencia.

Vasco-Navarra.—D. Antonio Iglesias (fallecido), y D. Victorino Martín, de Bilbao.

Cataluña-Balears. D. Tomás Sans Borrás, de Tarragona (fallecido.)

Delegados regionales del Colegio en el año 1922.

- **Los acuerdos de la Asamblea del año anterior, motivo de polémica, se centraban especialmente en el Plan de Estudios.**

Gufa Médica

Los Señores que no se hayan incluido por olvido, o tengan alguna rectificación que indicarnos, pueden hacerlo en esta redacción.

Especialistas en enfermedades mentales y nerviosas.—D. Gabriel Lupañez Estévez, Trajano 51; D. Martín Cordonada Crespo, Jesús del Gran Poder 16; D. Antonio Fernández Peñalosa, Manicomio de Miraflores; don Vicente Hernández Irala, Gravina 6 y D. José Ruiz Mejías, Amor de Dios número 38.

Especialistas en embalsamamientos.—D. Antonio Gómez Palomo, Bolsa 7 y D. José Manuel de Puellas y Ruiz, Monsalven 10.

Especialistas en las enfermedades de la matriz y demás propias de la mujer.—D. Joaquín Ortiz de Vallejuelo, Plaza de la Constitución 5; D. Ciríaco Esteban García, San Miguel 12; D. Enrique Tello García, Gran Capitán 50; D. Manuel Brioude Pardo, Fernán Caballero 2; D. Guillermo Vilches Romero, Conde de Casa Galindo 6; D. Joaquín Mensurado Montes, Patio de Banderas 10; D. Diego Soldán y Pinto, Abades 8; D. Mauricio Domínguez Adame, San Roque 28; D. Eduardo Cobos Carceller, Teodosio 7; D. Eulalio González Fernández de la Bandera, Santiago 11; don Emilio Romero Villeta, Viejos 5; D. Rafael Bernabeu Moreno, Doña María Coronel 12; D. Blas Tello Rentero, Conde de Tójar 8 y D. Ricardo Cubiles Blanco, Joaquín Guichot 16.

Especialistas en enfermedades de las vías urinarias.—(Riñón, vejiga y uretra).—D. Enrique Ramírez Fito, Alfonso XII 7; D. Juan Antonio Ruiz de la Riva, San Luis 36 y D. Salvador Patiño Moreno, calle Albareda.

Especialistas en enfermedades del estómago.—D. Cándido Crespo Vivas, Alhóndiga 3; D. Camilo González y González, Albareda 50 y D. Camilo Morillo y Herrera, Bailén 17.

Especialistas en enfermedades de la garganta, nariz y oídos.—Don Rafael Romero Rodríguez, D. Alonso el Sablo 7.

Especialistas en enfermedades de la piel.—D. José Puellas Ruiz, Monsalves 10, y D. Rafael Lancha y Fal, Avenida Borbolla.

Cuadro médico existente en Sevilla en 1922.

calificaciones provenientes de los propios compañeros, que llegaron, incluso, a acusarlo de «estar vendido a los poderes públicos». Semejante ataque decide a Tarrero entrar en acción y convoca al Directorio de la Federación en los primeros días de enero de este año, convocándose a todos los delegados regionales. Sevilla delega sus votos en el propio Tarrero y éste decide presentar la dimisión irrevocable de su cargo ante lo que supone una situación claramente insostenible. El Directorio nombra en su puesto presidente de la Federación a Enrique Marzo, delegado de Valencia y presidente de aquel Colegio. Además, se da la circunstancia de que la presidencia nacional de los Colegios Médicos reside en Valencia y se busca con el también valenciano Marzo estar cerca de la cúpula facultativa.

Inmediatamente, el Directorio Nacional encarga al doctor José Sanchís la elaboración de un «Proyecto de ampliación de estudios para la carrera de Prac-

ticantes», en el que se diera entrada a los diversos «sentires y pareceres» existentes en la profesión, pero, se añadía taxativamente, «**el compromiso expreso y terminante de que el trabajo final de tan eminente médico habría de ser aceptado por todos los Colegios de España**». Todo esto, sin abandonar la ineludible insistencia ante los poderes públicos para conseguir vitalizar todos los acuerdos alcanzados en la ya famosa Asamblea Nacional de 1921, especialmente la consecución de la unificación de las carreras auxiliares en una única a denominarse «Auxiliar de Medicina y Cirugía».

Pero aquellos increíbles Practicantes, aún a vueltas con la cosecución del título de Bachiller para acceder a la ca-

rrera, tenían reaños para exigir, así, sin más, «**una nueva política sanitaria y la creación de la Dirección General de Sanidad**» como órgano encargado de la salud de los españoles y que había sido derogada en 1892.

A todo esto, en Sevilla se llevan a cabo Asambleas de Practicantes de Beneficencia: quieren estar alerta para tomar las medidas oportunas si el rumor de la calle, que dice van a desaparecer los Practicantes de las Casas de Socorro, se lleva a efecto. Sucedió que Cruz Roja pensaba montar consultorios gratuitos para los más pobres, los cuales iban a estar atendidos por médicos y enfermeras de la propia institución... Esto concuerda con lo visto en años anteriores, cuando Practicantes de Cruz Roja pedían que dichas consultas fueran atendidas por mujeres Practicantes, con lo que Beneficencia y Cruz Roja prácticamente anulaban sus esfuerzos. Son las tensiones de ámbito local, como local y comentada fue la fundación de la Hermandad de la Candelaria para la Semana Santa, cuyas Reglas aprobó un cardenal hispalense por cuyo nombre, Ilundain, perpetuado en una calle, discurren hoy en día los pasos de muchos profesionales sevillanos camino del Hospital «Virgen del Rocío».

Pero, al margen de todo esto, no cabe duda de que 1922 para la Clase está impregnado de una auténtica resaca tras la Asamblea nacional del año precedente.



Benito Mussolini, el poder fascista en la Italia de este año.

- **En Sevilla, se celebran Asamblea de profesionales dedicados a la Beneficencia. La aparición de consultas en la Cruz Roja siembra la alarma.**

• **A los Practicantes españoles les dice un senador: «Luchad por las causas justas y con gran entusiasmo. Os aseguro que terminaréis por ser atendidos.»**



Una de las Asambleas Regionales, presidida por el Dr. Ortega Morejón. A su derecha, Fernando Ceballos, y a su izquierda, Cristóbal Jara, representante de Sevilla.

Los tres delegados sevillanos —José del Barco, Antonio Matamoros y José Ortiz Ballesteros— tienen tarea suficiente para hacer llegar al resto del colectivo la impresión de que La Clase ha empezado desde un auténtico punto y aparte. El nombre de Fernando Ceballos, presidente del Colegio de Cádiz y de la Mesa de la Asamblea, se erige en santo y seña de la profesión, por lo que aporta y va a seguir aportando a la sufrida Clase, víctima **«del desamparo oficial en que se tiene»**, mientras se clama para que el Estado **«deslinde las atribuciones del Practicante»**. Aquel lema surgido en la Asamblea madrileña —dicho por Luis Ortega Morejón, senador por la Universidad central— (**«Luchad por las causas justas y con gran entusiasmo. Os aseguro que terminaréis «por ser atendidos»**), es la fuerza que hace renovar no sólo al colectivo de Sevilla, sino en toda España, aún con las diferencias expuestas más arriba.

Pero el camino se demuestra andando, como, por ejemplo, la convocatoria de seiscientas plazas de Practicantes para el Ejército, aunque se solicita se amplíe la edad exigida de treinta y cinco a cuarenta años como máximo. Este balón de oxígeno quizá compense el «mal sentir» por habérseles quitado la ostetricia de sus estudios el pasado 7 de

octubre de 1921. Era el primer recorte desde que entrara en vigor la Real Orden (27-10-1886), cuando se eliminaron funciones relativas al llamado «arte del dentista», prólogo a la creación de la carrera de dentista en el año 1875.

Del mismo modo, este mismo año se



Jacinto Benavente, Premio Nobel de Literatura en 1922.

conoce la creación de un Colegio local de Practicantes en San Fernando (Cádiz), independiente del existente en la capital gaditana, y que la propia publicación «El Practicante Gaditano», en su número 61, da cuenta de su puesta en escena como un parto para llegar a explicar la existencia de un Colegio-hijo respecto al órgano provincial.

Más allá de nuestras fronteras, Europa conoce la llegada al poder en Italia de Benito Mussolini y su visión fascista del arte de hacer política. El régimen mussoliniano era enérgicamente autoritario y todos los poderes emanaban del Duce, descendiendo desde Mussolini a los distintos escalafones del organigrama fascista. Mussolini inculcó a los italianos una doctrina mezcla de Maquiavelo con ecos del antiguo Imperio Romano más algunas gotas de sindicalismo, y todo, en fin, aderezado con un monumental sentido teatral del nacionalismo. Cuando el 28 de octubre de 1922 Mussolini entraba en Roma sin apenas resistencia de la población, su asalto al poder conmovió a gran parte de los ciudadanos europeos, como inquietantes eran sus primeras palabras ante la Cámara de Diputados italianos, rodeado de sus «camisas negras»: «Yo podría convertir esta sala en campamento para mis soldados...» Definitivo y penoso.

En el mismo año de 1922, cuando, con fecha 24 de marzo, se ratifica el Tratado Naval en Washington entre las grandes potencias, o el momento en que el líder Kemal Ataturk sienta las bases del actual estado turco independiente sobre las ruinas del Imperio Otomano. Algo más lejos, en la India, Gandhi, para liberar a su país de la colonización británica, predica la desobediencia pasiva como única arma capaz de lograrlo. También es el año (1922) en que, bajo la inspiración de Lenin, Rusia es bautizada oficialmente como URSS (Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas), cuya vigencia ha durado hasta prácticamente el verano de 1991, con Gorbachov instalado en el poder del Kremlin. El mundo cultural se conmueve cuando conoce el descubrimiento, en Egipto, de la tumba y sarcófago de Tut-Ank-Amon, por obra de Carnavon.

Y en España, la actualidad va tanto por la exigencia de responsabilidades a nivel político en quienes tuvieron arte y parte en el desastre de Marruecos como por la brillante conquista por Jacinto Benavente del Premio Nobel de Literatura. El dramaturgo madrileño, de obra fecunda, pues llegó a escribir ciento cincuenta obras teatrales, cultivaba

un estilo costumbrista lleno de ironías e ingenio. Sus títulos: «La comida de las fieras», «Los intereses creados» (1909), «La ciudad alegre y confiada» (1916), «La malquerida» (1913) o «Señora Ama» configuran un collar de méritos que de puertas adentro le supuso el reconocimiento general, refrendado, incluso, fuera de la escena, al ser elegido en 1918 diputado a Cortes por Madrid, al que se sumó la concesión del Premio Nobel a este inmortal escritor hijo de un igualmente célebre médico, Mariano Benavente (1820-1885), conocido en su época por sus avances en el estudio de enfermedades infantiles.

En la Sevilla de 1922 se conocen los primeros pasos del primer Hospital de Cruz Roja, empezado a construir en la Plaza de América, en unos pabellones que se preparaban para la Exposición Iberoamericana. Se empieza a celebrar la continuidad por cuarto año consecutivo de la Cabalgata de Reyes Magos, que, creada en 1918, tenía como fin llevar regalos y cariño a los niños desprotegidos e internos en la Beneficencia, todo bajo el horizonte del Ateneo sevillano, con el añadido peculiar de que cada año tomasen parte en la citada cabalgata personalidades de cualquier ám-

• **El Ministro de Instrucción Pública, Francisco Aparicio, tercia en el asunto de la denominación: «Sería mejor que continuéis llamándoos Practicantes, pero si queréis ser auxiliares...»**

bito social dando vida a los tres Magos de Oriente, en una de cuyas ocasiones el citado Benavente llegó a interpretar el papel de los Soberanos en una noche del 5 de enero. Es una Sevilla que ya está conociendo la construcción de edificios e instalaciones pensando en la Exposición Iberoamericana que tendrá lugar en el aún lejano 1929. Siete años antes, las obras ya están en marcha, como en marcha también caminaban las primeras experiencias de la radio al nivel más embrionario posible. Los ciudadanos empiezan a conocer las bondades del aceite de hígado de bacalao como indispensable reconstituyente que ayuda a superar las carencias de una alimentación no siempre óptima.

Como óptima pensamos sería la forma de rematar el presente capítulo del año 1922 con las palabras que el Ministro de Instrucción Pública, Francisco Aparicio, dirigía a La Clase en relación a un polémico asunto todavía no supe-

rado cuando han transcurrido setenta años y ha pasado mucha agua bajo el puente. Nos referimos a la forma de denominar a la profesión, y el Ministro del Rey Alfonso XIII decía textualmente a los históricos de aquel año: «**Por lo que veo, deseáis cambiar el nombre de la carrera para que se os llame Auxiliares de Medicina y Cirugía, en lugar de Practicantes. He de deciros con franqueza —continuaba el Ministro— que a mí me parece que sería mejor que continuéis llamándoos Practicantes, porque la sociedad os conoce ya por este nombre y pasará mucho tiempo hasta que os conozca como Auxiliares de Medicina y Cirugía. Me permito daros este consejo, porque yo soy un enamorado de las tradiciones de nuestra Patria. No obstante, si queréis que se os llame auxiliares, así os llamaréis.**»

(Continuará)

GALERIA DE HISTORICOS

FRANCISCO CUESTA MENDEZ.—

Natural de Carmona (Sevilla).
Obtuvo el título el 2 de febrero de 1922.



MIGUEL LEON TORO.—

Natural de Ubrique (Cádiz).
Obtuvo el título el 3 de octubre de 1922.



FRANCISCO ESCRIVA VILLOSLADA.

Natural de Camas (Sevilla).
Obtuvo el título el 27 de julio de 1922.



FRANCISCO DEL TRIGO FUENTES.—

Natural de Alcalá de Guadaíra (Sevilla).
Obtuvo el título el 21 de octubre de 1922.



JOSE LUNA DE LA PARRA.—

Natural de Bollullos de la Mitación (Sevilla).
Obtuvo el título el 12 de junio de 1922.



VICENTE PABON BURGOS.—

Natural de Cordobilla de Laca (Badajoz).
Obtuvo el título el 21 de septiembre de 1922.

OFERTAS DEL MES



**VIAJES
2000** S.A.

(GAT 471)

MALLORCA

Avión ida y vuelta desde Sevilla, hotel 3 estrellas Cadena Sol. Régimen Media Pensión

Precio por persona: 26.300

CANARIAS 8 Días

Avión ida y vuelta desde Sevilla directo. Apartamentos en régimen alojamiento y desayuno.

Precio por persona: 28.400

PRAGA

Avión más tres días de hotel.*

Precio por persona: 51.800

CANCUN (9 Días, 7 Noches)

Avión desde Madrid directo. Hotel Playa de Oro.

Precio por persona: 94.900

EGIPTO (11 Días)

Avión 6 noches en El Cairo, 1 noche Luxor, 4 noches crucero pensión completa. Traslados, visitas, guías.

Precio por persona: 146.300

OFERTA FIN DE SEMANA

Apartamentos en Albufeira con desayuno, tenis y sauna.

Precio por persona: 5.400

- Reserva de Hoteles en toda España
- Billetes de avión, tarifas mini, Renfe etc.

NO DUDE EN CONSULTARNOS. ESTAMOS EN TU COLEGIO

Félix Jara, nuevo director en la Escuela de Cruz Roja



Félix Jara, nuevo Director de la Escuela de Cruz Roja.

La Escuela Universitaria de Enfermería perteneciente a Cruz Roja de Sevilla tiene nuevo responsable desde hace algo más de un mes. El nuevo director es un profesional de Enfermería, Félix J. Jara Fernández, que inaugura de este modo la lista de Enfermeros al frente de dicha Escuela. Félix Jara no es un protagonista más dentro de la Enfermería sevillana, pues no en vano ya ocupó sitio en este mismo Boletín cuando ofrecimos infor-

mación sobre los premiados en la edición 1990 del Certamen Nacional de Enfermería «Ciudad de Sevilla» que otorga este Colegio. Entonces, Jara Fernández se hizo con el tercer premio del Certamen y ahora ha logrado el primer escalón responsable en el organigrama de la Escuela de Cruz Roja.

Con Félix Jara era obligado dialogar una vez conocida su biografía, que habla de la doble condición de Diplomado y

Sicólogo. Profesor de la Escuela «Virgen del Rocío», donde imparte Enfermería Médica, además de autor de trabajos y ponencias, a sus treinta y cuatro años de edad.

—¿Qué fue antes, la Enfermería o la Psicología?

—Lo primero, sin duda. Mi vocación inicial y más querida es la Enfermería. A ella me dedico desde siempre y empecé a estudiar Psicología cuando ya trabajaba en hospitales. Aunque debe añadir que son profesiones que se interrelacionan en gran medida. Prueba de ello es que la tesis doctoral que estoy ahora realizando como psicólogo habla sobre las áreas sicosociales en los campos de la Enfermería.

—Habla de dedicación a pie de hospital.

—Sí, durante once años trabajé en ese terreno. De lo que estoy orgulloso, quede claro.

—Y la llegada a la Dirección de la Escuela, ¿en qué situación se concreta?

—Muy sencillo: en la Prensa vi un anuncio de la vacante que salía. Lo pensé, y me decidí a presentar mi candidatura. Fui a la elección y me dieron el puesto. No hay más.

—¿Cómo es la Escuela de Cruz Roja?

—Tiene parámetros diferentes a otras. Aunque bueno sería decir que cada Escuela de Enfermería se parece a la siguiente. Aquí se prima en gran medida los valores humanos, la preparación profesional, siempre en cuanto valores humanos de aquellos a quienes nos debemos, los enfermos.

—El nuevo Director, ¿piensa incidir en algún ángulo concreto de actuación?

—Voy a intentar que se ahonde lo más posible en la Enfermería, dentro de los actuales planes de estudio. Luego está la puesta en marcha del nuevo Plan, lo cual supondrá un esfuerzo adicional del profesorado para acomodarse a la nueva orientación.

Con unos doscientos alumnos, la Escuela de Enfermería de Cruz Roja estre-

«Para mí, dirigir la Escuela de Cruz Roja, es tanto un orgullo como un reto».

na, como decimos, nuevo Director, que sustituye al catedrático Hugo Galera, quien, entre otras muchas ocupaciones, es conocido por su vinculación al mundo del fútbol. Ahora, tras una sempiterna dirección médica, se abre paso a un timonel proveniente de la Enfermería.

—¿Qué supone para usted este detalle?

—Es un paso más, y lógico, dentro de nuestra profesión.

—¿Y en lo personal?

—Un reto, un claro desafío por llevar la Dirección al mejor puerto. Pero no sería honesto si no destacara el gran esfuerzo de la Jefatura de Estudios de la Escuela, siempre a favor de la Enfermería.

—¿Apoya Cruz Roja, como se supone, a su Escuela?

—Mucho. Y me alegra decir que la Asamblea Provincial valora en gran medida al centro. Javier Ocón, como responsable, está muy sensibilizado con todo lo que afecte a ella.

—Félix Jara, le supongo al día de lo relativo a la llamada crisis de la profesión. ¿Qué opina?

—Es verdad que la coyuntura económica está conduciendo a una desilusión de gran parte del colectivo. También es verdad que no se pueden llevar a la práctica muchos aspectos que pretenden las Direcciones de Enfermería. Y el resultado es ese desencanto que tanto se comenta. Yo participé de esa misma inquietud porque no estamos ni medianamente valorados los profesionales, ni se nos tiene demasiado en cuenta.

—¿Faltan o sobran profesionales?

—Pienso, en este sentido, que se debería potenciar el número de alumnos, siempre y cuando se aplicara en igual relación al campo de las prácticas. Y entiendo que esto es algo esencial que me gustaría matizar para su total comprensión.

—Adelante, Director...

—Enfermería tiene que estar ciento por ciento preparada para no co-

meter fallos en el cuidado del enfermo. En esto debemos ser totalmente beligerantes. Pensemos en los médicos, que tras siete años de estudios deben de estar tres o cuatro más rodándose en una especialidad durante el Mir. Y después llega el momento de ejercer plenamente ante el enfermo. En el caso de la Enfermería, en tres únicos años se pasa de no conocer nada a prestar cuidados y atención. Yo abogo para que se potencie cualquier índice de formación,

de prácticas y conocimiento, en suma. Es algo fundamental en lo que todos debemos recapacitar e insistir.

—Cómo cree que el alumnado encaja todo lo que lee y oye de una profesión «en vía muerta, en crisis, agonizante...»

—Mi teoría es que debe dársele información veraz, y cuanta más, mejor. Es el procedimiento idóneo. Y si la realidad es tal cual, no vale desfigurarla. Enfermería tiene sus lados positivos, pero también presenta aristas de problemas, de auténticas incógnitas.

—En el momento de acceder a la Dirección, ¿qué mensaje hacía llegar al alumnado de Cruz Roja?

—Que se ilusionen respecto a la futura profesión que van a tener. Pese a todo y por encima de todo. Y que piensen en estar preparados no sólo para aprobar la carrera, sino, lo más importante, aprender esta dedicación. Que exijan a la Escuela cuantos más conocimientos, mejor, porque será un total beneficio para el alumno y para el enfermo cuando deba estar junto a él.

Félix Jara Fernández acaba de estrenar nueva dedicación al frente de la Escuela Universitaria de Cruz Roja Sevilla. El relevo de Hugo Galera es un profesional cualificado y con deseos de avanzar. Tiene, además, armas psicológicas a su lado para dirigir una de las tres Escuelas Universitarias de Sevilla.



Un profesional de Enfermería al frente de una Escuela propia.

«Al alumno no debemos desfigurar la crisis que padece la profesión que han elegido».

Equipo de Trasplantes de Sevilla: algo

– La historia de los trasplantes en España empezó en el año 1978. Fundamentalmente en trasplantes renales. Poco a poco se fueron haciendo más accesibles desde un punto de vista técnico hasta hoy, en que han entrado en una cierta rutina.

Quien así habla es un personaje curioso como suelen ser los primeros espadas en cualquier profesión. Joven, accesible, ocupa un minúsculo despacho impropio de la función que realiza, cuando se malusan dependencias más confortables, en donde la simple cuestión de mover una silla exige esfuerzo. Pero allí, en eras ¿? representa a la actividad sanitaria más

vanguardista en su condición de «Coordinador Sectorial de Trasplantes para la provincia de Sevilla», tal y como reza su denominación. Se llama José María Domínguez Roldán, sevillano de 33 años intensivista y desde hace año y medio en el epicentro de un seísmo llamado trasplante que nace a cualquier hora, en cualquier día de cualquier mes.

–Somos un grupo de unas sesenta personas donde están representados todos los campos sanitarios. Enfermería es, por supuesto, uno de ellos y no digo más porque la considero a nivel de importancia con el resto de los intervinientes.

Texto: Vicente Villa García-Noblejas

En el Doctor Domínguez Roldán se da el caso del facultativo que realza y potencia la labor de la Enfermería. Y no por quedar bien ante el periodista sino porque *yo así lo entiendo y en el equipo de trasplantes esto se cumple de igual a igual, aquí no hay categorías*. Pero el Dr. Domínguez es, también un pionero en la cuestión de dar vida de forma fulgurante a quien literalmente agoniza:

– Era el año 1985 y se nos presentó la ocasión de llevarlos a cabo. No se cómo pero cuatro personas empezamos a comunicarnos a nivel de toda España para que no se perdieran aquellos órganos susceptibles de ser



Foto para el archivo: el equipo de trasplantes de Sevilla. Todos los profesionales que intervienen aparecen lejos de la tensión habitual que debemos conocer.

Más que sesenta excelentes profesionales

trasplantados. Recuerdo que eramos Rosa Deulofeu, en Barcelona, Josefina Ripoll en Pamplona, Soledad Manrique en La Paz (Madrid) que es A.T.S., y yo en Sevilla. Sin saberlo estaabamos creando la figura del coordinador de trasplantes. A partir de ahí, la total consolidación de esta figura en cada centro o provincia hasta llegar a los 70 coordinadores actuales. En cada Hospital se empezaron a formar equipos y todo finalmente se fue normalizando.

- El Coordinador, ¿qué representa?
- Muchos lo asocian a un cargo y se equivocan. Es un trabajo. Se debe



«En el equipo no hay distinciones que valga», afirma el Dr. Domínguez que aparece con María Luisa García y Carmelo Gallardo, Secretario del Colegio.

pensar que estamos localizados, en guardia, 24 horas al día y 365 días al año. Esto es difícil de entender si no se está dentro o se es familiar de algunos de nosotros.

-¿El objetivo, el santo y seña de un Coordinador?

-Lograr el mayor número de donantes y la mayor calidad en la operación.

-¿Por qué la Administración no está ciegamente concienciada con este tema?

-Falta cierta sensibilidad, es cierto... Pero yo confío en que todo se vaya superando. Es más: este mes se va a lograr un equipo de Enfermería fijo para que no haya cambios que afecten al rendimiento global.

-Y el mundo sanitario, ¿entiende lo que ustedes hacen desde este pequeño e impropio despacho?

-También es verdad, falta más concienciación entre los profesionales. Pero llegar a poner en marcha un equipo cuesta gran trabajo. Ahora que antes fue peor, eramos pocos, pioneros y debíamos «descubrirlo» todo en medio de la tensión que preside todo trasplante. Piense que ya no existen problemas técnicos para cualquier trasplante pero cardiólogos, intensivistas, anestesiastas..., todos no se

conocían entre sí y hubo que acoplarlos.

-Como un entrenador deportivo.

-¿Algo así, no crea, algo así resultó!

-El proceso que sigue este equipo de trasplantes que interviene en Sevilla es algo impensable desde el mismo momento en que se detecta la ocasión. En cuestión de segundos, se pone en marcha un dispositivo que abarca desde el diagnóstico legal de una muerte hasta el diálogo con la familia, la psicología necesaria para convencer de la extracción; el operativo de tráfico, aeropuertos, horarios luchando contra el segundo, desplazamientos...

-No he de negar que debemos estar en mil frentes -corroborra el coordinador sevillano- igual hay que contactar con una torre de control en cualquier aeropuerto que con el Delegado del Gobierno. Y, mientras tanto, se han puesto en acción todo tipo de especialistas: eléctricos, cirujanos, intensivistas, cardiólogos. Enfermería, todo un complejo equipo lucha contra el reloj.

-Son, no hay duda, los grandes desconocidos de la Sanidad en Sevilla. Raras veces se les divulga y este número del Boletín Informativo quizá sea la primera vía para que asomen el Coordinador, la responsable de Enfermería y la fotografía



«Con la infraestructura del Hospital Virgen del Rocío, se puede llevar a buen término cualquier trasplante: de hígado, corazón, riñón, córnea, huesos...»

«Enfermería tiene un papel esencial para entender la realización de un trasplante».

de todo un equipo tan anónimo como valioso.

—¿Un trasplante es caro, Dr. Domínguez?

—**Con la infraestructura del Hospital «Virgen del Rocío» se basta para alcanzar cualquier trasplante. No son necesarias nuevas inversiones. ¿Caro me pregunta? No, no lo es porque se salva una vida que moriría a cortísimo plazo. Y la vida no tiene precio.**

—¿Cuál es el mayor problema que encuentra el Coordinador de Sevilla?

—**Como cualquier colega de toda España: lograr que la sociedad toda se mentalice o concencie de la utilidad de dar, de donar órganos. Sin donaciones no hay trasplantes por mucho que estemos puestos en todas las técnicas. En este sentido, toda la labor que se haga en los medios de comunicación será poca.**

—¿Se pertenece a un equipo como este por dinero?

—**Absolutamente, no. Está claro que somos profesionales sanitarios pero no estamos día y noche controlados por el dinero que representa intervenir en un trasplante. Es bueno aclararlo aunque resulte ocioso.**

—No se pueden «quemar» los intervinientes?

—**Es posible. Pero, hablo por mí, puede más la ilusión de seguir adelante ¿Por qué? Estoy convencido al máximo de la rentabilidad médica de los trasplantes. Ver sanos a moribundos merece mucho la pena, créame.**

—Cuando un helicóptero para apuros para aterrizar en una azotea cualquiera de una ciudad desconocida, en plena noche, buscando un órgano que rápidamente viajará a cientos miles de kilómetros, es cuando José María Domínguez y todo su equipo «encontramos algunas sombras en nuestras mentes. Luego, al ver caminar a aquel enfermo, uno se reafirma y dice que la próxima será mejor».

PERFIL ENFERMERIA

—Coordinador: ¿qué perfil busca para el profesional A.T.S. del equipo?

—**Es sencillo y complejo a la vez. Le digo: han de tener unas infinitas ganas de trabajar. Esto es fundamental y elimina —sonríe— a mucha gente. Estar listo día y noche, tener capacidad para aglutinar voluntades, capacidad de relaciones públicas y sensibilidad para tratar con familiares que acaban de perder un ser querido; deben poseer conocimientos relati-**

vos a donación y trasplantes. Y deben, por acabar, poseer un dominio de la logística provincial: contactar con jueces, forenses, Aeropuertos, carreteras, entradas, todo un munco... El resumen que pondría es que deben tener a disposición una gran dosis de sacrificio para suplir deficiencias de todo tipo porque —y levanta las cejas— un trasplante es una operación complicada pero, a la vez, concentrada en el tiempo.

—El Hospital «Virgen del Rocío» mantiene donaciones con el Clínico de Barcelona, Reina Sofía de Córdoba, Niza o París (Francia), Bad-Oeynhausén (Alemania), San Sebastián, Badajoz, Gregorio Marañón (Madrid), Málaga, Alicante, Valencia, San Pablo... en las distintas versiones, por así decir, del trasplante. Llegado a este punto, José María Domínguez hace gala de una bien recopilada ficha

con datos minuciosos de todos y cada uno de los episodios:

—**Hacer balance es fácil. Se extrajeron 28 riñones, dos corazones, 2 hígados, 32 córneas, 27 huesos, por decir unas cifras, y se recibieron de otros centros 31 riñones, 8 hígados. Es desconocido el hecho de que en 1990 empezamos la extracción de huesos y sólo aquí se lleva a cabo la extracción y trasplante de mandíbula. Está consolidado el trasplante de córnea por no decir de casi todos los órganos. En piel, se han extraído la cifra de 70.000 centímetros cuadrados. Y, vaya, digamos que estamos en condiciones para aportar casi todo...**

José María Domínguez Roldán, uno de los grandes desconocidos en la Sanidad de Sevilla. A cuestas con una voluntad y moral indomables para avanzar en el terreno de los trasplantes. A lo peor,



El Coordinador de Transplantes en Sevilla: doctor Domínguez Roldán, líder de un gran equipo.

pensamos, necesitado de más centímetros de compresión, descansos, relevos, estímulos desde quién detenta el Poder. Pese a todo, nuestro homenaje particular a un equipo de 60 personas –Médicos, Enfermería, Auxiliares– que superan adversidades en silencio, incluso cuando el éxito es total y sigue quedando en la penumbra.

María Luisa García, pionera en la Enfermería de trasplantes: «Es duro el proceso porque está presidido por una total presión».

LUISA GARCIA, CABEZA VISIBLE DE LA ENFERMERIA EN EL EQUIPO DE TRANSPLANTES

En el equipo de trasplantes del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla, la Enfermería está capitaneada por una mujer, María Luisa García Llorente. Supervisora de la UCI de Traumatología del mismo centro, María Luisa García estaba, cuando realizamos el presente trabajo, a punto de ser confirmada oficialmente como responsable de la profesión en el particular milagro que conduce a todo trasplante. Apenas llevaba dos meses en el equipo y nos confesaba:

–El trabajo diario en una UCI de «trauma» con el quehacer en un trasplante son dos cosas muy relacionadas. Pero donde cambia es en la diferente presión con que se actúa. Un trasplante es algo que surge en un instante donde no pasaba nada y se ha de realizar en un tiempo exacto si no corre peligro de zozobrar.

–Enfermería, ¿está preparada para intervenir en esas circunstancias?

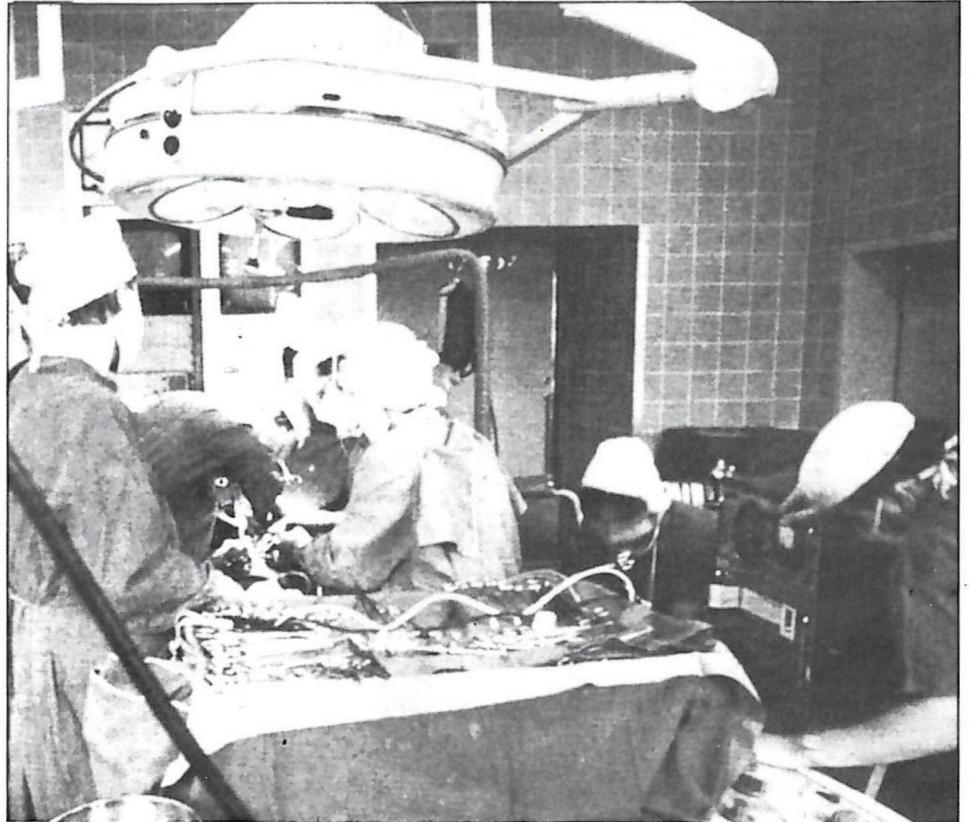
–Por supuesto que sí. Se precisan unos conocimientos, digamos básicos, en materias de donación y mecánica de trasplante. Se ha de tener, por otro lado, una buena «mano izquierda» para solventar problemas que faciliten el simple hecho de moverse, desplazar a un equipo.

–¿Supone un dinero jugoso?

–No importa ese factor en una labor como esta. Compensa la satisfacción como profesional de Enfermería y como ser humano.

–La adaptación de una profesional, ¿es fácil?

–Existen problemas a salvar. Es necesario un tiempo de rodaje por-



Falta cierta sensibilización hacia los trasplantes, por parte de la Administración, y los propios profesionales».

que el equipo está ensamblado al máximo. La formación es fundamental porque yo digo igual que el Dr. Domínguez: no se trata de tener un cargo sino un trabajo extra, sumamente gratificante. Precisamente, en breve iremos a realizar un Curso de Vic (Barcelona) sobre la materia que nos servirá de gran utilidad para el personal de Enfermería que está integrado en el equipo de Sevilla.

–Lo más peliagudo para un A.T.S./D.E. en estas circunstancias?

–Somos bastante pioneros quienes trabajos en el equipo del Dr. Domínguez. Supone un trabajo nuevo y un reto de cierta importancia porque debemos dar la talla sin ningún tipo de dudas. Nuestro papel es diferente al puramente hospitalario cuando sucede que debemos «empujar» al cirujano o especialista de que se trate con la seguridad de que también estamos desempeñando un rol de importancia.

Ante esto, es el Dr. Domínguez quien vuelve a intervenir apostillando.

–No hay diferencias entre Médicos y Enfermería en un equipo como éste. Cada uno tiene su campo de actuación y nadie es más importante

que nadie. La muerte, el riesgo, que se maneja, no admite este tipo de disquisiciones, a veces tan estériles, si se parte de una labor bien hecha por cada profesional en su específico trabajo.



María Luisa García y José María Domínguez, Enfermería y Medicina para la vanguardia de la Sanidad Provincial.

«Es cierto que, a veces, notamos falta de sensibilización hacia el trasplante tanto en la Administración como entre los propios profesionales sanitarios».



Diez años de profesión

Hace pocas fechas, y tal como adelantábamos en números anteriores, la promoción de Enfermería que inauguraba la nueva denominación de la carrera, perteneciente a la Escuela del Hospital «Virgen Macarena», celebró el décimo aniversario desde que empezara su andadura profesional.

Con Miguel Angel Alcántara de timonel, todas las gestiones fueron fructificando, hasta llegar a la fecha de su onomástica particular con una cena en un céntrico restaurante sevillano. Allí, la casi totalidad de componentes de la promoción, algunos en compañía de sus parejas respectivas, se dieron cita para celebrar los diez años de vida profesional, que no son pocos ni muchos, sino

simplemente la primera década de una generación profesional salida de la Escuela del Hospital Clínico.

Han pasado los años y ya empiezan a aparecer calvicies prematuras, síntomas de los primeros kilogramos no deseados, pero... la fotografía dá fe de que todos están tal cual de sonrientes y satisfechos. Al menos para el fotógrafo. En serio: son los primeros diez años como anticipo de los que han de venir. Hasta entonces.

Alumnos en el Colegio

Alumnos de primer curso de la Escuela Universitaria de Enfermería «Virgen del Rocío» han visitado las instalaciones del Colegio en ocasión de tomar contacto con el organismo que va a serles propio cuando, dentro de unos años, hayan concluido su actividad docente y deban incorporarse con armas y bagajes a la profesión.

A tal efecto, y en dos días consecutivos, el Presidente del Colegio, José María Rueda, hizo las veces de anfitrión y guía por las diferentes dependencias colegiales, donde los futuros profesionales fueron conociendo en qué consiste la maquinaria de un Colegio Oficial, desde sus apartados meramente burocráticos a los de formación docente, pasando por los Gabinetes Jurídicos, de Información, etc.

José María Rueda les explicó la filosofía que todo Colegio moderno y entroncado con la sociedad en la que vive debe tener presente. Los alumnos de la Escuela «Virgen del Rocío», que acaban de tomar contacto con el mundo sanitario siquiera a nivel primero, escucharon las explicaciones del Presidente y departieron un par de horas con una realidad que conviene ser entendida en su justa dimensión. La vida de un Colegio Oficial de Enfermería a la luz del día y sin preparativos más o menos artificiosos. La asignatura de sentirse futuros profesionales empezó a ser tenida en cuenta por quienes, de momento, son alumnos de Enfermería.



Bodas de Plata de la VII Promoción de ATS

El día 23 de noviembre tienen una cita los integrantes de la séptima promoción de ATS de la Escuela del Hospital Clínico. Motivo: van a celebrar las bodas de plata, los primeros veinticinco años de actividad profesional y le quieren hacer por lo alto, porque la ocasión lo merece y hasta exige.

Con ese motivo, se ha personado una comisión organizadora, a cuyo frente se encuentran dos de los integrantes de la promoción 1963-66: Antonio Mendoza y Manuel García Doblás. Ellos mismos hacen hincapié en la necesidad de llegar

a todos los demás integrantes la intención de convocarles para que vuelvan a reunirse, ahora, con motivo de semejante celebración. Los organizadores han abierto una cuenta corriente en la sucursal del Banco del Comercio sita en el Colegio Oficial de ATS/DE, cuyo número es la 548-06, y que recogerá el importe (6.000 pesetas) previsto para cubrir el programa de los actos del día 23 de noviembre. Actos que se iniciarán a las 19,30 horas con una misa en la iglesia del Hospital de San Lázaro, cantada por el Coro Rociero de San Diego. Seguida-

mente, a las 21,30, cena en la Venta de Antequera, con participación del anteriormente citado coro rociero. En estos actos participará quien fuera director de la Escuela profesor Juan Giménez Castellanos, así como el entonces capellán, padre Ovidio, que oficiará la misa. Ya decimos que el precio por persona son 6.000 pesetas, dejando libertad para que puedan asistir solos o acompañados. Previa reserva de plaza, se ha establecido un teléfono de contacto, que corresponde a Antonio Mendoza: 467 49 45 y 437 87 37 (ext. 38).

II Encuentro en Atención Primaria

La ciudad de San Sebastián fue escenario el pasado mes de octubre del II Encuentro Nacional de Enfermería en Atención Primaria. Como se recordará, la primera ocasión en que este apartado de la profesión vio la luz fue en nuestra ciudad de Sevilla, en una edición pionera que organizó el Colegio sevillano y cuyo relevo fue en su día otorgado al homónimo de Guipúzcoa.

Y así fue. Organizado por el Colegio de ATS/DE de aquella provincia vasca, un buen número de profesionales llegados de toda España se reunieron en Donostia para profundizar en el camino de la Atención Primaria, siempre a debate y presente en los círculos profesionales de toda la nación.

A lo largo de varias jornadas, se debatieron ponencias con la actualidad más rabiosa de la A.P., contando con la presencia de profesionales sevillanos desplazados a San Sebastián. El Colegio de nuestra provincia estuvo representado en la persona de su vicepresidente, Francisco Baena, al que acompañaban otros miembros, los cuales siguieron de cerca el desarrollo del Encuentro. La fotografía que ilustra el presente comentario está efectuada en el acto de clausura, con autoridades provinciales, diputado general de Guipúzcoa, presidente de aquel Colegio, presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo García, y alcalde de San Sebastián, Odón Elorza.



Exito en las VIII Jornadas de Hematología

Se celebraron en Sevilla las Jornadas Nacionales de Hematología y Hemoterapia para Enfermería en su octava edición. Si en nuestro último número dimos cuenta de las impresiones del Comité Organizador, la realidad acabó confirmando todos los cálculos optimistas y más de trescientos profesionales de toda España acudieron a la llamada de unas Jornadas donde ese área específica de la profesión encontró el mejor caldo de cultivo para su debate, conocimiento y profundización.

La Jornada Inaugural, momento que recoge la fotografía, contó con la presencia de José María Rueda, Presidente del Colegio Oficial de Sevilla, así como de los miembros del Comité Organizador, García Masegoso, José Casado y Aurelio Freire; Directores de Enfermería de los Hospitales «Virgen del Rocío» y «Virgen

de Valme» y Dr. Rodríguez, del Servicio de Hematología.

José María Rueda, en su adecuación a los congresistas en el momento de la apertura de las Jornadas, hizo un rápido análisis por el momento que atraviesa la profesión y donde Enfermería es, de hecho, un tema noticiable como bien recogen los medios de comunicación de cualquier tendencia. Rueda Segura hizo hincapié en la unión que debe presidir a todo el colectivo en la tarea de buscar soluciones que ayuden a desvanecer desecante, crisis y deserciones que ahora mismo afectan a la profesión. Fue en suma, un prólogo adecuado para estas VIII Jornadas de ámbito nacional dedicadas a las Enfermería hematológica que llegaron, como no podía ser de otro modo, al mejor puerto posible: éxito de organización y asistencia.



El día 22, en el Colegio

Asamblea del ATS jubilado

La Junta de Gobierno de este Colegio, a través de su secretario general, Carmelo Gallardo, se interesa en convocar a todos los ATS en situación de jubilación, a fin de que estén interesados en constituir una Asociación de ATS jubilados, pertenecientes al Colegio de Sevilla.

Con esa intención es el presente llamamiento para que todos aquellos veteranos/as compañeros/as que actualmente disfrutan del sosiego propio de la jubilación puedan asistir a la asamblea-reunión que se celebrará en la sede del Colegio (Infanta Luisa de Orleans, 10) el próximo día 22 de noviembre, viernes, a las 12,00 horas del mediodía, para acometer una reunión cuyo orden del día podría girar en torno a dos puntos esenciales:

- Constitución de la Asociación del ATS jubilado del Colegio de Sevilla.
- Preparación próxima reunión del Día del ATS y homenaje a nuestros compañeros jubilados.

Cualquier tipo de consultas pueden ser formuladas a las propias oficinas del Colegio, donde todos aquellos interesados encontrarán ampliación a un asunto que, de todos modos, hemos expuesto brevemente. Dicho queda: jubilados ATS, el día 22 de noviembre, en nuestro Colegio. Motivo: Constituir la Asociación del Profesional jubilado.

Simposio sobre doping y deporte

Se celebró en Sevilla, y en la sede del Real Colegio Oficial de Médicos, el primer Simposio Nacional sobre «El doping en el fútbol». La importancia del tema a debatir congregó a no pocos profesionales de la Sanidad para conocer de cerca y en profundidad todo lo que comporta una realidad compleja y preocupante, cual es la relación entre fútbol (deporte en general) y doping.

En la sesión inaugural del Simposio participaron profesionales, siendo presidido el arranque del Congreso por autoridades provinciales y nacionales en la materia. Entre ellas, el Presidente de nuestro Colegio, José María Rueda, que ocupó estrado junto al director general de Deportes de la Junta de Andalucía, presidente de la Federación Andaluza de Fútbol, Eduardo Herrera; vicepresidente de la Española de Fútbol y otros cargos representativos. El Congreso trabajó sobre la preocupación que existe entre los profesionales vinculados al deporte (médicos y ATS que tienen en esa área de la actividad social su principal o única dedicación) por la cuestión del dopaje, siempre de actualidad, como bien reflejan los medios de comunicación. Un acierto la organización del Simposio.

CURSO DE HIGIENE HOSPITALARIA

FECHAS: Del 7 de febrero al 26 de marzo
HORARIO: Viernes de 16 a 21 horas
INSCRIPCION: Del 15 de noviembre al 16 de diciembre
SELECCION: Orden de inscripción.
MATRICULA: 15.000 Ptas.
HORAS LECTIVAS: 60
ALUMNOS: 60

II CURSO DE FOTOGRAFIA

FECHAS: Del 15 enero al 15 de abril
HORARIO: 3 horas semanales:
Teoría: (Sede Colegial): Jueves de 19 a 20,30 horas
Práctica: (Laboratorio fotográfico): Martes de 18 a 19,30 horas
SELECCION: Orden de inscripción hasta el día 28 de diciembre
MATRICULA: 28.000 Ptas. Material incluido
HORAS LECTIVAS: 36
INFORMACION: Telf. 437 78 13. De 12 a 14 h.

JORNADA SOBRE DONACION Y TRASPLANTE DE ORGANOS EN LOS HOSPITALES DE SEVILLA

Dirigido a personal médico y de Enfermería de Sevilla.

FECHA: 19 de noviembre de 1991

HORARIO: 10.00 h. a 18:00

LUGAR CELEBRACION: Salón de actos del Hospital de Valme.

TEMAS:

- Extracción de órganos en los hospitales de Sevilla.
- Trasplante cardiaco en Sevilla.
- Trasplante renal en Sevilla.
- Importancia del mantenimiento del donante en la generación de órganos.
- Trasplante de córneas.
- Trasplante hepático.

ASISTENCIA: Libre.

COORDINACION Dr. Domínguez Roldán. Coordinador Sectorial de Transplante.

INFORMACION: Telf. 455 81 17

Pepe Lima

Peluquería - Estética
Complementos



Los mejores precios
para la
ENFERMERA
sevillana

Pide cita al teléfono:
421 36 65

C/. Gravina, 76

Puertowagen, S.A.

Muñoz León, 5 (Ronda Macarena)

Teléfono (95) 437 37 61

41009-SEVILLA



SR /A COLEGIADO/A ATS/DE:

SI ADQUIERE EN NUESTRAS INSTALACIONES ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE DE 1991
SU AUDI O VOLKSWAGEN TENDRA

¡CONDICIONES ESPECIALES!

LLAMENOS AL TELEFONO 437 37 61. PREGUNTE POR: SR. FERNANDO GAMERO
VISITENOS EN MUÑOZ LEON, 5 (Ronda Macarena) - SEVILLA

PROGRAMA DOCENTE 91-92

CURSOS DEL COLEGIO

ASPECTOS SOCIOLOGICOS DEL ENFERMAR HUMANO

FECHAS: Del 2 al 13 de diciembre
 HORARIO: De lunes a viernes de 16 a 21 horas
 INSCRIPCION: Del 4 al 30 de noviembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

APLICACION PRACTICA DE LA METODOLOGIA EN LOS CUIDADOS DE ENFERMERIA

FECHAS: Del 8 al 30 de mayo
 HORARIO: Viernes de 16 a 21 y sábados de 9 a 14 horas
 INSCRIPCION: Del 1 al 10 de abril
 SELECCION: Sorteo
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 40

METODOLOGIA DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERIA

FECHAS: Del 13 al 16 de enero y del 20 al 21 de enero
 HORARIO: De 8 a 15 horas. De lunes a viernes
 INSCRIPCION: Del 2 al 20 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción.
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 45

EDUCACION PARA LA SALUD

FECHAS: Del 27 al 31 de enero
 HORARIO: De lunes a viernes de 9 a 18 horas
 INSCRIPCION: Del 2 al 20 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción.
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 40

ACTUACION DE ENFERMERIA ANTE LAS ULCERAS Y HERIDAS

FECHAS: Del 3 de febrero al 23 de marzo
 HORARIO: Lunes de 16 a 21 horas
 INSCRIPCION: Del 7 al 17 de enero
 SELECCION: Sorteo.
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 30

LA ENFERMERIA ANTE EL SIDA

FECHAS: Del 5 de febrero al 25 de marzo
 HORARIO: Miércoles de 8 a 15 horas
 INSCRIPCION: Del 15 noviembre al 16 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

CUIDADOS DE ENFERMERIA AL PACIENTE TERMINAL Y SUS FAMILIARES

FECHAS: Del 4 de mayo al 22 de junio
 HORARIO: Martes de 8 a 15 h.
 INSCRIPCION: Del 2 al 30 de marzo
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

II CURSO DE SALUD MENTAL INFANTIL

FECHAS: Del 6 de febrero al 25 de marzo
 HORARIO: Martes de 16 a 21 horas
 INSCRIPCION: Del 7 al 17 de enero
 SELECCION: Sorteo
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 25

II CURSO DE ENFERMERIA MATERNO-INFANTIL

FECHAS: Del 6 de febrero al 26 de marzo
 HORARIO: Jueves de 16 a 21 horas
 INSCRIPCION: Del 15 de noviembre al 16 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

EDUCACION SEXUAL Y PLANIFICACION FAMILIAR

FECHAS: Del 6 de febrero al 26 de marzo
 HORARIO: Jueves de 8 a 15 horas
 INSCRIPCION: Del 15 de noviembre al 16 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

II CURSO DE GESTION Y ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

FECHAS: Del 5 de febrero al 25 de marzo
 HORARIO: Miércoles de 16 a 21 horas
 INSCRIPCION: Del 15 noviembre al 16 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

II CURSO DE ENFERMERIA EN A.P.

FECHAS: Del 4 de febrero al 24 de marzo
 HORARIO: Martes de 9 a 14 horas
 INSCRIPCION: Del 15 de noviembre al 16 de diciembre
 SELECCION: Orden de inscripción
 MATRICULA: 15.000 Ptas.
 HORAS LECTIVAS: 40
 ALUMNOS: 60

NOTA IMPORTANTE: La mayoría de los presentes cursos, tienen CARACTER PUNTUABLE de cara al acceso a las plazas en el S.A.S. Solicite mayor información en la Secretaría del Colegio

EN EL COLEGIO DE MEDICOS

El día de San Lucas festividad del Patrono del Colegio de Médicos, tuvo este año un refrendo especial para este ilustre Colegio Oficial de Enfermería. Los anuales galardones que otorga el Real Colegio de facultativos de nuestra provincia contó, en la ocasión de 1991, con un apartado dedicado a los profesionales de nuestra profesión representados en la persona del Presidente, José María Rueda.

El acto contó con la asistencia de José Fornés, Presidente de la Organización Médica Colegial, junto a Rafael Barroso, Presidente Colegio de Médicos; Pedro Castillo, Director Regional del Banco de Comercio, entidad presente en los órganos colegiados a los dos colectivos, Profesor Jiménez-Castellano Presidente de la Real Academia de Medicina de Sevilla, junto a José Antonio Mesa, Secretario del colectivo médico hispalense. Al finalizar



José Fornés, Presidente de la O.M.C., hace entrega de una placa a José M.ª Rueda.



El Colegio de Enfermería de Sevilla junto a Rafael Barroso.



Tres presidentes: José M.ª Rueda, José Fornés junto a su esposa, y Rafael Barroso, en el día de San Lucas.

la sesión correspondiente al día de San Lucas, el Colegio de Médicos hizo entrega de sendos recuerdos a José María Rueda y al responsable del Gabinete de Prensa de nuestro Colegio, Vicente Villa, como testimonio de colaboración y afecto en tareas de la emisora Antena Médica. Desde estas páginas, nuestro agradecimiento y esperanza de que el entendimiento, respeto y colaboración actuales se mantengan en el tiempo.



Los colegios profesionales sanitarios de Enfermería y Médicos se dieron un abrazo el día de San Lucas.

